

DIPLOME :  
 MENTION :  
 PARCOURS :  
 SEMESTRE :  
 RESPONSABLE PEDAGOGIQUE :

Master 1 Ressources Humaines 1 & 2 Nicolas GUEGUEN	
---	---

CREDITS ECTS	COEFF UE	Type UE (théorique ou pratique)	Intitulé UE	Code matière (Apogée)	Matières	Nombre d'heures	
						CM	TD
6,00	1,00	T	UE 1 : Environnement économique et politique de la GRH	ERH2101T	Economie des Ressources humaines	17,50	
				EET2102T	Enjeux économiques du travail	17,50	
				MGR2104T	GRH	21,00	
6,00	1,00	T	UE 2 : Environnement psychologiques de la GRH	PSO2101T	Psycho-sociologie des organisations	10,50	
				GRI2102T	Gestion des relations interpersonnelles	17,50	
				ERG2103T	Ergonomie	7,00	10,50
				CON2104T	Communication	25,00	
6,00	1,00	T	UE 3 : Interface société, entreprise, individu	CCV2102T	Articulation vie privée/publique	10,50	
				RRH2104T	Réseaux RH		10,50
				DGR2103T	Diversité et GRH	10,50	
6,00	1,00	T	UE 4 : Environnement juridique de la GRH	DSS2101T	Droit de la sécurité sociale	17,50	
				DTR2102T	Droit du travail	24,50	
				PHO2103T	Prud'hommes	7,00	
6,00	1,00	P	UE 5 : Les transformations RH	DRH2101T	Digital RH	7,00	
				SIR2102T	Système d'information RH	7,00	
				TPA2201T	Temps partagé		3,50
				RSE2103T	Responsabilité sociale des entreprise (RSE)		3,50
				SUI2104T	Suivi individualisé		17,50
				CGR2102T	Le conseil en GRH	7,00	
6,00	1,00	P	UE 6 : Pilotage des organisations	MAS2201T	Management stratégique	17,50	
				STA2202T	Méthodologie et statistique	24,00	
				SIM2202T	Simulation d'entreprise		17,50
				FCO2203T	Finance et comptabilité	21,00	
				CMI2201T	Communication interpersonnelle		7,00
6,00	1,00	P	UE 7 : Pilotage RH	IGF2201T	Introduction à la GPEC et à la formation	7,00	
				GEP2202T	Gestion de projets RH	10,50	
				REC2203T	Recrutement	14,00	
				GPA2204T	Gestion de la paie	14,00	
6,00	1,00	P	UE 8 : Informatique et recherche information	IFT2201T	Informatique Tableur		14,00
				RED2201T	Recherche documentaire		3,00
6,00	1,00	P	UE 9 : Langue étrangère	AGS2201T	Anglais		18,00
6,00	1,00	P	UE 10 : Pratiques d'intégration	DIG2201T	Diagnostic RH (méthodologie)	21,00	
		P		MEM2202T	Mémoire d'application		
		P		SGR2201T	Serious game en RH		4,00

60,00 10,00

Volume horaire de l'année : (heures présentiel étudiant)	336,00	109,00
	445,00	
Examens	18,00	
Travail en autonomie	27,00	
Volume horaire de l'année de M1 : 35 x 14 semaines	490,00	

\*Une bonification de 0,1 point pourra être attribuée sur la moyenne annuelle, pour les étudiants participant aux JPO, salons, visites lycées (hors étudiants sous contrat pour ce type d'action ou dans le cadre de projet tuteuré)

Modalités de contrôle	Coefficient	Modalités de contrôle	Coefficient
Ecrit 2H	1	Ecrit 2H	1
Dossier + Oral	1	Dossier + Oral	1
Ecrit 1h	1	Ecrit 1H	1
Dossier	1	Dossier	1
Dossier	1	Dossier	1
NE		NE	
Dossier	1	Dossier	1
NE		NE	
Ecrit 1H30	1	Ecrit 1H30	1
Ecrit 2H	1	Ecrit 2H	1
Ecrit 2H	1	Ecrit 2H	1
NE		NE	
Dossier	1	Dossier	1
Oral	1	Oral	1
Dossier	1	Dossier	1
Dossier	1	Dossier	1
Dossier	1	Dossier	1
Ecrit 1H	1	Ecrit 1H	1
NE		NE	
NE		NE	
Ecrit 1H	1	Ecrit 1H	1
NE		NE	
NE		NE	
Ecrit 2H	1	Ecrit 2H	1
NE		NE	
Ecrit 2H + oral C	1	Ecrit 2H	1
Oral	1	Oral	1
Dossier	3	Dossier	3
NE		NE	

DIPLOME :  
MENTION :

Master  
Gestion des Ressources Humaines

PARCOURS :

Master 2

RESPONSABLE :

