

Fiche de poste	N° de support : ETP_0871
Corps : MCF	Article de référence : 26-I-1
Section : 06	Etat du poste : vacant

Profil du poste :

Le département Gestion administrative et commerciale des organisations de l'IUT de Lorient recrute un·e Maître·sse de conférences. La personne recrutée assurera des enseignements en cours magistraux et travaux dirigés, principalement en contrôle de gestion, gestion financière et comptabilité. Elle devra, par ailleurs, s'intégrer au sein de l'équipe de recherche du Laboratoire d'Économie et de Gestion de l'Ouest et développer des travaux scientifiques en lien avec les axes du laboratoire.

Job profile :

The Administrative and Commercial Management Department at the Lorient University Institute of Technology is recruiting a Senior Lecturer. The successful candidate will be responsible for teaching lectures and tutorials, mainly in management control, financial management and accounting. They will also be required to join the research team at the Laboratoire d'Économie et de Gestion de l'Ouest and develop scientific work in line with the laboratory's areas of focus.

Research Fields :

Main-research fields	Sub-research field
Economics	Business economics
Economics	Financial science
Economics	Management studies

Enseignement	Recherche
Composante : IUT DE LORIENT ET DE PONTIVY	Laboratoire : LABORATOIRE D'ECONOMIE ET DE GESTION DE L'OUEST (LEGO)
Adresse : 10 rue Jean Zay	Numéro d'unité : EA 2652
CP : 56100	Ville : Vannes
Ville : Lorient	

Fiche de poste : Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : GACO – Gestion Administrative et Commerciale des Organisations

Lieu(x) d'exercice : Site de Pontivy

Equipe pédagogique : 2 PRAG Économie Gestion ; 3 LRU Anglais et économie-gestion

Nom directeur département : Audrey GUEGAN / Tahar LOULOU

Tél et courriel directeur Département : 07 60 96 27 96, tahar.loulou@univ-ubs.fr
audrey.quegan@univ-ubs.fr

URL Département : <https://www-iutlorient.univ-ubs.fr/fr/index.html>

Filière, disciplines et unités d'enseignement (descriptif détaillé) :

Le ou la collègue interviendra au sein du département GACO qui permet de former de futurs cadres intermédiaires en vue d'occuper des postes de gestionnaires polyvalents, d'assistants managers rattachés à la direction générale d'une PME-PMI ou à une direction fonctionnelle d'une organisation de grande taille.

Le BUT GACO est décliné en 3 blocs de compétences communs auxquels s'ajoutent des parcours de compétences propres en 2nde et 3^{ème} année. :

3 blocs de compétences communs

- La gestion d'un projet dans une organisation
- Le pilotage interne de l'organisation
- La conception d'une démarche marketing

2 parcours :

- Management commercial et marketing omnicanal
- Management des fonctions supports

Le ou la collègue assurera des cours magistraux et des TD (travaux dirigés). Il ou elle devra assurer des enseignements principalement en gestion : gestion financière, contrôle de gestion, pilotage comptable, gestion du personnel, gestion de projet et fiscalité.

Responsabilités pédagogiques/administratives (dans le département, la composante, l'établissement) :

Une implication forte au sein de l'équipe pédagogique et administrative est attendue sur le département GACO de Pontivy.

Missions transversales (TICE, TEDS, aide à l'insertion professionnelle, formation continue, apprentissage, ...) :

☒ Innovation pédagogique et outils numériques :

L'enseignant-chercheur développera des enseignements numériques et inscrira ses enseignements dans une démarche d'innovation pédagogique.

☒ Transition Écologique pour un Développement Sostenable (TEDS) :

Conformément aux préconisations ministérielles, les nouveaux enseignants-chercheurs pourront bénéficier d'une acculturation et d'une formation à la TEDS, et, participer à la formation des étudiants de 1er cycle en la matière.

☒ Formation continue et apprentissage :

Il ou elle suivra des apprentis au sein du département.

☒ Formation en langue étrangère :

L'enseignant-chercheur développera des enseignements en anglais dans le cadre de l'internationalisation des enseignements au sein de sa composante.

Recherche :

Lieu(x) d'exercice (si unité présente sur plusieurs sites, préciser l'ensemble des sites de l'UBS) : LEGO, UBS

Nom directrice du laboratoire : Nadine de La Pallière

Tel et courriel directrice du laboratoire : nadine.de-la-palliere@univ-ubs.fr

URL laboratoire : <https://www.labo-lego.fr/>

Descriptif laboratoire :

Le Laboratoire d'Économie et de Gestion de l'Ouest couvre la recherche en Sciences économiques et en Sciences de gestion de l'Ouest breton. Trois établissements d'enseignement supérieur sont à l'origine du laboratoire : deux universités (l'Université de Bretagne Occidentale et l'Université de Bretagne Sud) et une école d'ingénieurs (l'Institut Mines-Telecom Atlantique). Le LEGO est un laboratoire multisite, et l'un des plus importants laboratoires bretons en économie et en gestion : il regroupe plus de 120 chercheurs, dont une vingtaine de doctorants.

