

RECRUTEMENT D'UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR (F/H) CONTRACTUEL (CDD LRU)

Poste n° RPE0013

Discipline : Cyberdéfense

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Poste vacant à mi-temps (192 HETD soit 803,50h de travail effectif)

DATE DE RECRUTEMENT : Le poste est à pourvoir au 1^{er} septembre 2022

DUREE DU CONTRAT : 1 an

AFFECTATION : Le poste est à pourvoir à l'ENSIBS site de Vannes

CONDITION DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions
- Être titulaire d'un diplôme de **niveau BAC+5/BAC+8**
- **Aucune expérience antérieure exigée**

PROFIL DU POSTE

- Enseignement : 128 HETD (soit 536h de travail effectif)

Le domaine d'enseignement est la sécurité des systèmes d'information au profit de la formation d'ingénieurs en cyberdéfense de l'ENSIBS (CM, TD, TP).

L'enseignant.e participera aux formations dans un ou plusieurs grands domaines de la cyber sécurité :

- Sécurité des Systèmes d'Informations (SSI) en particulier la sécurité des OS, bases de données, annuaires, de la virtualisation
- Intrusion/anomaly detection and malware mitigation (Virologie/malware, détection d'intrusion, détection de comportements anormaux)
- Systems security (la sécurité au sein des installations industrielles)
- Human, societal and ethical aspects of security and privacy (l'éthique et le droit en cybersécurité)

Il devra participer au cyber exercice de synthèse de 5^{ème} année du cycle d'ingénieur en cyberdéfense et encadrer des projets techniques ou des majeures au profit des apprentis-ingénieurs en cyberdéfense.

Il assurera le suivi d'apprentis-ingénieurs en cyberdéfense et enseignera une partie de ses interventions en langue anglaise.

Il aura à développer la pédagogie par le numérique afin de soutenir le développement des activités de formations à distance engagées par l'ENSIBS (formation continue et initiale).

Il est attendu de l'enseignant une réelle capacité à s'engager dans des pratiques pédagogiques innovantes pour les acquis de compétences et d'aptitudes. L'enseignant saura tirer profit des plateformes pédagogiques et recherche et de l'évaluation formative sous forme de projet.

Ouvert sur le monde de l'industrie, l'enseignant sait accompagner un apprenti dans sa démarche de développement de compétences en entreprise.

Il devra créer du lien entre la gestion de projet et son application sur le terrain, par l'accompagnement des étudiants au cours de leur projet et leur phase d'apprentissage.

L'enseignant participe à l'équipe pédagogique en interaction avec ses collègues. Il est force de propositions et sait s'impliquer dans le développement de maquettes pédagogiques.

Il saura accompagner les étudiants dans l'internationalisation de leur formation.

- Recherche/Innovation : 267.5h de travail effectif

Les activités de recherche et d'innovation menées ont pour principale motivation d'établir les liens nécessaires à la formation à la recherche et à l'innovation des élèves ingénieurs.

Elles s'effectuent en lien avec les laboratoires de l'UBS de la discipline concernée. Ici l'IRISA/LABSTICC.

REMUNERATION :

À partir de 2000€ (si Bac+5) ou 2150€ (si Bac+8) bruts mensuel selon le niveau de diplôme et l'expérience professionnelle, conformément à la grille de rémunération votée au Conseil d'Administration du 8 mars 2022.

CONTACT ADMINISTRATIF :

☎ 02.97.87.46.73

✉ anne-audrey.denes@univ-ubs.fr

CONTACT PEDAGOGIQUE :

☎ 06.99.97.07.23

✉ francois.theou@univ-ubs.fr

PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :

- Lettre de motivation
- CV
- Liste des publications, le cas échéant
- Copie du diplôme le plus élevé (si doctorat : copie de la soutenance)

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.gestion.ens@listes.univ-ubs.fr (pour le **jeudi 12 mai 2022, minuit**, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : **"CDD_LRU_N° Poste_NOM_prenom.pdf"**