CYBERDEFENSE – DU "Organiser la cybergérence des TPE/PME, organismes publics & privés" – Maquette de l'année universitaire 2022-2023

	Nombre de semaines	ECTS	Total heures	Total	Heures encadrées				Heures non encadrées		
					CM	TD	TP	OLL	Total	Projet ou Autonomie	Travail personnel
Chaque session 2022-2023 (2 sessions par année universitaire)	13	18	90,0	90	44	46	0	0	0	0	0

Version du

01/11/2022

à créer : Session 2022-2023

Code Compétences	Compétence	Responsable Compétence	ECTS	Total heures	Heures encadrées					Heures non encadrées			Modalités de contrôle des connaissances et compétences Session unique *	Intervenants
					Total	CM	TD	TP	OLL (SPOC)	Total	Projet ou Autonomie	Travail personnel		
à créer	Organiser la gouvernance et la conformité cyber des organismes publics et privés	Matthey-Doret A	6	34	34	18	16						CC (évaluation individuelle coef 1 + travail de groupe coef1) Evaluation finale (oral + diaporama)	Matthey-Doret A
à créer	Analyser les risques cyber : mise en œuvre de la méthode EBIOS-RM	Breyault J	3	20	20	6	14						CC (évaluation individuelle coef 1 + travail de groupe coef1) Evaluation finale (oral + diaporama)	Breyault J
à créer	Protéger juridiquement les organismes publics et privés	Robin N	3	16	16	10	6						CC (évaluation individuelle coef 1 + travail de groupe coef1) Evaluation finale (oral + diaporama)	Robin N
à créer	Cyber-défendre les organismes publics et privés	Louër L	6	20	20	10	10						CC (évaluation individuelle coef 1 + travail de groupe coef1) Evaluation finale (oral + diaporama)	Louër L
Total de la session 2022-2023			18	90,0	90	44	46	0	0	0	0	0		

*** Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences du DU pour l'année universitaire 2022-2023**

L'évaluation du DU est constituée de deux parties :

un contrôle continu assuré dans chacune des compétences constituant le DU, fournissant des grades selon cette correspondance :

GPA (Grade Point Average)
 >3,5 : Grade A
 [3,5 ; 3[: B
 [3 ; 2,5[: C
 [2,5 ; 2[: D
 [2 ; 1,8[: E
 < 1,8 : F

Ces **grades sont obtenus par la moyenne des GPA d'au moins une évaluation individuelle et d'un travail en groupe.**
 Chaque responsable de compétences communique aux stagiaires les compétences visées et leur **mode d'évaluation** (QCM, travaux personnels, de groupe,...) dès le début des enseignements
 Lorsque des **activités sont réalisées en groupe**, la contribution de chaque stagiaire sera appréciée ; la **notation est prononcée à titre individuel** et peut être différente pour chacun des stagiaires d'un même groupe.
 Le **non-rendu** d'une évaluation à temps doit être signalé au responsable du module et de la formation à l'avance et ne pourra dans tous les cas pas être repoussé de plus d'une semaine : si ce n'est pas le cas, le grade est positionné à F.
 Les **résultats** des évaluations sont communiqués aux élèves soit instantanément pour les questionnaires automatisés, soit au plus tard avant le début des enseignements de la compétence suivante et comporter un avis qualitatif.

le contrôle final en fin de formation sous forme de prestation orale+diaporama aboutissant à une **évaluation de la mobilisation des compétences** selon les niveaux :

1 : connaissance du sujet
 2 : Comprend les principaux enjeux et problèmes liés à la compétence
 3 : réalise des actes simples liés à la compétence
 4 : analyse (choix, comparaison), évaluation, synthèse (conception)
 la **notation est prononcée par compétence** et peut être différente pour chacune des compétences du DU.

Pour obtenir une compétence, le stagiaire doit :

- obtenir au minimum un grade X correspondant à la moyenne des GPA de l'évaluation individuelle et du travail de groupe
- obtenir au minimum un grade X correspondant à l'évaluation finale (orale + diaporama)

Chaque compétence est capitalisable individuellement

Pour obtenir le DU, le stagiaire doit :

- obtenir au minimum un grade D à chaque compétence
- obtenir au minimum un niveau de compétence 3 dans chacune des compétences lors de l'oral final et au moins deux compétences au niveau 4 (ce qui se concrétise par un niveau minimum moyen de 3,5)

Il n'y a pas de session de rattrapage.