

DRUIT, ÉCONOMIE, GESTION

MENTION
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

MASTER



INSERTION
À 30 MOIS
100%

EN EMPLOI
(décembre 2020)
parmi ceux n'ayant
pas poursuivi d'études

Les diplômés sont capables de participer activement, en lien avec la stratégie de l'entreprise, à la conception de la politique des ressources humaines puis, à son application, son contrôle et son évaluation. À ce titre, le diplômé supervise, conduit et contrôle la gestion administrative du personnel (contrat de travail, temps de travail, dossiers individuels, salaires et charges sociales). Il assure la gestion des effectifs et des compétences, tant sur le plan quantitatif que qualitatif (recrutement, classification du personnel, évaluation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, formation, gestion de la mobilité...).



+ Enquête insertion professionnelle
PLUS DE DÉTAILS SUR : www.univ-ubs.fr/suiiop

INSERTION
À 30 MOIS



100%

EN EMPLOI

(décembre 2020)
parmi ceux n'ayant
pas poursuivi
d'études

ADÉQUATION

92%

Des répondants
considèrent avoir un
emploi en adéquation
avec leur spécialité de
formation

REVENU

1800€

médian mensuel net pour
l'emploi actuel



92%

Déclarent être
satisfaits de leur
rémunération

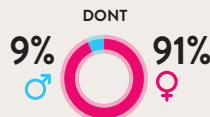
TEMPS À
L'EMPLOI

0 MOIS

Nombre de mois entre
la date de validation
du diplôme et la date
de début du premier
contrat

23 DIPLOMÉS
EN 2018

TAUX DE
RÉPONSE
96%



NATURE DU
CONTRAT

92% CDI
8% CDD

NIVEAU DE
L'EMPLOI

69% INGÉNIEURS / CADRES
15% PROFESSIONS
INTERMÉDIAIRES
15% EMPLOYÉS / OUVRIERS

TYPE
D'EMPLOYEUR

100% STRUCTURE PRIVÉE

MOBILITÉ
GÉOGRAPHIQUE

63% EN BRETAGNE
23% EN PAYS DE LOIRE
8% DANS LE RESTE
DE LA FRANCE

+ OBSERVATOIRE
DE L'INSERTION
PROFESSIONNELLE
02 97 87 66 60
oiop@univ-ubs.fr