



RECRUTEMENT D'UN ENSEIGNANT CONTRACTUEL

Poste n° : RPT_0081

**Discipline : Physique appliquée, Energétique, Génie électrique,
Génie mécanique**

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Nos recrutements sont fondés sur les compétences sans distinction d'origine, d'âge ou de genre et tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Poste susceptible d'être vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

DATE DE RECRUTEMENT : Le poste est à pourvoir au 01/09/2026

DUREE DU CONTRAT : 12 mois

AFFECTATION : Le poste est à pourvoir à Lorient, à l'ENSIBS

CONDITION DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions

- Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3 (licence)

- Expérience professionnelle antérieure : Durée minimum de 2 ans

OU

-Être titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5/BAC+8 avec ou sans expériences

L'école

L'ENSIBS, école d'ingénieurs publique intégrée à l'UBS et associée à Polytech, forme plus de 850 élèves sur le cycle ingénieur majoritairement en apprentissage. Première école française en cybersécurité, elle est également reconnue en Recherche et Industrie du Futur 4.0. Sur le campus de Lorient, elle propose quatre spécialités d'ingénieurs, dont Génie Énergétique et Génie Électrique [Parcours Hydrogène], réalisable en apprentissage.

PROFIL DU POSTE

- Enseignement : 384 HETD (soit 1607 heures de travail effectif)

- Enseignement (CM, TD, TP, projets) dans les domaines du génie énergétique et électrique :
 - Mécanique des fluides, thermique, énergétique
 - Génie des procédés, électrochimie
 - Génie électrique, électronique de puissance
 - Mécanique, résistance des matériaux
 - Informatique appliquée (CAO, algorithmique), électronique numérique, bases de données
- Développement et maintenance de la plateforme pédagogique en génie énergétique et électrique (démonstrateurs, TP hydrogène/énergies).

- ❑ Suivi d'apprentis-ingénieurs en entreprise, accompagnement au développement de compétences professionnelles.
- ❑ Participation active à l'équipe pédagogique Génie Énergétique et Génie Électrique [Parcours Hydrogène] : jurys, réunions de coordination, salons, recrutement, promotion de la spécialité et de l'école.

Compétences attendues

- Enseignement partiel possible en anglais.
- Mise en œuvre de pratiques pédagogiques innovantes : projets, évaluation formative, usage des plateformes recherche/pédagogiques, pédagogie numérique, prise en compte de l'Approche Par Compétences, ...
- Ouverture forte sur l'industrie et les réseaux professionnels régionaux/nationaux (énergie, hydrogène).
- Capacité forte à créer du lien entre gestion de projet et application terrain (accompagnement projets étudiants et apprentis).
- Engagement dans l'internationalisation des formations des étudiants.
- Force de proposition pour le développement de maquettes pédagogiques et l'innovation pédagogique.

REMUNERATION :

La rémunération est fixée en fonction du niveau de diplôme et de l'expérience professionnelle antérieure.

Pour un temps plein (brut mensuel) : CDD ENS/EC à BAC +3 = à partir de 1850€ (CA du 4 juillet 2022)

CDD ENS/EC à BAC +5 = à partir de 2126€ (CA du 4 juillet 2022)

CDD ENS/EC à BAC +8 = à partir de 2284€ (CA du 4 juillet 2022)

CONTACT ADMINISTRATIF :

Directrice administrative de composante - ENSIBS

✉ anne-audrey.denes@univ-ubs.fr

☎ +33 (0)2 97 87 46 73

CONTACT PEDAGOGIQUE :

Directeur - ENSIBS

✉ jean.labourdette@univ-ubs.fr

PIECES A TRANSMETTRE OBLIGATOIREMENT (avec la traduction française le cas échéant) :

- Lettre de motivation
- CV
- Liste des publications, le cas échéant
- Copie du diplôme le plus élevé (si doctorat : copie de la soutenance)

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr (pour le **08/06/2026, minuit, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CDD ENS _N° Poste_NOM_prenom.pdf"**