La mission du laboratoire est de structurer, de favoriser et d'aider à développer la production scientifique en économie et en gestion sur son territoire breton. Cette mission a une triple finalité :

- permettre un rayonnement et une attractivité nationale de certaines thématiques scientifiques en Sciences de gestion et en Économie auprès de la communauté des chercheurs, des acteurs économiques et sociaux, et des étudiants.
- représenter au-delà de la Bretagne un pôle d'attraction pour les nouveaux étudiants, les doctorants, et les enseignants-chercheurs.
- participer, notamment par les projets de recherche, à l'attraction et au dynamisme du territoire breton, en particulier finistérien et morbihannais.

Les thématiques (axes) développées au sein du laboratoire sont :

- « Numérique, réseaux, territoires » : cet axe représente les recherches focalisées sur les usages et les effets du numériques sur les individus, les organisations humaines – dont les entreprises et les territoires -, et plus largement la société en général ;
- « Pratiques responsables et alimentation » : cet axe concerne des recherches dont le thème principal est centré sur la responsabilité individuelle vis-à-vis de soi-même (bien-être, santé, etc.) ou d'autrui (responsabilité environnementale ou sociétale, absence de risque, etc.) ;
- « Pérennité organisationnelle » : dans un but d'efficacité du fonctionnement managérial des organisations et de leur pérennité, cet axe étudie tout type d'organisation de l'entrepreneur individuel à la grande entreprise.
- « Santé, bien-être et vieillissement » : cet axe concerne l'étude des attitudes et comportements au travail au sein des organisations, ainsi que les pratiques des entreprises dans la prise en compte du bien-être en lien avec la performance.

Axe ou équipe dans lequel s'inscrit le profil de recherche :

Le candidat ou la candidate devra s'intégrer à l'équipe de chercheurs du LEGO dans un ou plusieurs des axes du laboratoire et auprès des collègues spécialisés en finance et en contrôle de gestion.

Descriptif détaillé du profil de recherche :

Le candidat ou la candidate devra démontrer sa capacité à faire de la recherche (par une activité de publications et de communications dans des colloques nationaux et internationaux) et à s'intégrer dans les axes LEGO.

Le ou la collègue participera au développement de la recherche en sciences de gestion, tout particulièrement finance ou en contrôle de gestion.

Il ou elle devra exposer comment se fera sa contribution à la dynamique du laboratoire et comment il ou elle pourra faire le lien avec les axes du laboratoire.

Positionnement du poste par rapport à la stratégie de développement du laboratoire :

La personne recrutée devra contribuer au rayonnement et à la visibilité du LEGO et contribuer à son fonctionnement en rejoignant au moins l'une des commissions de fonctionnement.

Projets collaboratifs nationaux et internationaux :

La personne recrutée développera des projets collaboratifs au niveau national et international (notamment européen). Il ou elle participera notamment au développement des contrats de recherche en cours et contribuera au développement de nouvelles collaborations.

Responsabilités scientifiques :

Missions de pilotage (animation d'une équipe, montage de projets, encadrement de doctorants et post docs, implication dans des réseaux) :

Activités de transfert de technologie ou de culture scientifique :

☒ Activités de transfert de technologie :

La personne recrutée sera progressivement amenée à développer une expertise dans les domaines de la valorisation et du transfert des résultats de recherche.

☒ Activités de diffusion de la culture scientifique :

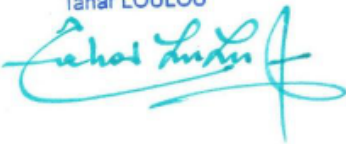
Une activité de vulgarisation scientifique sera encouragée.

Zone d'accès à Régime Restrictif (ZRR) :

Poste concerné par la ZRR : oui ☐ non ☒

Le décret 2017-854 du 9 mai 2017 modifiant le décret 84-431 du 6 juin 1984 intègre dans les statuts des enseignants-chercheurs la précision selon laquelle la nomination à un emploi impliquant l'accès à une zone à régime restrictif est subordonnée à la délivrance d'une autorisation d'accès à cette zone. La décision finale doit être approuvée par le Haut Fonctionnaire de Défense et de Sécurité (HFDS) du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation

Audition – Mise en situation professionnelle (MESP) : oui ☐ non ☒

Date & Visa de la direction de composante : 15/01/2026 IUT Lorient-Pontivy Le Directeur Tahar LOULOU 	Date & Visa de la direction de laboratoire : 12/12/2025  Date & Visa de la direction du site UBS :	Date & Visa du Président :
---	---	---------------------------------------

!! À l'attention des candidats !!

Aucune lettre de recommandations ne doit être transmise dans votre dossier de candidature.
En cas de non-respect de cette directive ministérielle, votre dossier sera automatique déclaré irrecevable.