



Retour sur 4 années de projets à vos côtés

2020-2024

Retour sur 4 années de projets à vos côtés 2020-2024

_Gouvernance & pilotage

Pour une vision commune et partagée

Page 4

_RSE

Une stratégie pour des transitions environnementale et sociétale

Page 6

_Recherche & innovation

Donner un temps d'avance pour et avec la société

Page 8

_Formation

Toutes et tous formés pour les métiers d'aujourd'hui et de demain

Page 10

_Vie étudiante et vie de campus

L'université comme lieu d'épanouissement

Page 12

_Territoire

De la Bretagne à l'international, des liens solides

Page 14

Directrice de publication :
Virginie Dupont,
Présidente de l'Université
Bretagne Sud

Réalisation et rédaction :
Canévet et associés :
Manuel Canévet
& Camille Cosmao

Direction artistique & maquette :
Philippe Caubit

Gestion de projet :
Christophe Le Hen
& Linda Le Metayer

Crédits photo :
© Université Bretagne Sud
@France Universités
Service Communication
Publication : Janvier 2024
Imprimeur : Concept Imprimerie

Faire rayonner le modèle singulier de l'UBS

#Collective #Citoyenne #Audacieuse #Entrepreneuse #Engagée #Glocale

Quel est le cap suivi pendant ses 4 ans ?

Le cap qui a donné sens au projet politique que nous avons porté avec mon équipe s'appuie sur la trajectoire singulière de l'Université Bretagne Sud depuis sa création. J'ai la conviction que nous sommes passés à une nouvelle étape de développement qui nous place en capacité d'apporter des réponses aux principaux défis sociétaux du 21^e siècle : l'urgence climatique, la nouvelle révolution technologique. Cela se traduit notamment dans la dynamique observée au sein des composantes, des laboratoires de recherche et des services de l'université. Cela se concrétise également par des partenariats territoriaux renforcés, tant au niveau institutionnel (agglomérations de Lorient, Pontivy et Vannes ; département du Morbihan, région Bretagne), qu'au niveau académique (Alliance Universitaire de Bretagne, les universités de Rennes, le CNRS) qu'avec le monde socio-économique. **L'enjeu a été de stimuler, créer, accompagner les initiatives qui visent l'intérêt général, qui permettent d'offrir un service public de l'enseignement supérieur d'excellence.** L'offre de formation évolue pour une adaptation aux besoins du territoire, avec des niveaux d'insertion professionnelle remarquables, parmi les plus élevés au sein des universités. La dimension collaborative de la recherche s'intensifie et renforce les potentiels d'innovation sur les territoires. Je suis confiante en la capacité de notre collectif de relever les défis futurs.

Quels ont été les projets transformants ?

Il est délicat de sélectionner des projets tant la période a été riche. Au niveau des formations, je retiens tout d'abord le projet de création d'une septième composante, l'IAE Bretagne Sud à Vannes, pour mieux faire valoir le modèle



Virginie Dupont,
Présidente de l'Université Bretagne Sud.

d'école universitaire de management. Un nouveau campus datascience et cybersécurité accueillera à la rentrée 2025 les formations de l'IUT de Vannes et de l'ENSIBS relevant de ces secteurs. Je retiens également la création d'un département STAPS, fruit d'une collaboration étroite entre la Faculté des sciences et la Faculté des lettres, ainsi que la création du département GACO sur le campus de Pontivy. Au niveau de la recherche, les écosystèmes de recherche

d'innovation ont renforcé le potentiel de collaborations sur les territoires autour de nos domaines d'expertise. La création de la Business Unit va accélérer cette dynamique. L'excellence de notre recherche s'est traduite par la labellisation par le CNRS d'une nouvelle équipe mixte de recherche (LBCM). Enfin, je salue l'ouverture prochaine de notre premier équipement sportif, artistique et culturel à Lorient. Il symbolise l'image d'université dynamique, ouverte, sportive, culturelle que je souhaite porter. Comme nous y invitent les deux bateaux J80 de l'UBS, nous sommes collectivement prêts à explorer de nouveaux horizons.

Comment agissez-vous ?

En tant que Présidente, je dois **fixer le cap, être à l'écoute, négocier et décider.** Les projets ne manquent pas. Il faut s'assurer des moyens pour les développer. Je suis allée personnellement défendre notre modèle, nos résultats auprès du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. J'ai obtenu de nombreux nouveaux postes de titulaires pour l'UBS. Par ailleurs, mes valeurs d'universalisme, de respect et de solidarité font l'âme de mon engagement depuis 30 ans pour l'UBS. Enfin, **je crois fondamentalement à la force du collectif pour réussir et salue l'engagement de mon équipe pour porter notre projet.**

**CHEZ NOUS, ON CO-CONSTRUIT LES PROJETS.
CHEZ NOUS, LA RECHERCHE EST COLLABORATIVE.
CHEZ NOUS, LES ÉTUDES, C'EST AUSSI SUR LE TERRAIN.
CHEZ NOUS, L'ALTERNANCE, C'EST UNE ÉVIDENCE.**

#COLLECTIVE

Pour une vision commune et partagée

La gouvernance de l'université s'appuie sur une organisation, des instances, des circuits de décision et une communication adaptés à ses missions et à sa stratégie. La mise en place de ses projets, qu'ils soient liés à la formation ou à la recherche, relève de financements publics et/ou des ressources propres de l'université. L'engagement des personnels de l'UBS est la clé de son développement, et l'intégration actuelle des enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale favorise encore davantage cette dynamique. Trois questions à Sébastien Le Gall, vice-président du conseil d'administration en charge des ressources humaines et des finances.

