



Conseil Académique du 11 mai 2023
Procès-verbal approuvé

➤ **Membres du conseil académique :**

Membres présents en début de séance :

Collège des enseignants-chercheurs et enseignants – collège A :

Nathalie BOURGOUGNON ; Virginie DUPONT ; Jacques FROMENT ; François PLOUX ; Sandrine THUILLIER ; Mathias TRANCHANT

Collège des enseignants-chercheurs et enseignants – collège B :

Olivier ARDOUIN ; Vincent DE LAVENNE ; Angélique MARTIN ; Sébastien MEINER ; Laurence MOLINERO ; Béatrice VEDEL

Collège des personnels BIATSS :

Anne LAIGO ; Roseline LE SQUERE ; Nolwenn LECLOAREC-LE GALLIOT ; Hélène TANGUY-CORVEN

Collège des doctorants :

Flore CAUDAL ; William PENSEC

Collège des usagers :

Dorian GABORY

Collège des personnalités extérieures :

Chantal COMPERE

Membres représentés :

Collège des enseignants-chercheurs et enseignants – collège A

Gilles DURRIEU donne procuration à Jacques FROMENT
Immaculada FABREGAS donne procuration à Jacques FROMENT
Isabelle LINOSSIER donne procuration à Sandrine THUILLIER

Collège des enseignants-chercheurs et enseignants – collège B

Jean-Baptiste BRUNEAU donne procuration à Laurence MOLINERO
Mickaël CASTRO donne procuration à Jean-Marc CADOU
Philippe HRODEJ donne procuration à Laurence MOLINERO

Collège des BIATSS

Karim BELGHIT donne procuration à Nolwenn LECLOAREC-LE GALLIOT
Thierry GOURDEAUX donne procuration à Hélène TANGUY-CORVEN
Karen LE DESSERT donne procuration à Hélène TANGUY-CORVEN

Collège des usagers

Julien GAMBADE donne procuration à William PENSEC
Tara LE BUHAN donne procuration à Dorian GABORY
Noé PREVILLE-TOGNETTY donne procuration à Dorian GABORY
Françoise THOMAS donne procuration à Mathias TRANCHANT
Mama-Aissata BANGOURA donne procuration à Flore CAUDAL (uniquement pour la section disciplinaire usagers)

Collège des personnalités extérieures

François MARIETTE donne procuration à Mathias TRANCHANT

➤ **Membres invités présents :**

Nathalie LESCOAT, directrice des affaires statutaires et juridiques ; Laure DARLEON, chargée d'affaires statutaires et juridiques - secrétaire

Ordre du jour :

1 – Procès-verbaux

1.1 – Procès-verbal de la séance du conseil académique du 17 novembre 2022

2 – Politique d'établissement

2.1 – Contrat pluriannuel 2022-2027, volet spécifique de l'UBS

3 – Statutaire

3.1 – Élection partielle des membres de la section disciplinaire compétente à l'égard des enseignants et enseignants-chercheurs

3.2 – Élection partielle des membres de la section disciplinaire compétente à l'égard des usagers

4 – Questions diverses

La Présidente, Virginie DUPONT, ouvre la séance.

Annonce est faite des membres présents ainsi que des procurations.

1 – Procès-verbaux

1.1 – Procès-verbal de la séance du conseil académique du 17 novembre 2022

(Document de présentation, slides 5-6)

Virginie DUPONT informe que Jacques FROMENT a fait remonter des demandes de modifications et lui donne la parole afin qu'il les énonce.

Jacques FROMENT détaille les propositions de modifications :

- Page 3 : « Jacques FROMENT souhaite soulever/formuler un problème auprès des membres du CAC » → « Jacques FROMENT souhaite formuler un problème auprès des membres du CAC »
- Page 3 : « Jacques FROMENT indique enfin que les statisticiens sont attachés à travailler au sein de l'équipe de statistiques du laboratoire de mathématiques, le LMBA. » → « Jacques FROMENT rappelle enfin que, comme le montre l'historique des précédents recrutements en statistique, les statisticiens sont attachés à travailler au sein de l'équipe de statistiques du laboratoire de mathématiques, le LMBA ».
- Page 5 : « Le laboratoire LMBA dit simplement que ce MCF a vocation à intégrer son laboratoire plutôt que le LAB-STICC parce qu'il s'y trouve la seule équipe de statisticiens » → « Le laboratoire LMBA estime qu'il pourrait accueillir ce MCF dans les meilleures conditions parce que s'y trouve la seule équipe de statisticiens »
- Page 5 : « Jacques FROMENT estime enfin que ce MCF demandera, au bout de quelques années, son rattachement au LMBA, ce qui mettra un coup d'arrêt à ce projet de recherche. » → « Jacques FROMENT estime enfin que ce MCF serait susceptible de demander, au bout de quelques années, son rattachement au LMBA, ce qui risquerait de porter un coup d'arrêt à ce projet de recherche. »

Sous réserve des modifications proposées, il est procédé au vote.