Sébastien Le Gall / Marc Dumas

CREDITS	COEFF UE	Type UE théo ou pratique	Intitulé UE	Code matière (Appogée)	Matières	Nombre d'heures		Modalités de contrôle	Coef	Modalités de contrôle	Coef
						CM	TD				
5,00	0,50	T	UE 1 : Temps partagé	DOI2301T	Dimension organisationnelle et individuelle du temps partagé	3,00		Ecrit	1,00	Oral	1,00
				CTH2301T	Tiers lieu du travail	3,50					
				TPG2302T	Temps partagé en groupement d'employeurs	3,50					
				SIS2304T	Suivi individualisé		10,00				
					Travail hybride	7,00					
				PRH2305T	Pratique de la RH à temps partagé en PME (Témoignages)		2,00				
	PRH2305T	Pratique de la RH à temps partagé en PME (Témoignages)		2,00							
5,00	1,00	T	UE 2 : Positionnement des RH dans l'entreprise	PFR2301T	Positionnement de la fonction RH	20,50		Etude de cas collective	1,00	Ecrit 2H	1,00
				SRF2302T	Structuration et pilotage de la fonction RH	3,50					
						7,00					
						3,50					
					RSE en RH	7,00					
				RHP2305T	RH en PME	3,50					
RHP2305T	RH en PME	3,50									
SPF2303T	Structuration et pilotage de la fonction RH en PME	3,00									
5,00	1,00	T	UE 3 : Environnement juridique de la GRH	DDT2301T	Droit du travail	28,00		Ecrit 2H	1,00	Ecrit 2H	1,00
				DPT2303T	Droit pénal du travail	10,50		Ecrit 1H	1,00	Ecrit 1H	1,00
5,00	1,00	T	UE 4 : Finance et contrôle appliqués à la GRH	GCF2301T	Gestion comptable et financière RH	14,00		Ecrit 3 h.	1,00	Ecrit 3 H	1,00
				CDG2302T	Contrôle de gestion sociale	10,50					
5,00	1,50	T	UE 5 : Développement des RH	GPT2301T	Gestion prévisionnelle territoriale des emplois et des compétences	10,50		Ecrit 1h30	1	Ecrit 1h30	1,00
				QCL2302T	Qualification et classification / approche opérationnelle : évaluation des emplois	10,50					
				EVP2304T	Evaluation du personnel	7,00	3,50				
				REC2303TR	Recrutement	10,50	3,50				
				FOR2305T	Formation professionnelle	14,00					
5,00	1,00	T	UE 6 : Rémunération	PRE2401T	Politiques de rémunération	14,00		Ecrit 1H30	1	Ecrit 1H30	1,00
					Gestion de paye	3,50					
				TRR2402T	Techniques de rémunération	17,50		Ecrit 1H30	1	Ecrit 1H30	1,00
5,00	1,00	T	UE 7 : Organisation et conditions de travail	GET2401T	Gestion des effectifs et des temps	14,00		Ecrit 1H	1	Ecrit 1H	1,00
					Inclusion, handicap et aménagement des postes	3,50					
				SSC2402T	Santé, sécurité, et qualité de vie au travail	14,00		Ecrit 1H30	1	Ecrit 1H30	1,00
				DIE2201T	Digitalisation de l'entreprise	12,00		Ecrit 1h00	1	Ecrit 1h00	1
5,00	1,00	T	UE 8 : Régulation sociale	GRS2401T	Gestion des relations sociales	14,00		Dossier	1	Dossier	1,00
				GRJ2402T	Gestion des relations interpersonnelles	14,00					
				ASA2403T	Audit social et analyse du climat social	10,50					
5,00	1,00	T	UE 9 Communication et management	GEP2401T	Gestion de projet		12,00	Dossier	1	Dossier	1,00
							27,50				
				ANE2402T	Serious Game	21,00					
					Communication professionnelle : négociation salariale et Codir	7,00	3,50				
				DRH2201T	Développement des relations humaines	10,50					
	Management et leadership	10,50									
	Anglais	1,50									
15,00	3,00	P	UE 10 : Pratiques d'intégration	MRR2402T	Méthodologie recherche RH	3,00		Pas d'évaluation		Pas d'évaluation	
				SME2401T	Mémoire professionnel (méthodologie)	10,50		Dossier + Ora	3	Dossier + Ora	3,00
60,00						12,00					
accueil = 2h00 examens et soutenances = 20,5 travail en autonomie = 38,5						61,00		Travail en autonomie = 33,5 H00 en distanciel + 3h00 recrutement party + 2h00 intégration des M1			
Volume horaire du semestre : (heures présentiel étudiant)						490,00					



**Rapport sur la compatibilité concernant Maquettes RH VF.xls**  
**Exécuté le 05/09/2024 09:42**

Les fonctionnalités répertoriées ne seront pas disponibles si vous ouvrez le classeur dans une version antérieure d'Microsoft Excel ou si vous l'enregistrez dans un format de fichier antérieur.

**Perte mineure de fidélité**

**Nb d'occurrences**

Certaines cellules ou certains styles de ce classeur contiennent une mise en forme qui n'est pas prise en charge par le format de fichier sélectionné. Ces formats seront convertis au format le plus proche disponible.

66

**Version**

Excel 97-2003