Pouvez-vous nous parler de la méthode adoptée en matière de gouvernance ?

Nous avons adopté une approche de co-construction, mettant en confiance les acteurs à tous les niveaux de l'université. L'idée est de permettre à chacun de contribuer à des projets car l'expertise se trouve dans les composantes, les laboratoires et les services de l'université. Pour cela, nous nous appuyons sur un dialogue de gestion de proximité qui est essentiel. Cela vaut pour les projets de développement comme ceux de l'IAE Bretagne Sud et de la Faculté de Droit & Science politique, mais aussi lorsque nous avons des décisions délicates à prendre. Je pense à la transformation du modèle économique de l'alternance

qui a été expliqué et discuté via plusieurs instances. Il en est de même pour la création des emplois titulaire. Pour chaque projet, nous instaurons cette culture du dialogue via plusieurs rendez-vous pour informer, expliquer, donner la trajectoire politique. Il me semble que ces actions sont reconnues en interne, mais aussi en externe. En 2022, nous avons été évalués comme université ancrée, agile et professionnalisante par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres).

Citez-nous plusieurs projets mis en place au cours de ces quatre années.

En 2020, nous avons souhaité mettre en place le télétravail, qui était déjà réfléchi par la présidence avant la pandémie. Environ la moitié de nos personnels administratifs ont saisi aujourd'hui cet accord de télétravail que je considère comme un acte managérial de confiance. L'Université Bretagne Sud s'engage aussi contre les actes de violence ou de harcèlement sexuel et les agissements sexistes, homophobes ou transphobes. Nous avons, à ce titre, mis en place une cellule dédiée avec une charte de fonctionnement qui retrace les suites à donner quant aux signalements. Une convention de partenariat a aussi été conclue avec l'association France Victimes 56. Nous avons également créé un service « Développement Durable et Responsabilité Sociétale » pour nous accompagner dans la transformation de l'université. Nous devons collectivement répondre aux défis urgents liés au changement climatique, mais aussi à la révolution technologique. Plus récemment, depuis décembre, nous discutons de la possibilité de proposer des mobilités internes à des personnels enseignants et enseignants-



Sébastien Le Gall, vice-président du conseil d'administration en charge des ressources humaines et des finances.

EN SAVOIR PLUS

Extrait du rapport d'évaluation de l'Université Bretagne Sud, rédigé en 2022 par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement (Hcéres).

« La jeune Université Bretagne Sud se définit comme une université de proximité dynamique, innovante, entrepreneuriale, en interaction forte avec son territoire. Le comité d'experts, présidé par le professeur Marc Saillard, a pu mesurer qu'elle déployait une stratégie et des actions en pleine cohérence avec cette identité. Le Hcéres considère que cette université pourrait préfigurer un modèle nouveau, moteur du développement économique de son territoire, fondé sur une recherche orientée vers la valorisation et l'innovation. »

Rapport d'évaluation à retrouver sur [hceres.fr](https://www.hceres.fr).



chercheurs. Cela existe déjà pour les autres personnels. Ces mobilités permettent de faire converger les aspirations naturelles d'évolution de carrière de nos collègues et le besoin de compétences pour le développement des projets.

Quels sont les prochains défis pour l'université ?

Notre établissement doit se mettre en position de répondre aux grands défis des transitions environnementales, sociales, économiques. Ces défis incluent la nécessité de sortir des silos, d'accélérer les initiatives déjà existantes et de renforcer la coordination entre les composantes, les laboratoires et les services. L'UBS doit maintenir une culture du dialogue et d'une co-construction pour prendre des décisions dans l'intérêt général.

L'UBS ENTEND CONTINUER À AGIR AVEC SES PARTENAIRES DANS LE CADRE DE L'ALLIANCE UNIVERSITAIRE DE BRETAGNE (AUB), MAIS AUSSI AVEC LES AUTRES ACTEURS BRETONS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE. L'AMBITION EST DE RENFORCER CETTE DYNAMIQUE DANS LES TERRITOIRES DU SUD DE LA BRETAGNE.