Le Conseil académique approuve, avec 30 votes pour et 4 abstentions, le procès-verbal de la séance du conseil académique du 17 novembre 2022.

Délibération n° 2023-01

2 – Politique d'établissement

2.1 – Contrat pluriannuel 2022-2027, volet spécifique de l'UBS

Virginie DUPONT explique qu'il s'agit aujourd'hui de présenter le contrat pluriannuel de site de l'Alliance Universitaire de Bretagne (AUB), et plus particulièrement le volet spécifique concernant l'UBS. L'UBS, dans le cadre de son projet de contrat pluriannuel avec l'État, a l'ambition de revendiquer un positionnement stratégique différenciant, celui d'une université appelée « Université Nouvelle Génération ». Cette université est ouverte à son territoire et en lien étroit avec le monde socioéconomique. Cette ambition est fondée sur la cohésion des trois sites de l'UBS, Lorient, Vannes et Pontivy, et sur la synergie de ses activités. L'UBS souhaite faire de sa taille moyenne et de sa dénomination d'une université de proximité une force, une université agile et tournée vers l'innovation. Six axes stratégiques ont été définis, le premier devant obligatoirement être dédié à la politique de site.

Pour rappel, le dialogue avec le ministère a débuté en avril 2022 sur une base d'un plan détaillé que l'UBS lui a fourni. Des réunions ont eu avec la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP) et la Direction générale de la recherche et de l'innovation (DGRI) sur le volet site mais également sur la stratégie de l'UBS. L'objectif de ce contrat est de décrire les principaux axes de la stratégie sans qu'elle soit exhaustive, dans un document qui doit faire une douzaine de pages, comprendre 10 jalons et 10 indicateurs. Pour une fois, aucun indicateur n'est fixé dès le départ par le ministère. Suite à ces réunions, des phases d'écriture et de navettes avec le ministère ont eu lieu. Une première version a été transmise en septembre 2022 et le premier retour du ministère est intervenu en février 2023. Des échanges plus réguliers ont suivi jusqu'au 20 avril où l'UBS a reçu une version définitive dite « pré-CA » qui a été présentée en CSA la semaine dernière. Les trois principaux enjeux sont les suivants :

- Former les étudiantes et les étudiants aux métiers d'aujourd'hui et de demain ; qu'ils deviennent des citoyens investis et vigilants face aux enjeux qui seront les leurs.
- Soutenir et amplifier la recherche qui viendra irriguer l'innovation sur le territoire.
- Engager l'Université dans une nouvelle étape de son développement pour répondre aux défis sociétaux que sont l'urgence climatique, la durabilité, la révolution technologique et numérique.

Virginie DUPONT souligne la volonté de défendre le modèle d'une université inclusive où chaque étudiant et personnel est intégré et trouve un environnement favorable pour exprimer et faire grandir ses compétences, ses connaissances, ses habilités et pour développer ses relations sociales.

Elle propose de détailler plus précisément les axes :

- Axe 1 : Saisir les opportunités stratégiques de l'Alliance Universitaire de Bretagne. L'AUB est une opportunité pour l'UBS de renforcer ses liens préexistants avec l'UBO et l'ENIB, tant en formation qu'en recherche, et pour répondre à des appels à projet communs. Au-delà de l'AUB, l'UBS est également très attachée au multilatéralisme et notamment à ses partenariats avec les établissements rennais. En termes de recherche, l'UBS partage la tutelle de 12 unités de recherche sur 14 avec l'UBO. Cette situation est peu commune et montre les liens étroits qui préexistent depuis longtemps avec l'UBO sur le volet de la recherche académique. L'AUB a la volonté de soutenir des axes scientifiques forts des laboratoires et de développer des recherches interdisciplinaires entre les laboratoires, ce qui constituera une véritable valeur ajoutée. Elle a également le souhait de maintenir et de développer les formations co-accréditées, ainsi que de renforcer la notoriété et la visibilité de la formation ingénieur dans le cadre d'un partenariat futur avec l'INP brestois, en cours

de construction. Enfin, depuis plusieurs mois, l'UBS a entamé la construction de son futur schéma directeur de la vie étudiante au niveau de l'AUB, et celui viendra se décliner au sein de l'établissement.

