



RECRUTEMENT D'UN ENSEIGNANT CONTRACTUEL

Poste n° : RPT_0654

**Discipline : Management des transitions
environnementale et digitale des systèmes industriels**

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Nos recrutements sont fondés sur les compétences sans distinction d'origine, d'âge ou de genre et tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Poste vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

DATE DE RECRUTEMENT : Le poste est à pourvoir au 04/01/2027

DUREE DU CONTRAT : 24 mois

AFFECTATION : Le poste est à pourvoir à Lorient, à l'IUT de Lorient-Pontivy

CONDITION DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions
- Être titulaire d'un diplôme de niveau (à la date de clôture des candidatures) : Bac+5 (master)
- Expérience professionnelle antérieure : Toutes expériences acceptées

PROFIL DU POSTE

Le projet CMA IV 4.0 est un projet France 2030 portant sur le développement de dispositifs de formation et d'attractivité centrés sur la digitalisation et le verdissement des compétences et des métiers industriels, et ce avec une logique de parcours sur le continuum Bac-3 / Bac+5. Il réunit 9 partenaires à l'échelle de la région Bretagne. Le projet d'une durée de 5 ans vise à développer des ressources de formations, initiales, professionnelles et continues, en réponse aux besoins en compétences des entreprises sur l'accompagnement aux transitions numériques et environnementales.

- Enseignement : 64 HETD (soit 268 heures de travail effectif)

La personne recrutée devra remplir une mission d'enseignement sous forme présentiel, cours/TD/TP ou d'encadrement, à hauteur de 64 HETD.

- Création de ressources pédagogiques : 1139 heures de travail effectif

La personne recrutée aura pour mission principale de développer des modules de formation 30h et d'accompagner des enseignants et enseignants-chercheurs dans le développement de ces modules. Ces modules de formation permettront de colorer les formations initiales de l'UBS (notamment celles de l'IUT et de l'ENSIBS) portant sur les métiers industriels. Les deux grandes étapes sont les suivantes :

- *Mise au point du scénario et des activités pédagogiques :* définir la ou les compétence(s) visée(s), les apprentissages critiques, les modalités d'apprentissages, les activités, les évaluations et leurs modalités
- *Production de contenus pédagogiques :* Production de contenus (cours magistraux, sujets et exercices de travaux dirigés, travaux pratiques) et des supports pédagogiques associés (supports écrits, photocopiés, capsules vidéos, quiz, jeux sérieux, jeu de données TP). Ces contenus devront pouvoir être déployés en présentiel (devant les étudiants UBS), mais aussi

diffusés plus largement via les plateformes d'apprentissage en ligne, notamment sur le Moodle UBS, mais aussi sur d'autres sites de partage et de diffusion qui seront définis par le projet CMA (par exemple : Espace Suite Numérique du consortium, LMS des partenaires du consortium, plateforme IUT en ligne)

La personne recrutée pourra aussi être amenée à intervenir sur les plateaux techniques de l'IUT et de l'ENSIBS

- Administration : 200 heures de travail effectif

La personne recrutée participera à l'animation des équipes pédagogiques en lien avec le bureau exécutif du projet CMA IV 4.0. Elle assurera le reporting des indicateurs d'activités et sera impliquée dans la démarche d'amélioration continue.

Compétences requises :

La personne recrutée devra être titulaire d'un diplôme de niveau BAC + 5. Elle devra justifier d'une formation industrielle (génie industriel, génie énergétique, informatique industrielle), avec une expérience et des compétences liées à la transformation des systèmes industriels, sur les aspects transition écologique (efficacité énergétique, sobriété industrielle, durabilité des systèmes) et/ou sur les aspects transition numérique (IoT, Simulation, Business Intelligence, Jumeau Numérique).

Une expérience pédagogique ainsi qu'une connaissance des outils numériques, des plateformes pédagogiques (moodle, etc.) et des nouveaux modes d'apprentissage constitueront un avantage certain.

REMUNERATION :

La rémunération est fixée en fonction du niveau de diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure.

Pour un temps plein (brut mensuel) : CDD ENS/EC à BAC +5 = à partir de 2126€ (CA du 4 juillet 2022)

CONTACT ADMINISTRATIF :

☎ 06.63.19.54.56

✉ imane.el-hamdi@univ-ubs.fr

CONTACT PEDAGOGIQUE :

☎ 02 97 87 40 27

✉ philippe.rauffet@univ-ubs.fr

PIECES A TRANSMETTRE OBLIGATOIREMENT (avec la traduction française le cas échéant) :

- Lettre de motivation
- CV
- Copie du diplôme le plus élevé (si doctorat : copie de la soutenance)
- Liste des publications, le cas échéant

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr (pour le **03/11/2026, minuit, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CDD ENS _N° Poste_NOM_prenom.pdf"**