Les vice-présidences et les chargés de mission

Une gouvernance présidée par **Virginie Dupont, accompagnée de vice-présidentes et vice-présidents :**

- **Gilles Bedoux**, vice-président en charge de la formation et de l'innovation pédagogique ;
- **Christine Chauvin**, vice-présidente en charge des relations internationales ;
- **Anne Elain**, vice-présidente de la santé, du handicap et de la politique documentaire ;
- **Yves Grohens**, vice-président innovation (2020-2023) ;
- **Gabriel Hardy**, vice-président Vie de Campus en charge de la culture, du sport & de l'engagement étudiant.e
- **Catherine Kerbral-Ruelan**, vice-présidente en charge

des relations académiques et des relations lycées-universités ;

- **Sébastien Le Gall**, vice-président du conseil d'administration en charge des ressources humaines et des finances ;

- **David Menier**, vice-président en charge de la formation professionnelle et de l'entrepreneuriat étudiant ;
- **Sylvie Pimbert**, vice-présidente développement durable et responsabilité sociétale ;
- **Stéphanie Renard**, vice-présidente vie de Campus, en charge de la santé, du handicap et de la politique documentaire (2020-2022) ;
- **Hoël Rival**, vice-président étudiant à Vannes ;
- **Apolline Theuil**, vice-présidente étudiant à Lorient et Pontivy ;

- **Mathias Tranchant**, vice-président en charge de la recherche, de la formation doctorale et du numérique (2020-2023).

Des chargés de mission qui accompagnent les priorités de l'établissement :

- **Emmanuel Bouillon (2020 - 2022)**, puis **Dominique Duhaut** pour l'intégrité scientifique de l'UBS ;
- **Guy Gogniat**, pour la cyber ;
- **Yves Grohens** pour l'accompagnement à la création de la Business Unit et aux projets d'innovation ;
- **Yolande Piris**, pour l'égalité femmes-hommes et la lutte contre toutes les discriminations ;
- **Mounef Sédrati** pour les sciences avec et pour la société.

EN CHIFFRES



1 136

personnels en 2023 contre 951 en 2019.

En 2022, **26 %** de recettes propres alimentent le budget de l'université, contre 22 % en 2019.

95 M€

de budget en 2023

292

accords de télétravail.

295 000 €

consacrés à la formation des personnels en 2022, contre **180 000 €** en 2019.

#CITOYENNE

Une stratégie pour des transitions environnementale et sociétale

Les accords de Paris de 2015 ont fixé des objectifs mondiaux pour limiter le réchauffement climatique à +1,5°C. L'un des principaux leviers pour y parvenir est de réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES). Dans le cadre de sa politique de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) et avec la création de son nouveau service, l'Université Bretagne Sud agit en faveur des transitions. Elle réalise son auto-diagnostic en matière de développement durable et de responsabilité sociétale, son bilan carbone, et améliore la performance énergétique de ses bâtiments. L'UBS s'engage avec une offre et des services visant à favoriser la marche, le vélo et le covoiturage sur les campus.

Suite à l'élection de la présidente Virginie Dupont en 2020, une vice-présidence et une mission dédiées à la responsabilité sociétale et environnementale ont été créées. Aujourd'hui, quatre personnes composent le service DD-RS (Développement Durable et Responsabilité Sociétale) et travaillent à une stratégie claire, partagée en interne et avec les partenaires.



L'université est également engagée dans le processus de labellisation DD-RS, ce qui a conduit à réaliser son auto-évaluation autour de cinq axes : pilotage, enseignement et formation, recherche et innovation, gestion environnementale des campus, qualité de vie au travail. Une trentaine de membres de l'institution sont des référents DD-RS et travaillent sur ces thématiques, avec un séminaire organisé chaque année. Les partenaires de l'UBS sont des alliés clés dans cette démarche de transition, notamment les agglomérations rattachées aux campus, la Ligue pour la Protection des Oiseaux (LPO), les associations de La Fédération française des usagers de la bicyclette (FUB), ou encore Maison Glaz à Gâvres.

Une nouvelle licence sur la transition écologique et sociétale

En octobre 2022, étudiants et personnels de l'UBS rencontraient Jean Jouzel, climatologue et ancien vice-président du conseil scientifique du GIEC. Celui-ci remettait au Gouvernement le rapport de son groupe de travail intitulé « Sensibiliser et former aux enjeux de la transition écologique et du développement durable dans l'enseignement supérieur ». Forte de son expérience et riche de cette rencontre, l'UBS a profité du renouvellement de l'accréditation de ses formations pour obtenir la création d'une nouvelle mention nationale de licence : « Sciences de la transition écologique et sociétale » avec 3 parcours complémentaires dispensés depuis 2022 à la Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur sur le campus de Lorient.

D'autres actions

- La mise en place d'un plan de sobriété énergétique ;
- La signature d'une convention avec la LPO Morbihan afin d'accueillir l'école d'ornithologie dans les locaux de l'université pour la période 2023-2028 ;
- La participation à l'école de la résilience du littoral à Gâvres, dans le cadre de l'appel à projets DEFFINOV fiers-lieux de la Région Bretagne ;
- L'accueil du 1^{er} forum « Climat et Territoires » du Haut Conseil Breton pour le Climat (HCBC).