- **Axe 2 : Développer, par la recherche et l'innovation, la surface de contact entre l'UBS et les acteurs socio-économiques.** L'objectif est de structurer les unités de recherche au-delà des frontières de l'établissement, en partenariat fort avec les universités bretonnes et du Grand Ouest, mais aussi de renforcer les relations avec les organismes de recherche (CNRS, IFREMER, INRIA). Dans le même temps, l'UBS souhaite construire son identité scientifique autour d'une stratégie de niches. Pour ce faire, l'établissement se fonde sur une approche pluridisciplinaire autour de quatre grands défis qui intéressent particulièrement les territoires : industrie du futur ; mer et littoral ; cyber-intelligence des données ; santé, environnement, handicap. Ces quatre écosystèmes permettent d'augmenter la surface de contact des chercheurs avec les acteurs socioéconomiques et de venir irriguer les formations. L'UBS a déposé un projet dans le cadre de l'appel à projet France 2030 « ExcellencES sous toutes ses formes » dont les résultats sont attendus pour le mois de juin 2023. Ce projet prévoit la création d'une filiale de valorisation, la constitution de trois campus thématiques et la création d'une équipe d'innovation.
- **Axe 3 : Construire un réseau national et européen d'universités tournées vers l'innovation et le développement territorial.** Il s'agit de poursuivre la stratégie de développement de partenariats européens et internationaux, et plus particulièrement avec des établissements qui ressemblent à l'UBS. Pour ce faire, le projet « eMERGE » a été déposé en partenariat avec 8 établissements européens. Sans attendre les résultats qui sont attendus pour le mois de juillet 2023, l'UBS s'est déjà engagée dans un certain nombre d'actions incluses dans ce projet. Au-delà de ces partenariats stratégiques avec l'Europe, l'UBS cherche à poursuivre un certain nombre d'actions en termes de coopération internationale avec les programmes Erasmus + et des réponses aux appels à projet tournées vers l'Afrique.
- **Axe 4 : Soutenir et accompagner les composantes et les enseignants dans leurs initiatives et innovations en formation.** L'offre de formation de l'UBS couvre principalement les grands champs disciplinaires, particulièrement dans le premier cycle, et l'établissement joue donc un rôle d'acteur de proximité. Elle continuera à jouer pleinement son rôle dans le continuum lycée/université par l'intermédiaire du projet BRIO qui est porté au niveau académique. L'UBS est reconnue pour ses bons taux de réussite et d'insertion dans les enquêtes ministérielles. Pour le projet à venir, l'établissement s'est engagé dans le développement de l'alternance pour répondre à la professionnalisation des formations et aux besoins du monde socioéconomique. Cette nouvelle offre passera par des actions afin d'encourager l'innovation pédagogique et par une réflexion sur les métiers en cours ou émergents. Le développement de la formation continue est un des objectifs de l'UBS, via l'approche par compétences. L'établissement se doit d'avoir une offre de formation ambitieuse qui tient compte des besoins du territoire, d'où l'ouverture d'un Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) GACO en septembre prochain sur le site de Pontivy, la création d'une spécialité de l'ENSIBS autour de l'hydrogène et le projet d'intégration des formations de gestion au sein d'un IAE pour la rentrée 2024.
- **Axe 5 : Défendre le modèle d'une université inclusive, attentive aux grandes transitions qui s'imposent à nos sociétés.** L'UBS est riche de ses membres, de ses étudiants et de ses personnels. Il s'agit d'avoir un modèle d'université inclusive où chaque étudiant et personnel est intégré et trouve un environnement favorable pour exprimer et faire grandir ses compétences, ses connaissances, ses habilités et pour développer ses relations sociales. Pour ce faire, elle souhaite soutenir l'engagement individuel et collectif, ce qui constituera une valeur forte des projets. L'objectif est de faire de chaque campus de l'UBS un lieu de vie convivial, solidaire et responsable. Elle évoque notamment la mise en place

d'un baromètre du bien-être social étudiant, la création d'installations sportives, la poursuite des actions autour de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, la poursuite de la mise en place de tiers-lieux de vie étudiante sur les trois campus, le déploiement du schéma directeur du handicap et la mise en œuvre du plan transition écologique et sociétale qui s'inscrit dans le plan climat, biodiversité et transition écologique du ministère, avec l'ambition pour l'UBS d'obtenir la labellisation DD&RS (Développement Durable et Responsabilité Sociétale) en 2024.

- Axe 6 : Gouvernance et pilotage. Il faut être en capacité de piloter le projet, tant au niveau financier qu'organisationnel. L'engagement de chacun est remarquable et c'est d'ailleurs la clé du développement qui est constant ces dernières années. Un point fort portera sur l'intégration des enjeux DD&RS, ce qui permettra de favoriser la dynamique déjà enclenchée. Il est important de maintenir un socle de financement minimal. L'UBS poursuivra la diversification de ses ressources et travaillera à réaliser une meilleure valorisation des prestations proposées aux partenaires.

