

Structure responsable	Intitulé de l'action	Description courte	Description de l'action	Autres parties prenantes		
DRUID	Création d'une filiale	La filiale a pour ambition de soutenir le développement de la recherche contractuelle de l'UBS au service du Territoire. La mission principale sera d'accompagner les laboratoires et plateformes dans leurs collaborations avec le monde socio-économique.	Le périmètre d'intervention de la filiale comprend par exemple la gestion des contrats de recherche et de prestations, de projets collaboratifs. L'objectif 2023 est de mettre en place le groupe de travail, la relation contractuelle au service d'assistance juridique, et de lancer l'expérimentation visant la mise en place de la filiale au plus tôt.	DRUID	DAF	DGS
DRUID	Umérisation du laboratoire LBCM	Pour poursuivre son évolution, le laboratoire LBCM (Laboratoire Biotechnologie et Chimie Marines) doit poursuivre une activité scientifique d'excellence et suffisamment riche (projets, publications, etc.) et devenir UMR CNRS.	Le LBCM doit continuer à se positionner sur une thématique sur laquelle il peut exprimer un fort potentiel et des résultats d'excellence au niveau national. Aussi, le processus d'umérisation est lancé et se concrétisera en 2023.	DRUID		
DRUID	Ports du futur	Poursuivre le déploiement des projets structurants (CPER PORT'LAB et PEPR DEF'PORT)	Poursuivre les échanges en interne avec de nouveaux enseignants-chercheurs ; Poursuivre l'accompagnement des enseignants-chercheurs sur leurs projets de recherche; Poursuivre la participation aux réseaux de travail du territoire.	DRUID	COM	
DRUID	Écosystèmes d'innovation Université-Tiers-Secteur	Développer une stratégie de niche, pluridisciplinaire, en réponse notamment aux attentes du territoire, en étant particulièrement attentive aux usages, aux rapports à la société et aux services qui accompagnent toute innovation.	4 écosystèmes au coeur desquels des actions seront menées : 1.Mer et littoraux, actions : Nautisme & Course au large / Ports du futur / Tourisme 2.Industrie du futur : Jumeaux numériques / Hydrogène marin 3.Environnement, santé et Handicap : Santé du futur / Bio-santé 4.Cyber sécurité et intelligence des données : Cybersécurité / Intelligence artificielle	DRUID	COM	CAB
DRUID	Développement de la culture scientifique	La culture scientifique doit se déployer au sein de l'UBS. La DRUID s'empare du sujet pour en structurer la mise en place au sein des équipes de recherche.	Poursuite d'actions tel que la fête de la science Diffusion de la culture scientifique Travailler sur la donnée scientifique, sa visibilité et sa valorisation Suivre la mise en place du DATAlab du SCD Pour ce dernier item, un travail d'acculturation de la donnée scientifique numérique est à lancer, et notamment dans les laboratoires SHS.	DRUID	COM	SCD
DRUID	Pilotage de l'administration de la recherche	L'objectif est de pouvoir développer une culture commune de la recherche à tous les niveaux de l'université : chercheurs, personnels administratifs des laboratoires, services centraux et communs.	Lancement d'un cadre de rencontres régulières entre la DRUID et les services. Lancement d'un cadre de rencontres régulières entre les directeurs.rices de laboratoire, personnels administratifs et la DRUID. Formalisation du modèle économique de la recherche. Mise en place d'un système d'information de la recherche et appui à la production des indicateurs au	DRUID	DAF	DRH
SCD	Ouvrir de Données Scientifiques (Oudosci)	L'action vise à mettre en place les fondations d'une politique d'appui à l'ouverture des données de la recherche, par le biais de mesures de formation et d'accompagnement à destination des doctorants, EC, personnels de recherche.	Mise en place d'une journée de sensibilisation aux enjeux et actualités des données de la recherche Rédaction d'un vademecum de bonnes pratiques en termes de données de la recherche (incluant un modèle de Plan de Gestion de Données) Création d'un datalab dédié aux SHS à Lorient	SCD	DRUID	