Réduire l'empreinte carbone

Dans le cadre du Plan d'actions climat-biodiversité et transition écologique élaboré par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, les universités doivent effectuer leur bilan carbone pour obtenir un aperçu des progrès réalisés en matière de décarbonation de leurs activités, d'impacts sur l'environnement et d'économies d'énergie. Dans ce contexte, le service DD-RS, en lien avec un cabinet d'études spécialisé, a réalisé le bilan carbone de l'UBS pour l'année 2021. Ce bilan met en exergue trois principaux postes d'émissions de gaz à effet de serre : les déplacements (42%), les achats de biens et de services (25%), et les immobilisations - bâtiments, parc informatique et véhicules - (19%). Quatre ateliers ont réuni plus de 30 collègues pour définir des actions à mettre en place à court et moyen terme, ce qui a permis de construire le plan de transition afin de réduire cette empreinte carbone. Validé par un comité de pilotage composé d'élus, ce plan est devenu une feuille de route pour mener à bien la décarbonation des activités de l'université.

Vers des mobilités alternatives

Le transport est l'activité qui contribue le plus aux émissions de gaz à effet de serre en France, avec une part de 31%. Au niveau de l'UBS, les déplacements représentent 42% des émissions et la moitié est due à l'utilisation de la voiture individuelle. L'université souhaite développer des pratiques de mobilité plus écologiques et qui présentent des avantages sanitaires, économiques et sociaux. Elle s'engage donc vers un report modal de la voiture au profit de modes de déplacement plus durables : le vélo, la marche, les transports en commun et le covoiturage. Le service DD-RS de l'université réalise un diagnostic des mobilités et proposera un plan d'actions mobilités durables dont la mise en œuvre débutera à la rentrée 2024. Concernant le stationnement, l'offre pour les vélos a été améliorée sur les campus de l'université avec 315 nouvelles places abritées et éclairées. Sur le campus de Vannes - Tohannic, le choix a été fait de ne pas créer de nouvelles places pour les voitures. Un dialogue est aussi engagé avec Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération pour renforcer l'offre de bus desservant le campus universitaire.



D'autres actions

Un plan ambitieux de 10 M€ a été déployé pour la performance énergétique. Ces travaux ont permis de réduire de plus de 20% les consommations énergétiques de l'UBS.

- Réhabilitation énergétique de l'IUT de Lorient (3,15 M€) ;
- Réhabilitation énergétique de la Faculté des Sciences à Vannes (3,6 M€) ;
- Réhabilitation énergétique de la Faculté de Lettres, Langues, Sciences humaines et sociales à Lorient (2 M€) ;
- Migration d'éclairages en LED sur différents bâtiments (310 k€) ;
- Actions d'amélioration de la performance énergétique de l'École d'ingénieurs ENSIBS à Vannes (250 k€) ;
- Actions d'économies d'énergies et de performance énergétique des bâtiments (815 k€) ;
- Raccordement de 33% du parc sur un réseau de chaleur fonctionnant au bois en remplacement d'un chauffage au gaz ;
- Et pour le reste des bâtiments UBS, qui sont chauffés au gaz, 2/3 d'entre eux le sont par des chaudières de dernière génération (avec les rendements les plus hauts).

Un plan incitatif autour des achats responsables et des mobilités :

- Des clauses environnementales et/ou sociales sont intégrées pour chaque nouveau marché public (ou renouvellement) ;
- Développement d'une flotte de véhicules électriques : l'UBS va progressivement remplacer son parc de véhicules de services par des véhicules moins polluants. En parallèle, des bornes de recharge électrique sont progressivement déployées sur les campus ;
- Mise en place d'actions en faveur des mobilités alternatives : « forfait mobilités durables UBS » allant jusqu'à 300€/an, impression d'un guide des mobilités durables, remboursement des frais de transports en commun à 75% ;
- Organisation d'ateliers de réparation vélo, d'identification Bicycode (solution contre le vol et le recel), conférences thématiques sur les mobilités.



#AUDACIEUSE

Donner un temps d'avance pour et avec la société

Depuis 2020, l'UBS a engagé une nouvelle étape dans la construction de sa politique de recherche, avec la volonté de s'appuyer sur la performance de ses 14 laboratoires. Elle a créé 4 écosystèmes de recherche et d'innovation, pour répondre aux défis sociétaux et environnementaux, ainsi qu'aux besoins du territoire : « Mer & Littoraux », « Cyber & intelligence des données », « Industrie du Futur », « Environnement, Santé & Handicap ». Autre marqueur fort de cette nouvelle étape : les Sciences Avec et Pour la Société (SAPS), avec notamment le développement de projets impliquant des citoyens (sciences participatives) et de projets de médiation scientifique.

Vers une innovation collaborative

La recherche, c'est ce qui fait la singularité d'une université. Dans ce domaine, l'UBS conçoit son identité et son développement en cohérence avec les politiques soutenues par son territoire. Le choix a été fait, avec les laboratoires, d'une recherche orientée vers la valorisation et l'innovation. « L'innovation, c'est un état d'esprit et l'UBS a souhaité se positionner comme un facilitateur », indique Virginie Dupont, Présidente de l'UBS. « La création de la Business Unit entre l'UBS et la SAT Ouest Valorisation viendra renforcer les interactions de nos chercheurs avec les services R&D des entreprises. »

Objectifs ? Il s'agit d'apporter un temps d'avance aux PME qui ne peuvent pas internaliser les compétences R&D, mais aussi d'accompagner, compléter et accélérer les trajectoires R&D des grands groupes.

