

Fiche de poste	N° de support : ETP_0018
Corps : PU	Article de référence : 46- 3°
Section.s : 05	Etat du poste : <i>susceptible d'être vacant</i>

Profil du poste :

L'IAE Bretagne Sud recrute une ou un professeur en économie avec une orientation souhaitée en économie du travail. La personne recrutée sera en charge de contribuer aux formations en économie et en gestion des ressources humaines. De la même façon, elle devra développer des recherches transversales et contribuer au domaine d'expertise du LEGO "Santé, bien-être et vieillissement". Une forte implication institutionnelle est attendue tant au niveau de la composante que de l'établissement.

Job profile :

IAE Bretagne Sud is recruiting a professor of economics with a desired focus on labour economics. The successful candidate will be responsible for contributing to courses in economics and human resources management. They will also be required to develop cross-disciplinary research and contribute to the LEGO's area of expertise, 'Health, Well-being and Ageing'. A strong institutional involvement is expected at both the departmental and institutional levels.

Research Fields :

Main-research fields	Sub-research field
Economics	Economic theory
Economics	Labour economics
Economics	Labour market economics
Economics	Business economics
Economics	Management studies

Enseignement	Recherche
Composante : <i>IAE Bretagne Sud</i>	Laboratoire : <i>LEGO</i>
Adresse : <i>Campus de Tohannic - BP 573</i>	Numéro d'unité : EA 2652
CP : 56000	Ville : Vannes
Ville : Vannes	

Fiche de poste : Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : IAE Bretagne Sud

Lieu(x) d'exercice : Vannes

Equipe pédagogique : IAE Bretagne Sud

Nom directrice de l'IAE : Yolande Piris

Tel et email directrice : 02 97 01 26 90 / yolande.piris@univ-ubs.fr

URL IAE : <https://www-iaebretagnesud.univ-ubs.fr/fr/index.html>

Filière, disciplines et unités d'enseignement (descriptif détaillé) :

La personne recrutée devra contribuer aux enseignements et au développement des formations en économie et en gestion de l'IAE Bretagne Sud.

Elle devra participer au pilotage et à l'amélioration constante des masters de l'IAE Bretagne Sud. Son investissement est également attendu dans les différents groupes de travail stratégiques de l'IAE Bretagne Sud.

Une spécialisation en économie du travail sera ainsi très fortement appréciée pour assurer notamment des enseignements portant sur l'économie du travail, la transformation du travail, les enjeux économiques du travail, la micro-économie appliquée, la gestion des ressources humaines.

Responsabilités pédagogiques/administratives (dans le département, la composante, l'établissement) :

Une implication forte au sein de l'équipe pédagogique et administrative est une des conditions du recrutement. Le ou la collègue pourra être amené à diriger une année ou coordonner un parcours, notamment en ressources humaines.

Il ou elle devra par ailleurs :

- Elaborer et mettre à jour des maquettes de formation, intégrer des thématiques émergentes (IA et économie du travail, inclusion et justice organisationnelle, qualité de vie au travail, RSE appliquée au travail et ressources humaines responsables).
- Participer à la démarche qualité et contribuer notamment aux réflexions sur l'expérience étudiante.

Par ailleurs, un fort engagement institutionnel du collègue est attendu via :

- La participation aux conseils, commissions, instances pédagogiques et projets transversaux de l'établissement.
- L'implication dans la stratégie générale de l'établissement : relations entreprises, qualité de vie étudiante, internationalisation de nos formations.

Missions transversales (TICE, TEDS, aide à l'insertion professionnelle, formation continue, apprentissage, ...) :

☒ Innovation pédagogique et outils numériques :

L'enseignant-chercheur développera des enseignements numériques et inscrira ses enseignements dans une démarche d'innovation pédagogique : hybridation, outils numériques, *serious game*, dispositifs immersifs, etc.