SCD	Réalisation d'études bâtimementaires	Pour le schéma pluriannuel de l'immobilier, des études ont été validées pour chaque BU. Il convient de les inscrire dans une vision globale des besoins d'évolutions, recouvrant à la fois les problématiques d'accueil du public et celles professionnelles du monde des bibliothèques.	Organisation de groupes de travail internes pour un processus d'idéation et d'expression des besoins Organisation de visites professionnelles d'inspiration Organisation de séances de réflexion (brainstorming) dans les deux BUs de l'université Formalisation des restitutions sous une forme "cahier des charges" en préalable aux études bâtimementaires pour transmission à un cabinet d'architectes par la DAICD	DAICD		

Structure responsable	Intitulé de l'action	Description courte	Description de l'action	Autres parties prenantes		
SCD	Auto-évaluation SP+	Renforcer la qualité du service rendu aux usagers des bibliothèques en déployant le référentiel de qualité "Services Publics +" et ses 9 engagements via les outils proposés sur la plateforme de ce nouveau programme interministériel d'amélioration continue.	Il s'agit (1) de réaliser une autoévaluation sur un portail d'autoévaluation puis (2) d'élaborer et prioriser un plan d'actions correctives.	CAB		
SCD	Formaliser un catalogue de formations	Formaliser, dans le cadre de l'accréditation des formations UBS 2022-2027 de niveau L et M, un catalogue des formations proposées par le SCD aux étudiants de L et M, mais aussi aux doctorants et aux enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université.	Il s'agira pour la « cellule formation » de travailler avec l'ensemble des formateurs du SCD afin de produire le contenu, i.e. un catalogue intégrant la logique d'approche par compétences pilotée par le SUP. La « cellule communication » prendra le relais afin d'assurer la formalisation d'un document de communication qui permettra aux 2 responsables de mission concernés (« Formation des étudiants » et « Appui à la recherche ») de diffuser ces catalogues auprès d'interlocuteurs-cible de la communauté.	SUP		
DAF	contrôle interne	Mise en place d'un contrôle interne pour les activités dont la DAF à la responsabilité ( ex chaîne de la dépense)	Le nouveau régime unifié de responsabilité des ordonnateurs et des comptables publics rend incontournable la mise en place d'un contrôle interne à l'échelle de l'établissement. La DAF va l'initier pour ce qui relève de son périmètre : cartographie des risques, définition des process de contrôle associés.	DGS	DAF	AC
DAF	nouvelle responsabilité des gestionnaires publics	Mise en œuvre de la réforme de la responsabilité des gestionnaires publics pour ce qui relève du champ de responsabilité de la DAF	L'ordonnance du 23/03/2022 instaure un régime unifié de responsabilité des ordonnateurs et des comptables publics. L'objectif est de responsabiliser les acteurs et de concentrer les sanctions sur les fautes graves ayant entraîné un préjudice financier significatif : actions d'information et de formation des acteurs concernés, réorganisation de certains process (ex mode d'apposition de la certification du service fait)	DAF	AC	DGS
SUAPS	Développement et stabilisation des AO sports	Amélioration de la gestion des AO sport, équilibrage de l'offre de formation des sites de vannes et Lorient (sur les aspects qualitatifs et quantitatifs), et amélioration de la coordination des enseignements avec les UFR.	En 5 ans le nombre de place en AO sport a doublé passant de 1400 places par an à 2800 places par an sur les 2 sites. Courant 2022, il a été décidé de doter le SUAPS d'un 50% ETP administratif de façon à soutenir la gestion des AO sport. objectif de l'action : équilibrer l'offre de formation des sites de Vannes et Lorient (quantitatif et qualitatif), et mettre fin aux conflit d'emploi du temps entre les AO sports (88 créneaux) et les emplois du temps des étudiants (stress).	SUAPS	DVEC	SCOLCENT RALE
SUAPS	renforcement du pôle événementiel	Améliorer l'offre d'événements proposée aux étudiants et personnels de l'UBS, notamment les soirées thématiques, fortement plebiscitées par les étudiants.	Développer le nombre de soirées a thèmes sur les sports collectifs, les rencontres inter-composantes, les soirées zen, les soirées sport santé et autres évènements ponctuel. L'idée est de proposer au moins une soirée par semaine sur chaque site. Il faudra réserver 3 heures une installation sportive sur chaque site.	SUAPS	PEPSH	SCVC