Une «relance» de l'économie bretonne

En décembre 2020, dans le cadre du Plan de Relance, l'État lançait le dispositif «Préservation de l'emploi R&D». L'objectif : soutenir l'activité et les emplois en recherche & développement dans les entreprises impactées par le contexte sanitaire lié à la COVID-19, en encourageant des collaborations avec les universités.

L'Université Bretagne Sud s'est pleinement emparée de ce dispositif national, en obtenant de l'État plus de 11 millions d'euros, grâce auxquels 29 projets de recherche & innovation ont pu être lancés avec des TPE et PME bretonnes. C'est l'équipe d'ingénieurs «Partenariats Innovation» de l'UBS qui a prospecté, décrypté, préparé, monté les dossiers pour réinjecter ces 11 millions d'euros dans l'économie locale avec 32 personnels recrutés ou mis à disposition. Un travail qui s'est aussi appuyé sur une collaboration efficace avec les acteurs du développement économique et de l'innovation sur le territoire : les technopôles

de Lorient et Vannes, et la Chambre de commerce et d'industrie (CCI).

De nouvelles plateformes Port'Lab et H2

Port'Lab, c'est le nom donné au laboratoire flottant de l'UBS dédié aux études maritimes qui s'installe à Lorient La Base, en partenariat notamment avec Lorient Agglomération. Cette plateforme pluridisciplinaire et ses équipements scientifiques seront au service de la recherche de l'UBS, mais également des acteurs locaux pour répondre à des problématiques identifiées du territoire et pour aider les partenaires socio-économiques dans leur recherche d'innovation.

Concernant les enjeux énergétiques, dont l'hydrogène vert, l'UBS est aussi au rendez-vous. Si l'hydrogène se développe comme annoncé dans les usages du quotidien (industrie, mobilité, chauffage, appareils domestiques), la Bretagne pourrait opérer une véritable mutation industrielle et sociétale que l'UBS a décidé d'anticiper ! En avril 2023, l'Université Bretagne Sud a réalisé l'acquisition d'un équipement unique en Europe pour permettre d'effectuer des essais et mesures sur des réservoirs d'hydrogène en composites. Cet équipement installé à Plomeur constitue la première pierre de ce futur plateau technique. Les projets à l'UBS sont divers. Du côté des sciences humaines, des travaux sur l'acceptabilité de cette nouvelle énergie sont envisagés.

Sciences avec et pour la société

Pour renforcer et structurer le dialogue entre la science et la société, l'Université Bretagne Sud et l'AUB ont mis en place une structuration en vue d'obtenir le label SAPS « Science Avec et Pour la Société », décerné par le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche. Ce label, accordé pour une période de trois ans, est assorti de moyens pour les campus universitaires qui s'engagent.

Parmi les initiatives :

- La doctorante Nihel Ketata a été sélectionnée en 2022 pour représenter l'UBS au concours national « **Ma thèse en 180 secondes** ». Elle a pu présenter ses travaux de recherche, alliant les matériaux en fibres végétales à l'impression 3D, lors de la finale régionale ;
- Sur les thèmes de « L'émotion de la découverte », du « Réveil Climatique » ou du « Sport & Sciences », les **Fêtes de la Science** se sont déroulées en octobre à l'UBS avec les **Nuits de la Science** sur les campus de Lorient et Vannes. Les chercheurs, enseignants-chercheurs, techniciens, ingénieurs, doctorants ont accueilli le public avec des conférences, expérimentations, manipulations scientifiques ;
- En complément de celle de Vannes, une programmation « Planète-Conférences » est désormais proposée sur le campus de Lorient ;
- Un nouveau cycle « Café des PUR » pour découvrir et faire lire la recherche à l'UBS s'est installé à Lorient.

L'apprentissage des sciences dès le primaire

Près de 900 élèves des écoles primaires du Morbihan ont pratiqué les sciences en classe grâce à l'aide de 85 étudiants de l'Université Bretagne Sud en 2022. Ce dispositif national appelé «Partenaire Scientifique pour la Classe» (PSC) permet de proposer une pratique des sciences et des technologies pour inciter les plus jeunes à mieux les appréhender via des expériences. En mai 2023, l'Université Bretagne Sud et la Direction des services départementaux de l'Éducation nationale du Morbihan ont décidé d'intensifier ce dispositif en signant une convention partenariale pour 5 ans. Depuis sa mise en place, les étudiants partenaires interviennent dans de nombreux secteurs géographiques morbihannais.



D'autres actions

- Partenariat avec « The Conversation », média indépendant, qui propose des articles de vulgarisation traitant de l'actualité et provenant directement de la communauté universitaire. La page UBS compte 20 articles ;
- Édition d'un magazine dédié à l'innovation et la recherche par l'UBS : la revue annuelle « Future » qui raconte des retours d'expérience d'entreprises et d'organisations publiques accompagnées par l'UBS ;
- Mise en place d'un Club de culture et médiation scientifique dans le cadre de l'Alliance Universitaire de Bretagne (AUB) ;
- Développement des sciences participatives. Par exemple, avec les deux outils scientifiques : l'Observatoire Citoyen du Littoral Morbihannais (OCLM) et le dispositif photos de surveillance de l'érosion des côtes appelé CoastSnap. Ces deux dispositifs scientifiques vont être élargis à toute la Bretagne, grâce au programme « AdaLitt-Breizh ».

