



RECRUTEMENT
D'ENSEIGNANTS CONTRACTUELS 2nd DEGRE (F/H)
2 postes à pourvoir
Postes n° RPT_0075
Et n° RPT_0406
Discipline : Anglais

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Postes vacants à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

DATE DE RECRUTEMENT : Les postes sont à pourvoir au 1^{er} septembre 2024

DUREE DU CONTRAT : 1 an

AFFECTATION :

- Le poste RPT_0075 est à pourvoir à l'ENSIBS site de Vannes
- Le poste RPT_0406 est à pourvoir à l'ENSIBS site de Lorient

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions
- Être titulaire d'un diplôme de niveau bac+4
- Justifier d'une qualification professionnelle antérieure et d'une expérience dans l'enseignement auprès d'un public adulte

PROFIL DU POSTE :

L'ENSIBS, école d'ingénieur publique intégrée à l'Université de Bretagne Sud et associée à Polytech, forme plus de 800 élèves ingénieurs, dont une majorité en apprentissage. Première école d'ingénieurs en France spécialisée en Cybersécurité, l'ENSIBS jouit également d'une grande notoriété en Recherche et Industrie du futur 4.0.

Répartie sur deux campus dans le Morbihan, l'ENSIBS propose :

↳ Deux spécialités d'ingénieurs sur son campus de Vannes : Cybersécurité du logiciel et/ou de la Donnée et Cyberdéfense

↳ Quatre spécialités d'ingénieurs sur son campus de Lorient : Mécatronique, Génie industriel 4.0, Génie Civil 4.0, Génie énergétique, électrique et hydrogène

Toutes pouvant se réaliser sous le statut d'Apprenti.

- Filières de formation concernées :

- Informatique et Cybersécurité (parcours Cybersécurité du logiciel et parcours Cybersécurité et Sciences des données)

- Objectifs pédagogiques :

Préparation au TOEIC, anglais pour l'ingénieur, anglais professionnel, anglais généraliste, travail autour de l'interculturel afin de préparer la mobilité internationale

L'obtention du diplôme d'ingénieur impose des compétences avérées en langue anglaise. Ces compétences sont transverses et constituent un socle commun à l'ensemble des étudiants et apprentis de l'école, d'une part. D'autre part, les cours dispensés dans cette langue doivent permettre aux élèves ingénieurs d'obtenir un niveau B2 minimum à l'issue de leur scolarité.

Par ailleurs, comme tous les enseignants du département, le candidat recruté devra participer dans le cadre de ses obligations de service aux missions communes (suivi de stagiaires, encadrement de projet tuteurés, surveillance d'examen, participation au jury d'examen, etc...) et pourra être amené à prendre des responsabilités pédagogiques (suivi des mobilités internationales, etc...)

REMUNERATION :

L'agent contractuel est classé dans la 2ème catégorie de rémunération prévue par le décret n°81-535 du 12 Mai 1981.

La rémunération est fixée en fonction de l'expérience professionnelle antérieure équivalent au niveau des fonctions de recrutement (entre 1850 € et 3224 € brut mensuel pour un temps plein).

CONTACT ADMINISTRATIF :

Anne-Audrey DENES – Directrice Administratrice de Composante

☎ 02 97 87 46 73

✉ anne-audrey.denes@univ-ubs.fr

CONTACT PEDAGOGIQUE :

Claire THOMAS – Enseignante d'anglais

☎ 07 44 73 06 44

✉ claire.thomas@univ-ubs.fr

PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :

- Lettre de motivation
- CV
- Copie du diplôme le plus élevé

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr (pour le **30 mai 2024 à minuit, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CONT_2D_N° Poste_NOM_prenom.pdf"**
