

MASTER

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

INSERTION
À 30 MOIS

100%

EN EMPLOI

(décembre 2018)

parmi ceux n'ayant
pas poursuivi
d'études

Les diplômés sont capables de participer activement, en lien avec la stratégie de l'entreprise, à la conception de la politique des ressources humaines puis, à son application, son contrôle et son évaluation. À ce titre, le diplômé supervise, conduit et contrôle la gestion administrative du personnel (contrat de travail, temps de travail, dossiers individuels, salaires et charges sociales). Il assure la gestion des effectifs et des compétences, tant sur le plan quantitatif que qualitatif (recrutement, classification du personnel, évaluation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, formation, gestion de la mobilité...).

Faculté
droit, sciences
économiques
& gestion

ubs:
Université Bretagne Sud

ENQUÊTE INSERTION
PROFESSIONNELLE

➔ PLUS DE DÉTAILS SUR :
www.univ-ubs.fr/suioip

INSERTION À 30 MOIS

100%

en emploi
(décembre 2018)
parmi ceux n'ayant
pas poursuivi
d'études

ADÉQUATION

91%

Des répondants considèrent
avoir un emploi en adéquation
avec leur spécialité de
formation



OBSERVATOIRE DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

02 97 87 66 60

oiop@univ-ubs.fr

REVENU

1 700€

médian
mensuel net
pour l'emploi
actuel

82%

déclarent être satisfaits
de leur rémunération



NATURE DU CONTRAT

73% sont en CDI

27% sont en CDD



NIVEAU DE L'EMPLOI

45% sont ingénieurs/
cadres

55% sont professions
intermédiaires

QUELQUES EMPLOIS

Responsable des ressources humaines

Analyste fonctionnel SIRH

Chargé des ressources humaines

 **VOIR TOUS LES MÉTIERS EXERCÉS :**
www.univ-ubs.fr/suiioip



TYPE D'EMPLOYEUR

73% structure privée

18% Fonction publique

TEMPS DE RECHERCHE MÉDIAN DU 1^{er} EMPLOI

0 MOIS

17

DIPLÔMÉS
EN 2016

TAUX
DE RÉPONSE

82%



MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE

70% en Bretagne

20% en Pays de Loire

10% dans le reste
de la France