EN CHIFFRES



14

laboratoires dont 7 labellisés CNRS, qui regroupent plus de 250 enseignants-chercheurs et près de 200 doctorants.

25

projets UBS retenus par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) depuis 2020. Elle soutient financièrement des projets innovants, collaboratifs et pluridisciplinaires.

2

nouveaux laboratoires communs «LabCom» associant les laboratoires de recherche et une entreprise ont été créés. CoLoRe pour développer des matériaux routiers plus écologiques renouvelables et NewFlax pour une meilleure connaissance des fibres de lin et une adaptation de sa culture aux évolutions climatiques à venir ;

1^{ère}

école doctorale portée par l'UBS : SPI.bzh. Par cette accréditation du ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche, l'UBS devient un établissement porteur d'une école doctorale, en Sciences pour l'ingénieur, en Bretagne.

#ENTREPRENANTE

Toutes et tous formés pour les métiers d'aujourd'hui et de demain

L'Université Bretagne Sud développe et structure son offre de formation pour préparer ses étudiants aux métiers de demain et répondre aux besoins en emplois du territoire. Ses objectifs : développer les connaissances académiques des étudiants, mais aussi leurs compétences et leur engagement citoyen. La formation s'appuie sur la dynamique et le rayonnement de la recherche. L'UBS se veut professionnalisante et propose une offre de formation en alternance diversifiée. Des parcours réussis, telles sont l'ambition et la mission de l'UBS.

BRIO assure le lien entre lycées et universités

Lancé en 2019, le dispositif Bretagne Réussite Information Orientation (BRIO) accompagne l'orientation des élèves de Bretagne. Il favorise la collaboration entre les quatre universités bretonnes, le rectorat, la région et la conférence des grandes écoles. BRIO agit en tant qu'intermédiaire entre les établissements d'enseignement supérieur et tous les lycéens du territoire, qu'ils soient dans le public ou dans le privé, en rendant visible les actions organisées par l'UBS et celles organisées par les lycées.

BRIO, c'est...

- Une convention de partenariat signée entre l'Université Bretagne Sud et tous les lycées publics et privés du territoire, détaillant l'ensemble des actions ;
- Des visioconférences pour présenter les formations disponibles : 1 700 lycéens s'y sont inscrits en novembre 2023 ;
- Des immersions proposées aux lycéens pendant les vacances d'automne et d'hiver. De plus en plus appréciées, elles ont réuni plus de 600 lycéens en février 2023 et près de 500 en octobre de la même année ;

- Des réseaux de soutien créés : les référents BRIO sont formés et interviennent dans les lycées, salons d'orientation, mais aussi sur les réseaux sociaux de l'UBS.

Un nouvel IAE Bretagne Sud pour la rentrée 2024

Comme le traitait le journal « Le Monde », le 18 décembre 2023, « Les IAE, ces filières universitaires (...) rivalisent avec les écoles de commerce. » L'Institut de management de l'UBS devient l'IAE Bretagne Sud, 38^e membre du réseau IAE France. Il va former les managers et les économistes de demain.

EN SAVOIR PLUS

« La réussite ou l'échec dans l'enseignement supérieur est souvent mesuré de manière quantitative, en pourcentages par filières et types de baccalauréat obtenus, sans prendre suffisamment en compte d'autres facteurs plus qualitatifs. Pour essayer de comprendre à partir de quel moment l'expérience étudiante se transforme en réussite ou en échec, il est intéressant de se pencher sur l'histoire personnelle de l'étudiant, sur son expérience »,

souligne Gilles Pinte, Maître de conférences en sciences de l'éducation, Université Bretagne Sud.

Extrait de l'article de « The Conversation », « Réussite étudiante : en quoi les premières semaines à l'université sont-elles décisives ? »



Futur campus datascience et cybersécurité à Vannes.



INTERVIEW

Gilles Bedoux, vice-président en charge de la formation et de l'innovation pédagogique

« Notre engagement pour la réussite de nos étudiants passe avant tout par leur intégration, leur insertion sociale et de bonnes conditions de vie et d'études sur le campus. Nous avons agi pour structurer notre offre de formation autour de la mer et des littoraux, de l'industrie du futur, de l'environnement, santé et handicap et de la cybersécurité et intelligence artificielle. Dans le domaine de la santé, des partenariats ont été créés avec les universités de Rennes et Brest pour développer quinze licences avec accès santé disponibles à Vannes et Lorient. Des formations dans le domaine STAPS ont été accréditées et un DEUST ouvre à Lorient dès la rentrée 2024. Cela fait sens, compte tenu de la présence du centre national de rééducation de Kerpape à Lorient et la participation de l'UBS au projet TIGA HIT. Dans ce cadre, une licence accompagnement du handicap sera ouverte en septembre 2024. Nous avons aussi renforcé le développement de l'alternance, ce qui fait de notre université l'opérateur numéro 1 dans l'enseignement supérieur public en Morbihan. L'UBS dépasse aujourd'hui les 1 600 alternants avec 60 formations. Pour les masters, notre objectif est d'atteindre 50 % d'étudiants alternants à moyen terme. La période de crise sanitaire nous a aussi amenés à faire évoluer l'enseignement, de manière hybride. Ces modalités se poursuivent avec la création de modules dans le cadre du programme France 2030 « FORMAFLEX » et la possibilité de suivre des UE à distance en L1 en biotechnologies et en mathématiques et physique, ainsi qu'en cybersécurité avec le projet CMA CyberSkills4All. Enfin, notre implication dans des initiatives telles que l'école universitaire de recherche I5blue démontre notre engagement dans une recherche de pointe dédiée aux sciences et technologies de la mer avec des masters qui forment à la recherche. Toutes ces actions réalisées par les équipes pédagogiques témoignent d'une excellence académique. »

