



# RECRUTEMENT D'UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR (F/H) CONTRACTUEL (CDD LRU)

Poste n° RPE0083

**Discipline : Génie Civil 4.0**

*Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.*

Poste vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

**DATE DE RECRUTEMENT** : Le poste est à pourvoir au 1<sup>er</sup> septembre 2022

**DUREE DU CONTRAT** : 1 an

**AFFECTATION** : Le poste est à pourvoir à l'ENSIBS site de Lorient

**CONDITION DE RECRUTEMENT** :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions
- Être titulaire d'un diplôme de **niveau Master (Bac+5)**
- Justifier d'une qualification professionnelle antérieure : **Expérience minimale de 2 ans (thèse en cours, en entreprise, ...)**.

**PROFIL DU POSTE**

**- Enseignement : 256 HETD** (soit 1071h de travail effectif)

L'enseignant recruté devra assurer des enseignements dans la filière Génie Civil 4.0 de l'ENSIBS. L'activité sera centrée autour de l'utilisation des maquettes numériques dans le domaine du Génie Civil. L'enseignant devra prendre en main les outils et logiciels BIM et jumeaux numériques utilisés dans le cadre de la formation (REVIT, 3DExperience) et développer une activité d'enseignement en lien avec l'instrumentation et le pilotage des bâtiments et des ouvrages (gestion technique du bâtiment, électricité, KNX).

Les enseignements réalisés seront majoritairement sous la forme de travaux pratiques introduits par des cours magistraux.

Enfin, une connaissance des nouveaux matériaux du génie civil et des nouveaux outils disponibles sur chantier (scanner 3D, imprimantes 3D, réalité augmentée, ...) pourra permettre à l'enseignant d'assurer les cours de topographie et participer à des projets d'innovation.

Il est attendu de l'enseignant une réelle capacité à s'engager dans des pratiques pédagogiques innovantes pour les acquis de compétences et d'aptitudes. L'enseignant saura tirer profit des plateformes pédagogiques et recherche et de l'évaluation formative sous forme de projet.

Ouvert sur le monde de l'industrie, l'enseignant sait accompagner un apprenti dans sa démarche de développement de compétences en entreprise.

Il devra créer du lien entre la gestion de projet et son application sur le terrain, par l'accompagnement des étudiants au cours de leur projet et leur phase d'apprentissage.

L'enseignant participe à l'équipe pédagogique en interaction avec ses collègues. Il est force de propositions et sait s'impliquer dans le développement de maquettes pédagogiques.

Il saura accompagner les étudiants dans l'internationalisation de leur formation.

**- Recherche : 536h de travail effectif**

Les activités de recherche et d'innovation menées ont pour principale motivation d'établir les liens nécessaires à la formation à la recherche et à l'innovation des élèves ingénieurs.

Elles s'effectuent en lien avec le laboratoire de l'UBS de la discipline concernée. Ici l'IRDL.

Ces activités s'inscriront dans les thématiques de recherche de l'IRDL sur la fabrication additive des matériaux de construction dans le but de prédire les impacts environnementaux et le comportement du matériau (y compris en ayant recours à des méthodes d'apprentissage automatique et la mise en place d'un jumeau

numérique de l'élément considéré). La personne recrutée devra également participer à la structuration des activités de la chaire jumeau numérique du bâtiment en cours de développement.

### **Zone d'accès à Régime Restrictif (ZRR) :**

Poste concerné par la ZRR : **OUI**

Nom de l'entité concernée : IRDL, UMR CNRS 6027

*Suivant le décret 2017-854 du 9 mai 2017 modifiant le décret 84-431 du 6 juin 1984 intègre dans les statuts des enseignants-chercheurs la précision selon laquelle la nomination à un emploi impliquant l'accès à une zone à régime restrictif est subordonnée à la délivrance d'une autorisation d'accès à cette zone. La décision finale doit être approuvée par le Haut Fonctionnaire de Défense et de Sécurité (HFDS) du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.*

### **REMUNERATION :**

À partir de 2000€ brut mensuel (si Bac+5) selon le niveau de diplôme et l'expérience professionnelle, conformément à la grille de rémunération votée au Conseil d'Administration du 8 mars 2022

### **CONTACT ADMINISTRATIF :**

☎ 02.97.87.46.73

✉ [anne-audrey.denes@univ-ubs.fr](mailto:anne-audrey.denes@univ-ubs.fr)

### **CONTACT PEDAGOGIQUE :**

☎ 02.97.87.45.77

✉ [arnaud.perrot@univ-ubs.fr](mailto:arnaud.perrot@univ-ubs.fr)

### **PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :**

- Lettre de motivation
- CV
- Liste des publications, le cas échéant
- Copie du diplôme le plus élevé (si doctorat : copie de la soutenance)

**Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à [drh.gestion.ens@listes.univ-ubs.fr](mailto:drh.gestion.ens@listes.univ-ubs.fr) (pour le **jeudi 12 mai 2022, minuit**, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : **"CDD\_LRU\_N° Poste\_NOM\_prenom.pdf"****