SUAPS	projet sport-santé	Développement des activités sport-santé et des activités handi-accessibles dans le cadre d'une politique d'inclusion sport-santé	favoriser les actions de promotion de l'activité sport-santé à destination des étudiants et des personnels de l'UBS désirant reprendre une activité physique. Promouvoir l'activité physique auprès d'étudiants sédentaires. Des rendez-vous d'évaluation sport-santé individuels seront proposés avec l'utilisation d'un matériel d'évaluation de haut niveau technologique. Pursuite du travail sur la proposition d'activités handi-accessibles en formation personnelle.	SUAPS	PEPSH	SCVC
SCVC	Résidence d'artiste	Dans le cadre de la politique culturelle de l'université , le service culture et vie des campus organise des résidences d'artistes qui donnent lieu à des rencontres, et des actions de médiation auprès de la communauté universitaire.	Sensibiliser les étudiants à l'art, faire entrer l'art sur les campus, favoriser les rencontres entre les artistes du territoire et les étudiants, faire découvrir la gravure à la communauté universitaire à travers différents supports : peinture, musique, écriture ... Durée : une année universitaire			
SCVC	Festival des Arts et de la Culture	Intégré aux Journées des arts et culture dans l'enseignement supérieur, cet événement permet de valoriser le travail de création et de programmation culturelle et artistique effectué tout au long de l'année par les étudiants de l'UBS.	Le Festival des Arts et de la Culture pourra prendre une dimension internationale en intégrant les universités étrangères partenaires (alliance eMerge)	SCVC	SAI	

Structure responsable	Intitulé de l'action	Description courte	Description de l'action	Autres parties prenantes		
SCVC	Epicierie solidaire Vannes	création d'une épicerie solidaire associative sur le site de Vannes	Proposer à des étudiants et des associations étudiantes de participer à la création d'une épicerie solidaire étudiante sur le site de Tohannic afin de répondre aux besoins des étudiants les plus précaires	SCVC		
DVEC	Schéma directeur de la vie étudiante	Rédaction et validation dans les instances du schéma directeur de la vie étudiante : mise en valeur des grands enjeux de la vie étudiante en concertation avec les acteurs de l'enseignements supérieur et de la recherche et des collectivités locales sur le territoire.	Le Schéma directeur de la vie étudiante est réalisé dans le cadre de l'Alliance Universitaire de Bretagne associant l'ENIB, l'UBO et l'UBS dans une démarche commune de consultation des publics. Suite à cette phase de concertation qui s'est déroulée de juin à décembre 2022 (grande enquête, focus group sur les grands enjeux de la vie étudiante, "design thinking"), une phase d'analyse des résultats et de rédaction sera mise en œuvre début 2023. Un passage dans les instances est prévu pour la fin de l'année 2023.	SCVC	PEPSH	SUAPS
DVEC	création de la commission transversale CVE	Suite à la nouvelle circulaire sur l'engagement, l'encouragement et le soutien aux initiatives étudiantes du 30 mars 2022, un élargissement des attributions de la Commission Vie Etudiante (CVE) est envisagé incluant la CVEC et la vie étudiante plus largement.	La CVE doit devenir une commission mensuelle transversale incluant le FSDIE (subventions et agréments aux associations étudiantes), la CVEC (budget, projets et bilan) et, dans un cadre plus large, la vie étudiante. Une refonte du règlement FSDIE, une charte de la commission CVEC, le cas échéant, et un calendrier plus resserré sont envisagés. Dans le cadre de la territorialisation de la vie étudiante il est également proposé d'inviter les collectivités locales pour la mise en oeuvre de projets communs.	SCVC		