L'écosystème « Industrie du futur » offre un parcours complet autour de l'énergie et notamment de la production d'hydrogène. Les étudiants peuvent choisir parmi le BUT, la licence, le master, le diplôme d'ingénieur ou le doctorat. Cette offre contribue à la transformation de la filière énergie du programme France 2030.

Apprendre tout au long de la vie

Au-delà du renforcement de l'alternance, l'UBS a accompagné ces dernières années la création de 8 Diplômes Universitaires (DU) et de formations courtes, pouvant notamment répondre aux besoins des entreprises qui souhaitent former leurs salariés, ou pour des personnes en reconversion professionnelle. Elles peuvent se tenir sur un format d'une journée ou même d'une semaine. On peut citer par exemple le sujet de la cyber avec des formations courtes destinées aux gendarmes ingénieurs pour lutter contre les cyberattaques ou en lien avec les systèmes embarqués sur les bateaux de marchandises. L'université souhaite développer ces formations courtes qualifiantes.

Dans des locaux modernes et fonctionnels, il va pouvoir accueillir 900 étudiants sur le campus de Vannes. Les formations proposées vont de la licence au doctorat, en passant par le master. Elles sont fondées sur une approche pédagogique, tournées vers l'innovation et nourrie par la recherche. Elles intègrent des périodes de préparation à l'insertion professionnelle avec des stages, des formations en alternance et la possibilité de mobilités à l'étranger.

Le Centre de Langues, un service renforcé

Allemand, anglais, chinois, espagnol... Le Centre de Langues de l'UBS joue un rôle important dans les réseaux universitaires. Il forme et accompagne les étudiants et les personnels pour apprendre ou se perfectionner dans une langue. Il est devenu, en décembre 2021, un service intégré à l'université. Installé depuis l'origine sur le campus de Lorient, son équipe administrative et pédagogique a été renforcée et il dispose maintenant de locaux supplémentaires sur le campus de Tohannic à Vannes. Membre du réseau MENs (Migrants dans l'Enseignement supérieur), le Centre de Langues a ouvert un Diplôme d'Université Passerelle (DUP) à destination des personnes ayant le statut de demandeur d'asile, réfugié ou bénéficiaire de la protection subsidiaire. La première promotion est arrivée à l'UBS en septembre 2023.

Des formations pleinement associées à la recherche

La recherche irrigue les formations grâce à l'intervention des enseignants-chercheurs de l'université, qui détiennent les connaissances les plus récentes dans les disciplines qu'ils enseignent. Ainsi, les formations dans le domaine STAPS renforcent l'écosystème « Santé, handicap & environnement ».



EN CHIFFRES



Près de 11000

étudiants.

27%

de boursiers.

26%

des étudiants de première année sont titulaires d'un bac avec mention « Très Bien » ou « Bien ».

2^e

sur le podium des universités qui présentent le taux le plus élevé d'emploi salarié en France après un master. Ces résultats sont issus de la nouvelle étude « Inersup » du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

#ENGAGÉE

L'université comme lieu d'épanouissement

Améliorer les conditions de vie et d'études sur les campus est au cœur de l'action politique de l'Université Bretagne Sud (UBS). Des priorités en ressortent : écoute, accueil et prise en compte de la santé et du bien-être. L'ambition est de proposer un lieu de vie et d'étude convivial, solidaire et responsable. L'UBS se veut inclusive, permettant à chaque étudiant de s'exprimer, découvrir, monter en compétences et développer ses relations sociales.

L'Université Bretagne Sud s'attache à agir au plus près des besoins de ses étudiants. Elle a créé des dispositifs solidaires avec la distribution de paniers alimentaires, de protections menstruelles ou encore l'ouverture de deux épiceries solidaires en 2022 et 2024, sur les campus de Lorient et Vannes avec les associations étudiantes. Elle a aussi œuvré pour soutenir l'accueil et l'accompagnement de publics spécifiques (étudiants en situation

de handicap, étudiants internationaux) et pour améliorer les lieux de vie sur le campus avec des aménagements d'espaces et des horaires étendus pour les bibliothèques universitaires. L'université soutient aussi activement la vie associative sur ses campus. En lien avec sa politique culturelle, la résidence d'artiste annuelle a notamment pu se structurer pour créer des œuvres collectives de grands formats.