☒ Transition Écologique pour un Développement Sostenable (TEDS) :

Conformément aux préconisations ministérielles, les nouveaux enseignants-chercheurs pourront bénéficier d'une acculturation et d'une formation à la TEDS, et, participer à la formation des étudiants de 1er cycle en la matière.

☒ Formation continue et apprentissage :

Le ou la collègue développera des unités d'enseignement dans le cadre de la formation tout au long de la vie. L'enseignant-chercheur suivra des alternants au sein de la composante. Conformément aux priorités stratégiques de l'établissement, il ou elle devra contribuer à la construction ou au renforcement des partenariats socio-économiques sur les problématiques du travail (collectivités, entreprises, institutions publiques).

☒ Formation en langue étrangère :

L'enseignant-chercheur pourra être amené à développer des enseignements en anglais dans le cadre de l'internationalisation des enseignements au sein de sa composante.

Recherche :

Lieu(x) d'exercice (si unité présente sur plusieurs sites, préciser l'ensemble des sites de l'UBS) : LEGO, UBS

Nom directrice du laboratoire : Nadine de La Pallière

Tel et courriel directrice du laboratoire : nadine.de-la-palliere@univ-ubs.fr

URL laboratoire : <https://www.labo-lego.fr/>

Descriptif laboratoire :

Le Laboratoire d'Économie et de Gestion de l'Ouest couvre la recherche en Sciences économiques et en Sciences de gestion de l'Ouest breton. Trois établissements d'enseignement supérieur sont à l'origine du laboratoire : deux universités (l'Université de Bretagne Occidentale et l'Université de Bretagne Sud) et une école d'ingénieurs (l'Institut Mines-Telecom Atlantique). Le LEGO est un laboratoire multisite, et l'un des plus importants laboratoires bretons en économie et en gestion : il regroupe plus de 120 chercheurs, dont une vingtaine de doctorants.

La mission du laboratoire est de structurer, de favoriser et d'aider à développer la production scientifique en économie et en gestion sur son territoire breton. Cette mission a une triple finalité :

- Permettre un rayonnement et une attractivité nationale de certaines thématiques scientifiques en Sciences de gestion et en Économie auprès de la communauté des chercheurs, des acteurs économiques et sociaux, et des étudiants.
- Représenter au-delà de la Bretagne un pôle d'attraction pour les nouveaux étudiants, les doctorants, et les enseignants-chercheurs.
- Participer, notamment par les projets de recherche, à l'attraction et au dynamisme du territoire breton, en particulier finistérien et morbihannais.

Les thématiques (axes) développées au sein du laboratoire sont :

- « Numérique, réseaux, territoires » : cet axe représente les recherches focalisées sur les usages et les effets du numériques sur les individus, les organisations humaines – dont les entreprises et les territoires -, et plus largement la société en général ;
- « Pratiques responsables et alimentation » : cet axe concerne des recherches dont le thème principal est centré sur la responsabilité individuelle vis-à-vis de soi-même (bien-être, santé, etc.) ou d'autrui (responsabilité environnementale ou sociétale, absence de risque, etc.) ;
- « Pérennité organisationnelle » : dans un but d'efficacité du fonctionnement managérial des organisations et de leur pérennité, cet axe étudie tout type d'organisation de l'entrepreneur individuel à la grande entreprise.
- « Santé, bien-être et vieillissement » : cet axe concerne l'étude des attitudes et comportements au travail au sein des organisations, ainsi que les pratiques des entreprises dans la prise en compte du bien-être en lien avec la performance.

Descriptif détaillé du profil de recherche :

La candidate ou le candidat développera des recherches en économie du travail qui s'inscriront principalement dans l'axe « Santé, bien-être et vieillissement » du LEGO. Ses travaux porteront sur l'analyse économique des attitudes et comportements au travail, des conditions de travail et des

pratiques de gestion des ressources humaines, en lien avec leurs effets sur la santé, le bien-être et la performance des individus et des organisations.

