



RECRUTEMENT
D'UN ENSEIGNANT CONTRACTUEL 2nd DEGRE (F/H)
Poste n°RPE0085
Discipline : Anglais

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Poste vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

DATE DE RECRUTEMENT : Le poste est à pourvoir au 1^{er} septembre 2022

DUREE DU CONTRAT : 1 an reconductible

AFFECTATION : Le poste est à pourvoir à l'UFR DSEG (Vannes)

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions
- Etre titulaire d'un diplôme de niveau : Minimum BAC + 4 ou équivalent en anglais
- Justifier d'une qualification professionnelle antérieure : expérience pédagogique dans l'enseignement de l'anglais d'au moins deux ans.

PROFIL DU POSTE :

- Filières de formation concernées :

Licences et, éventuellement, masters en droit et/ou en économie gestion.

- Objectifs pédagogiques :

En lien avec les autres membres de l'équipe pédagogique, le collègue recruté sera, tout d'abord, chargé de l'enseignement de l'anglais dans les différentes formations proposées par le Département Droit et l'Institut de management (Economie gestion). L'enseignement sera destiné à des étudiants non spécialistes dans une perspective juridique et/ou d'économie-gestion.

Dans le cadre de ces activités pédagogiques, le collègue recruté participera également aux réflexions stratégiques menées à propos de la place de l'enseignement des langues au sein des formations de la Faculté DSEG, de l'internationalisation des formations et des moyens d'y contribuer.

A cet effet, il fera preuve de capacité de travail en équipe, d'autonomie et d'innovation pédagogique.

Dans le cadre de ces activités pédagogiques, le collègue recruté pourra assurer l'organisation des certifications en langue anglaise proposées par l'UBS : par exemple : CLES et TOEIC.

Le collègue recruté sera aussi chargé d'organiser, en début d'année, les tests de positionnement destinés à déterminer le niveau en anglais de chacun des étudiants de première année afin que ceux-ci puissent être intégrés au groupe correspondant au mieux à leur niveau. Au cours et en fin de chaque semestre, le collègue recruté sera en charge de l'organisation des examens/évaluations en lien avec les secrétaires pédagogiques.

Par ailleurs, comme tous les enseignants de la composante, le candidat recruté participera dans le cadre de ses obligations de service aux missions communes de la Faculté (suivi d'étudiants, encadrement de projet tuteurés, surveillance d'examen, participation au jury d'examen, événements d'information et d'orientation, etc....)

REMUNERATION :

L'agent contractuel est classé dans la 2^{ème} catégorie de rémunération prévue par le décret n°81-535 du 12 Mai 1981.

La rémunération est fixée en fonction de l'expérience professionnelle antérieure équivalent au niveau des fonctions de recrutement (entre 1719 et 3045 € brut mensuel).

CONTACT ADMINISTRATIF : Madame Angélique Lagardère, Responsable Administratif et Financier

☎ 02 97 01 26 11

✉ angelique.lagardere@univ-ubs.fr

CONTACT PEDAGOGIQUE :

✉ anne-sophie.lamblin-gourdin@univ-ubs.fr

PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :

- Lettre de motivation
- CV
- Copie du diplôme le plus élevé

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.gestion.ens@listes.univ-ubs.fr (**pour le 6 juin 2022 minuit**, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CONT_2D_N° Poste_NOM_prenom.pdf"