Mathias TRANCHANT ajoute qu'il ne s'agit pas simplement d'un projet avec des perspectives qui attendraient une validation ministérielle sur le plan financier pour être mis en œuvre. Il est en effet déjà mis en œuvre et fait partie de l'identité et de la trajectoire de l'UBS.

Les représentants des personnels enseignants retenus en conseil académique restreint rejoignent le conseil académique plénier.

Il est procédé au vote.

Le Conseil académique émet un avis favorable, avec 33 votes pour et 1 abstention, sur le volet spécifique de l'Université Bretagne Sud du contrat pluriannuel 2022-2027.

Délibération n° 2023-02

3 – Statutaire

3.1 – Élection partielle des membres de la section disciplinaire compétente à l'égard des enseignants et enseignants-chercheurs

Laure DARLEON informe que le Conseil académique doit élire une MCF femme puisque la section disciplinaire est strictement paritaire. Deux noms sont proposés, Béatrice VEDEL et Angélique MARTIN, étant donné que les autres MCF sont soit vice-présidente soit déjà membre de la section disciplinaire. Puisqu'il n'y a pas eu de candidature spontanée, il va être procédé à un tirage au sort et seuls les MCF voteront. La même procédure sera utilisée pour les votes suivants.

La candidate désignée, en qualité de représentante des MCF, est Béatrice VEDEL.

Il est procédé au vote.

Le collège des maîtres de conférences et personnels assimilés du conseil académique élit, avec 9 votes pour et 1 bulletin blanc ou nul, madame Béatrice VEDEL en qualité de membre de la section disciplinaire compétente à l'égard des enseignants-chercheurs et enseignants au titre du collège des maîtres de conférences et personnels assimilés titulaires.

Délibération n° 2023-03

La candidate désignée, en qualité de représentante des MCF LRU, est Corinne SALAUN.

Il est procédé au vote.

Le collège des maîtres de conférences et personnels assimilés du conseil académique élit, avec 10 votes pour, madame Corinne SALAUN en qualité de représentante des maîtres de conférences LRU en cas de procédure disciplinaire engagée contre un enseignant de cette catégorie.

Délibération n° 2023-04

Le candidat désigné, en qualité de représentant des professeurs d'EPS, est Claude LE PADELLEC.

Il est procédé au vote.

Le collège des autres enseignants du conseil académique élit, avec 1 vote pour et 1 bulletin blanc ou nul, monsieur Claude LE PADELLEC en qualité de représentant des professeurs d'EPS en cas de procédure disciplinaire engagée contre un enseignant de ce corps.

Délibération n° 2023-05

Le candidat désigné, en qualité de représentant des ATER, est Essoham ALI.

Il est procédé au vote.

Le collège des autres enseignants du conseil académique élit, avec 1 vote pour et 1 bulletin blanc ou nul, monsieur Essoham ALI en qualité de représentant des attachés temporaires de l'enseignement et de la recherche (ATER) en cas de procédure disciplinaire engagée contre un enseignant de cette catégorie.

Délibération n° 2023-06

La candidate désignée, en qualité de représentante des doctorants contractuels, est Marie CHAMPION.

Il est procédé au vote.

Le collège des autres enseignants du conseil académique élit, avec 1 vote pour et 1 bulletin blanc ou nul, madame Marie CHAMPION en qualité de représentante des doctorants contractuels en cas de procédure disciplinaire engagée contre un enseignant de cette catégorie.

Délibération n° 2023-07

3.2 – Élection partielle des membres de la section disciplinaire compétente à l'égard des usagers

La candidate désignée, en qualité de membre de la section disciplinaire compétente à l'égard des usagers au titre du collège des usagers, est Flore CAUDAL.

Il est procédé au vote.

Les représentants titulaires et suppléants des usagers du conseil académique élisent, avec 7 votes pour, madame Flore CAUDAL en qualité de membre de la section disciplinaire compétente à l'égard des usagers au titre du collège des usagers.

Délibération n° 2023-08

Le candidat désigné, en qualité de membre de la section disciplinaire compétente à l'égard des usagers au titre du collège des usagers, est Noé PRÉVILLE-TOGNETTY.

Il est procédé au vote.

Les représentants titulaires et suppléants des usagers du conseil académique élisent, avec 7 votes pour, monsieur Noé PRÉVILLE-TOGNETTY en qualité de membre de la section disciplinaire compétente à l'égard des usagers au titre du collège des usagers.

Délibération n° 2023-09**4 – Questions diverses**

Aucune question diverse n'est inscrite à l'ordre du jour.

La Présidente lève la séance à 14h.

La Présidente,
Virginie DUPONT