DVEC	Application des nouveaux textes de loi	La vie étudiante est actuellement impactée par de nouveaux textes de loi notamment dans le domaine de la santé et de la contribution vie étudiante et de campus (CVEC)	L'analyse et la mise en œuvre des textes de loi - SSE (Service de santé étudiante) : ce texte va nécessiter un plan global de mise en œuvre de partenariat avec les établissements post-bac du territoire, l'analyse de coût de prestations, la concertation avec les structures du médico-psychosocial... - CVEC : prise en compte de la circulaire de mars 2022, territorialisation des actions qui implique des phases de concertations avec les collectivités sur les actions à mettre en œuvre	PEPSH	SCVC	SUAPS
DVEC	Relations avec le CROUS	Formalisation des liens entre le CROUS et l'UBS dans le cadre du renouvellement de la convention d'objectifs et de moyens et mise en place des actions prévues	Plusieurs phases sont prévues : Réflexion sur le service social étudiant Renouvellement de la convention d'objectifs et de moyens CROUS-UBS : concertation avec les services et directions UBS parties prenantes dans la convention et concertation avec le CROUS. Concertation avec le CROUS pour le suivi des travaux d'aménagement d'une maison des étudiants dans les locaux du CROUS financée dans le cadre du CPER.	PEPSH	SCVC	SUAPS
SUP	Poursuite du développement de l'APC	Poursuite de l'accompagnement du SUP auprès des composantes au déploiement de l'APC et mise en place d'un GT "Evaluation des connaissances et des compétences"	Poursuite de l'accompagnement des composantes à l'achèvement envisagé de la rédaction des référentiels de compétences dans les composantes fin 2022-fin 2023. Parallèlement, un GT "Évaluation des connaissances et compétences" se met en place afin de fournir un cadre sur les évaluations au printemps 2023.	DE		
SUP	Hybridation & pédagogies	Poursuite de l'accompagnement à l'hybridation des formations et aux pédagogies plus impliquantes pour les étudiants (pédagogie par projets)	Poursuite de la création de 3 UEs distanciel (Biotechnologies, Maths, SHS) dans le cadre du projet FORMAFLEX. Parallèlement à la mise en ligne d'un module de méthodologie universitaire, mise en place d'un GT pour travailler sur la question de la motivation des étudiants. Poursuite de l'accompagnement à la pédagogie par projets par la mise en place d'une formation pour les enseignants et l'accompagnement du master Marine.	DE		SUIOIP
SUP	Lieux inspirants pour l'enseignement	Poursuite de la coordination de l'aménagement de lieux inspirants pour enseigner (Salle PIC & salle TD)	Coordination de l'aménagement d'une salle de Pédagogie Innovante et Collaborative à l'IUT de Lorient. Dans le cadre du projet COHY-B, aménagement d'un standard améliorée de salle de TD connectée à SSI Lorient.	DSI		DAICD
PEPSH	Réforme des SSU	Projet de réforme des SSU en SSE	Reflexion sur la mise en place de la réforme des services de santé universitaire en service de santé à destination de tous les étudiants du territoire annoncée par la Ministre. Prospectives et remontées au Ministère dès le début d'année.			
PEPSH	Schéma directeur du handicap	Mise en œuvre du SDH adopté fin 2022	Dans le cadre de la politique de la gouvernance, mettre en place et coordonner les actions inscrites au SDH pour l'année 2023.			

Structure responsable	Intitulé de l'action	Description courte	Description de l'action	Autres parties prenantes	
DE	Candidature à PEGASE	Recrutement d'un chef de projet fonctionnel pour PEGASE, organisation des comités de pilotage, préparation du dépôt de la candidature à PEGASE	Le chef de projet devra constituer l'équipe projet, organiser les réunions du comité de pilotage, expertiser le choix de déploiement sur 3 ou 5 semestres, rédiger le dossier de candidature et préparer les opérations d'archivage. Il s'agit d'un projet d'établissement.	DSI	SCOLCENTR ALE DGS
SCOLCENTR ALE	Licence Sciences pour la santé	Suivi des étudiants élèves-infirmiers inscrits à l'UBS en licence mention Sciences pour la santé.	1ère promotion d'inscription en 2022-2023 représentant 323 étudiants. Ces étudiants sont inscrits en études d'infirmiers à l'IFSI. La licence Sciences pour la santé est réalisée en partenariat avec Rennes1. Etant donné qu'il s'agit d'un diplôme national, il faudra que l'UBS saisisse des notes et délivre un relevé de notes à ces étudiants. Cela implique donc de créer une structure d'enseignement dans Apogee comme nos formations en présentiel.		
