



# RECRUTEMENT D'UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR (F/H) CONTRACTUEL (CDD LRU)

Poste n° RPE0080

**Discipline : Sciences de gestion (06)**

*Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.*

Poste vacant à mi-temps (192 HETD soit 803,50h de travail effectif)

**DATE DE RECRUTEMENT** : Le poste est à pourvoir au 1<sup>er</sup> septembre 2022

**DUREE DU CONTRAT** : 1 an

**AFFECTATION** : Le poste est à pourvoir à l'ENSIBS site de Lorient

## **CONDITION DE RECRUTEMENT**

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions

- Être titulaire d'un diplôme de **niveau bac + 8 (doctorat) ou justifier d'une expérience professionnelle antérieure significative en rapport avec le profil recherché.**

## **PROFIL DU POSTE**

L'obtention du diplôme d'ingénieur impose des capacités avérées en matière de sciences humaines et sociales, sciences économiques et sciences de gestion. Ces compétences sont dites transverses ; elles constituent un socle commun de formation, quelle que soit la spécialité suivie par l'élève-ingénieur au sein de l'ENSIBS. Notre approche de ces disciplines vise à valoriser les compétences scientifiques et techniques des étudiants et apprentis de l'école, par une approche transdisciplinaire et participative. Le poste à pourvoir s'inscrit dans ce contexte. L'enseignant-chercheur recruté sera amené à intervenir dans chaque spécialité de l'école, à Lorient ou à Vannes.

### **- Enseignement : 128 HETD (soit 536h de travail effectif)**

Il est attendu de l'enseignant une réelle capacité à s'engager dans des pratiques pédagogiques innovantes pour les acquis de compétences et d'aptitudes. L'enseignant saura tirer profit des plateformes pédagogiques et recherche et de l'évaluation formative sous forme de projet.

Ouvert sur le monde de l'industrie, l'enseignant sait accompagner un apprenti dans sa démarche de développement de compétences en entreprise.

Il devra créer du lien entre la gestion de projet et son application sur le terrain, par l'accompagnement des étudiants au cours de leur projet et leur phase d'apprentissage.

L'enseignant participe à l'équipe pédagogique en interaction avec ses collègues. Il est force de propositions et sait s'impliquer dans le développement de maquettes pédagogiques.

Il saura accompagner les étudiants dans l'internationalisation de leur formation, à ce titre sera à même de proposer et dispenser ses cours ou partie de ses cours en anglais.

Les enseignements (CM, TD, TP, cours en ligne) seront dispensés dans les matières des sciences de gestion : contrôle de gestion, gestion financière essentiellement. Le poste inclut également la participation à des matières telles (sans être exhaustif) : la stratégie, l'éthique, les simulations de gestion (jeu d'entreprise), la comptabilité analytique, l'entrepreneuriat, l'économie d'entreprise ou générale.

L'enseignant-chercheur recruté assurera la responsabilité d'unité d'enseignement, ce qui consiste à piloter les différents intervenants, dans le respect du règlement interne et des modalités de contrôle des connaissances.

Il se coordonnera avec les responsables de spécialité et les autres enseignants de l'école en charge des mêmes champs disciplinaires. Il se verra confier l'encadrement de projets, de stage et le tutorat d'alternants.

Il participera aux jurys et réunions de coordination et pédagogiques des spécialités où il intervient spécifiquement et de l'école. En interaction avec ses collègues. Il est force de propositions et sait s'impliquer dans le développement de maquettes pédagogiques.

---

Il sera amené à représenter l'école dans les salons étudiants et à participer aux événements de l'école tels que les portes ouvertes ou la remise de diplôme.

**- Recherche : 267.5h de travail effectif**

Les activités de recherche et d'innovation ont pour principale motivation d'établir les liens nécessaires entre la formation et la recherche pour les élèves ingénieurs.

Elles s'effectueront en lien avec le laboratoire de l'UBS de la discipline concernée. Ici le LEGO.

**REMUNERATION :**

A partir de 2150€ brut mensuel selon le niveau de diplôme et l'expérience professionnelle, conformément à la grille de rémunération votée au Conseil d'Administration du 8 mars 2022

**CONTACT ADMINISTRATIF :**

☎ 02.97.87.46.73

✉ [anne-audrey.denes@univ-ubs.fr](mailto:anne-audrey.denes@univ-ubs.fr)

**CONTACT PEDAGOGIQUE :**

☎ 02.97.87.45.77

✉ [arnaud.perrot@univ-ubs.fr](mailto:arnaud.perrot@univ-ubs.fr)

ou ✉ [agnes.jumbou@univ-ubs.fr](mailto:agnes.jumbou@univ-ubs.fr)

**PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :**

- Lettre de motivation
- CV
- Liste des publications, le cas échéant
- Copie du diplôme le plus élevé (si doctorat : copie de la soutenance)

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à [drh.gestion.ens@listes.univ-ubs.fr](mailto:drh.gestion.ens@listes.univ-ubs.fr) (pour le **jeudi 12 mai 2022, minuit**, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : **"CDD\_LRU\_N° Poste\_NOM\_prenom.pdf"**

---