Les thématiques de recherche pourront entre autres porter sur :

- ☐ l'économie du bien-être au travail,
- ☐ les pratiques de gestion des ressources humaines, l'organisation du travail et la prévention des risques psychosociaux,
- ☐ l'articulation entre qualité de vie au travail, performance économique et responsabilité des organisations.

Les recherches pourront s'inscrire dans des démarches pluridisciplinaires, en interaction avec les travaux en sciences de gestion et en économie développés au sein du LEGO.

Positionnement du poste par rapport à la stratégie de développement du laboratoire :

Le candidat ou la candidate devra démontrer sa capacité à faire de la recherche (par une activité de publications et de communications dans des colloques nationaux et internationaux) et à s'intégrer dans les axes LEGO, notamment dans l'axe « Santé, bien-être et vieillissement » du LEGO.

La personne recrutée participera au développement de la recherche en sciences de gestion, tout particulièrement en économie du travail. Elle devra exposer comment se fera sa contribution à la dynamique du laboratoire et comment il ou elle pourra faire le lien avec l'axe « Santé, bien-être et vieillissement » du laboratoire.

Projets collaboratifs nationaux et internationaux :

La personne recrutée développera des projets collaboratifs au niveau national et international (notamment européen). Elle participera entre autres au développement des contrats de recherche en cours et contribuera au développement de nouvelles collaborations.

Aussi, une expérience en montage de projet (de type ANR et Européen) et une capacité à s'appuyer sur un réseau de chercheurs internationaux seront appréciés.

Responsabilités scientifiques :

En tant que professeur(e) des universités, la personne recrutée sera amenée à contribuer à la structuration et à l'animation de l'axe « Santé, bien-être et vieillissement » du LEGO, à développer et coordonner des projets de recherche collectifs, et renforcer le rayonnement scientifique du laboratoire par des publications et des réseaux de recherche nationaux et internationaux.

Missions de pilotage (animation d'une équipe, montage de projets, encadrement de doctorants et post docs, implication dans des réseaux) :

La personne recrutée s'impliquera très fortement dans les missions de pilotage et de responsabilités administratives tant au sein de l'établissement qu'aux niveaux national et international. Il devra assurer l'encadrement de thèses à l'Université Bretagne Sud.

Activités de transfert de technologie ou de culture scientifique :

☒ Activités de transfert de technologie :

La personne recrutée possèdera une expertise dans les domaines de la valorisation et du transfert des résultats de recherche.

☒ Activités de diffusion de la culture scientifique :

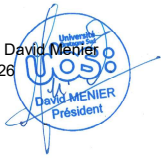
Une activité de vulgarisation scientifique sera encouragée.

Zone d'accès à Régime Restrictif (ZRR) :

Poste concerné par la ZRR : oui ☐ non ☒

Le décret 2017-854 du 9 mai 2017 modifiant le décret 84-431 du 6 juin 1984 intègre dans les statuts des enseignants-chercheurs la précision selon laquelle la nomination à un emploi impliquant l'accès à une zone à régime restrictif est subordonnée à la délivrance d'une autorisation d'accès à cette zone. La décision finale doit être approuvée par le Haut Fonctionnaire de Défense et de Sécurité (HFDS) du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation

Audition – Mise en situation professionnelle (MESP) : oui ☐ non ☒

Date & Visa de la direction de composante : 13 janvier 2026 Yolande Piris Directrice IAE 	Date & Visa de la direction de laboratoire : 13 janvier 2026  Nadine de La Pallière Date & Visa de la direction du site UBS :	Date & Visa du Président : Signé électroniquement par : David Menier Date de signature : 21/02/2026 Qualité : Le Président 
--	---	--

!! À l'attention des candidats !!

Aucune lettre de recommandations ne doit être transmise dans votre dossier de candidature.

En cas de non-respect de cette directive ministérielle, votre dossier sera automatique déclaré irrecevable.