SCOLCENTR ALE	AO et itinéraires	Suivi des étudiants en itinéraires AO	Mise en place des itinéraires dans le cadre des AO du semestre 2 au semestre 6 à compter de la rentrée 2022. Il conviendra de créer une procédure de suivi de ces étudiants afin qu'au terme de leur L3 nous puissions les repérer et indiquer le suivi de l'itinéraire sur leur supplément au diplôme.		
SCOLCENTR ALE	liaison Apogee/ADE/SoweSign	Mise en place d'une liaison entre Apogee et ADE puis entre ADE et SoweSign pour assurer l'émargement des étudiants	Suite à l'urbanisation des logiciels par la DSI, la scol centrale interviendra pour faire des tests en créant des groupes dans Apogee pour des formations ciblées. Ces groupes comporteront les noms des étudiants et seront ensuite déversés dans ADE. Dans ADE, chaque groupe se verra affecter une salle, un enseignant et une date et un horaire. Puis déversement dans SoweSign pour création de la liste d'émargement.	DSI	SFPA
SFPA	Livret d'accueil alternance	Projet de mise en œuvre d'un livret électronique de l'alternance	Proposition de faire évoluer le livret de l'apprenti actuellement en vigueur à l'UBS, de l'étendre à l'ensemble de l'alternance, afin de proposer un outil agile et plus accessible à tous : un livret dématérialisé, permettant la liaison entre l'apprenti, l'entreprise et le centre de formation, qui sera garant du bon déroulement de l'apprentissage. Mise en œuvre prévue à la rentrée 2023.		
SFPA	MATU	Mise en œuvre de la formation des maîtres d'apprentissage et des tuteurs	Formation à destination des maîtres d'apprentissage en entreprise/établissement public et des tuteurs, ayant pour objectifs d'améliorer l'accueil des alternants, faciliter leur intégration, accompagner le développement des apprentissages et l'autonomie professionnelle, participer à la transmission des savoir-faire et à l'évaluation des apprentissages, sensibiliser aux questions de santé et sécurité au travail. Formation prévue pour l'automne 2023 en format hybride.		
SFPA	Commercialisation des blocs de compétences	Mise en place d'une démarche de commercialisation des blocs de compétences à destination du public de formation professionnelle	Mise en place d'une procédure simplifiée, d'une politique tarifaire incitative, et d'un accompagnement adapté des responsables de formation		
Centre de langues	Modernisation de la gestion administrative	Doter le centre de langues des mêmes outils que le service de formation professionnelle et d'alternance (FCA Manager pour le suivi des conventions de formations et SoWeSign pour dématérialiser les émargement), réorganiser la régie de recettes et le suivi des contrats vacataires.	Afin d'optimiser la gestion du centre de langues et la rendre plus efficace, et permettre une facturation plus efficace des recettes du centre de langues, une mutualisation des outils du SFPA (FCA Manager pour le suivi des conventions et SoWeSign pour la dématérialisation des émargements est proposé) sera effectuée. et la régie de recettes sera réorganisée (nouveaux moyens de paiement disponibles). A partir de ces nouveaux outils, des restitutions et les indicateurs de pilotage pourront être systématisés.		
SUIOIP	Consolidation du programme BRIO Lycée/UBS	Proposition d'un programme des actions Lycées-UBS pour tous les lycées partenaires, les lycéens et leurs familles	Construction d'un programme détaillé et consolidé sur la base des expérimentations 2022/23 pour diffusion aux acteurs dès la fin de l'année universitaire 2022/23: Immersions, cycles de visioconférences, rencontres enseignants du supérieur et des lycées, intervention des étudiants ambassadeurs, salons...toutes les actions seront répertoriées pour davantage de visibilité du projet BRIO		

Structure responsable	Intitulé de l'action	Description courte	Description de l'action	Autres parties prenantes		
SUIOIP	Conception livret "Ma poursuite d'études"	Livret pour accompagnement chaque étudiant dans la construction de sa poursuite d'études	A partir d'un travail effectué dans le cadre d'un projet tutoré de L2 Parcours Edition, conception d'un livret sous forme de "pas à pas" pour accompagner les étudiants de 1er cycle dans la poursuite de leur projet de formation. Le livret complète la collection commencée avec "ma recherche de stage " et "ma recherche d'alternance". Livrable: livret sous format papier ou numérique			
SUIOIP	Structuration de la mission "entrepreneuriat"	Consolidation de la structuration de la mission "entrepreneuriat" suite à l'expérimentation des mises en place 2022/23	Désignation, formation et animation du réseau des référents entrepreneuriat UBS, structuration d'une offre d'AO sensibilisation à l'entrepreneuriat, inscription dans le calendrier des activités d'actions structurantes ("Fabrik ta pépite " et "1 idée pour mon territoire") et évolution des effectifs des étudiants entrepreneurs accompagnés.			
DAICD	Espaces sport, vie étudiante culturelle à Lorient	Réaménagement de l'ancien gymnase de Kerjulaude à Lorient en espaces de sport, vie étudiante et culturelle à Lorient.	Le projet consiste à réhabiliter totalement le gymnase désaffecté de Kerjulaude à Lorient pour y aménager un espace multi-usages de près de 400m <sup>2</sup> , une salle de musculation de 140m <sup>2</sup> , une salle de danse de 190m <sup>2</sup> , ainsi que des vestiaires. Cette opération vise à répondre aux manques que l'UBS connaît jusqu'à présent en la matière. Elle intègre l'achat du gymnase, propriété de Lorient-Agglomération, par l'Université. Le coût global de l'opération est valorisé à hauteur de 2,4M€, mobilisant des fonds CVEC ainsi que les fonds propres de l'UBS. Les travaux sont prévus de mi-2023 à mi-2024	DVEC		
DAICD	Maitrise des dépenses énergétiques	Dans un contexte de forte envolée des prix de l'énergie et risque de pénurie, déploiement du plan de sobriété UBS	Les prix unitaires de l'énergie connaissent une très forte inflation depuis début 2022. Ainsi, la charge énergétique de l'UBS (chauffage + électricité) était de 1M€ en 2021, sera de 1,35M€ en 2022 et pourrait atteindre 2,2M€ en 2023, alors que nos consommations diminuent du fait des travaux lourds de rénovation énergétique menés sur notre patrimoine sur les dernières années. Se rajoute le risque de pénurie d'énergie, notamment sur l'hiver 2022/2023, susceptible de générer des délestages tournants qui impacteraient potentiellement les sites UBS. Dans ce contexte, est mis en application un plan de sobriété énergétique de l'Université visant à réduire collectivement nos consommations et mobilisant tous les acteurs (personnels et étudiants) aux écogestes.	RSE	Com	DSI
DAICD	Création du pôle data-sciences et cyber-sécurité de Vannes	Suivi UBS sur le projet de création du pôle data-sciences et cyber-sécurité de Vannes	Le projet de création du pôle data-sciences et cyber-sécurité de Vannes est financé par le CPER 2022-2027, et sa maîtrise d'ouvrage est assurée par GMVA. Cette opération va entrer en phase d'étude de conception début 2023, après la désignation de son maître d'œuvre. L'UBS travaille en lien étroit avec GMVA à la définition du projet pour être en adéquation avec ses besoins. L'année 2023 sera ainsi une année de mobilisation des futurs usagers du site (IUT de Vannes et ENSIBS), autour de la DAICD, pour assurer l'accompagnement du maître d'ouvrage dans les études de définition fine du projet	IUT Vannes	ENSIBS	
DSI	Firewall	Renforcement de la sécurité du SI et des infrastructure par déploiement d'un dispositif de protection (firewall) en entrée du réseau de l'UBS. Projet inscrit au SDN, projet P de l'axe 8 et initialement planifié en 2022.				

Structure responsable	Intitulé de l'action	Description courte	Description de l'action	Autres parties prenantes		
DSI	PRA-PCA du SI	Sécuriser le fonctionnement du système d'information en diversifiant l'hébergement des services numériques essentiels.	L'objectif est de sécuriser le fonctionnement du système d'information en diversifiant l'hébergement des services numériques essentiels. Première phase : identifier et cartographier les services critiques. Deuxième phase : identifier les moyens technologiques et financiers nécessaires. Troisième phase : proposer de scénarios à la gouvernance. Projet lourd (ingénierie, cartographie, évolution du SI) qui permettra aussi d'avancer sur la sobriété numérique.(arrêts des services à la carte en période de fermeture)			
DSI	Bornes wifi	Renouvellement de la totalité des bornes wifi (170) et des matériels associés (contrôleurs). Projet du SDN commencé en 2022, finalisation en 2023.				
DSI	Renouvellement du helpdesk	La plateforme d'assistance aux utilisateurs est obsolète. La réflexion de son renouvellement peut bénéficier à d'autres services (type SUP, DSPLM) proposant des process d'assistances. Projet du SDN, initialement prévu en 2022.		DAICD	SUP	
DSI	Salles des conseils	Remise à niveau des installations audiovisuelles deux salles des conseils (présidence) de Lorient et Vannes sur le financement projet DSG2.				
DSI	renforcement de l'offre de service audiovisuelle	Renforcement de l'offre de service AV de la DSI notamment en matière de captation, réalisation, production. En cohérence avec le schéma directeur audiovisuel.				
DGS	Contrôle de gestion pour la vente de services	La création d'un service de contrôle de gestion a été rendu possible par les moyens alloués par le DSG dans le but d'augmenter les recettes en analysant l'ensemble des ventes de services et de renégocier les contrats.	Le nouveau service de contrôle de gestion sera en place en janvier 2023. Deux contrôleurs de gestion contractuels seront chargés de mettre en place une méthode de recueil et d'analyse des contrats de ventes dans tous les secteurs de l'Université, tant en recherche qu'en formation, dans le but de prescrire de nouveaux tarifs. Un objectif de rentabilité est adossé à cette mission, et il faudra en rendre compte dans le dialogue stratégique de gestion.	DRUID	SFPA	
DGS	Système d'information décisionnel	Produire les premiers outils de pilotage par la donnée dans le domaine financier. Établir un nouveau processus pour le contrôle de gestion "paie" Réaliser les travaux du périmètre de la scolarité/formations	Au terme de la phase d'implantation technique du système d'information décisionnel, les restitutions stratégiques à toutes les échelles de la décision doivent être réalisées pour le périmètre des finances. Un nouveau périmètre d'analyse sont à construire : les données de la scolarité issu d'apogée. Les futurs réservoirs de données à intégrer sont à rechercher.	DAF	DRH	DE

Structure responsable	Intitulé de l'action	Description courte	Description de l'action	Autres parties prenantes
RSE	Adaptation posturale DDRS	Les objectifs de développement durable sont à diffuser dans tous les secteurs de l'Université. Après les premiers éléments de diagnostic, il s'agit d'amplifier l'adaptation des postures DDRS dans les services, d'adapter les formations et d'impliquer les laboratoires.	Le chargé de mission DDRS a lancé le chantier de la labélisation basé sur un diagnostic approfondi. Les actions concrètes dans tous les secteurs de l'Université sont maintenant à placer dans une feuille de route pluriannuelle. Le besoin urgent d'intégrer ces sujets dans les formations de l'Université est une priorité de l'année.	
SASJ	Révision générale RGPD	La mission de protection des données personnelle est réaffirmée avec l'arrivée d'une nouvelle déléguée à la protection des données. Une revue générale des traitements et des processus en lien avec le règlement est programmée pour l'année 2023	Dans un contexte de menaces accrues sur les données personnelles, la mission de la nouvelle déléguée à la protection des données (DPO) est de reprendre l'ensemble du dispositif documentaire, de supervision et les processus normés déjà existants dans la perspective d'une révision générale et d'un bon alignement avec la chaîne de la sécurité des systèmes d'information.	