D'autres actions

- Une grande enquête sur les conditions de la vie étudiante a abouti à la rédaction d'un schéma directeur autour de 4 axes : « Accueil, inclusion, solidarités », « Développement durable, responsabilité sociétale et engagement », « Tiers-lieux pour une diversité d'usages », « Bien-être et épanouissement au service d'une santé globale ». Adopté en décembre 2023, il oriente pour les 4 prochaines années l'action relative à la vie étudiante ;
- Le schéma directeur du Handicap, adopté en décembre 2022, soutient l'intégration des étudiants concernés dans les formations et dans la vie de campus. Les actions de ce schéma (accessibilité des bâtiments, des outils/équipements pédagogiques, des activités culturelles et sportives...) seront déployées jusqu'en 2027 ;
- Un dispositif pour permettre aux étudiants de faire reconnaître leur engagement citoyen a été mis en place, pour qu'ils bénéficient d'un aménagement de leurs emplois du temps et obtiennent de nouvelles compétences et crédits ECTS. Parallèlement, de nombreux étudiants s'engagent au sein des différents conseils et commissions universitaires...



Bien dans son corps, bien dans sa tête

La pratique physique, sportive ou artistique agit favorablement sur la santé. Aujourd'hui, 4 000 étudiants (1 000 de plus que les années précédentes) pratiquent une activité physique sportive ou artistique à l'université. L'UBS se mobilise en matière de sport-santé : journée de la forme, tests d'évaluation physique et conseils, formation pour participer aux Jeux olympiques Paris 2024 en tant que

secouriste bénévole. Université maritime, l'UBS a fait l'acquisition de 2 voiliers J80 et a créé un Centre d'Entraînement Universitaire de Voile pour les sportifs de haut niveau (CENUV). L'ancien gymnase municipal de Kerjulaude à Lorient se transforme en un espace sportif, culturel et artistique, dans le but d'offrir aux étudiants et à la communauté dans son ensemble un lieu de pratique et de rencontre original, dynamique et attractif.



D'autres actions

- Organisation de la Welcome Deiz, moment de rencontres et de détente pour présenter aux nouveaux arrivants les services, associations et partenaires de l'université ;
- Lancement des Budgets Participatifs 2023 et 2024 pour créer des projets dédiés au bien-être de la communauté. Les projets retenus en 2023 : un guide de l'alimentation durable, des distributions de culottes menstruelles et la création de friperies solidaires ;
- Développement de l'accès aux soins par le Pôle Étudiant Prévention santé et handicap, avec des actions de prévention et de promotion autour de la santé mentale, affective et sexuelle : dépistage des infections sexuellement transmissibles, consultations avec un tabacologue, ateliers avec des psychologues... ;
- Organisation de « villages santé » sur les campus avec les partenaires santé du territoire (CAF, CPAM, associations CEGID, Douar-Nevez, Addictions France...);
- L'application MAVE (Mon Application Vie Étudiante) se structure et rassemble les outils et infos utiles à la vie des étudiants. Elle permet de rester organisé et informé des actualités de sa ville et de son campus.

#GLOCALE

De la Bretagne à l'international, des liens solides

L'Université Bretagne Sud a toujours été proche de son territoire. Aujourd'hui, elle est un levier de développement : les laboratoires de recherche accompagnent l'innovation des entreprises ; les formations préparent les collaborateurs de demain ; et l'université crée du lien entre les entreprises et ses étudiants. Côté international, elle met en place des partenariats solides et agit pour un bon accueil des étudiants de divers horizons, de plus en plus nombreux à s'inscrire chaque année.

Un rayonnement international

Depuis son existence, l'université développe des coopérations internationales solides en recherche et en formation, avec des établissements qui lui ressemblent, situés sur tous les continents. Entre 2020 et 2024, un cap a été franchi dans l'internationalisation des formations et l'inscription d'étudiants internationaux, de plus en plus nombreux. Plusieurs objectifs sont fixés au sein de la politique internationale de l'UBS : structurer les relations avec la Francophonie, développer des partenariats avec des établissements européens, mettre en œuvre une politique des langues et renforcer les processus de l'UBS avec l'obtention de labels. En ce qui concerne les formations en anglais, plus de 100 enseignants et enseignants-chercheurs sur 500 ont pu en bénéficier ces trois dernières années.

Masters Erasmus Mundus : accueillir les meilleurs étudiants du monde

Deux nouvelles formations « Copernicus » et « Cyberus » accueillent près de 90 étudiants venus du monde entier, dans le cadre, très sélectif, des masters, Erasmus Mundus. Porté par l'Université de Salzburg, associant l'UBS et l'université d'Olomouc en République tchèque, le Master Erasmus Mundus « Copernicus », qui traite le domaine des GeoData Sciences, a accueilli la première promotion d'étudiants en septembre 2020. Le Master Erasmus Mundus « Cyberus », sur la cybersécurité, est porté par l'UBS et associe l'Université du Luxembourg, ainsi que l'Université libre de Bruxelles. Il a ouvert à la rentrée 2022.

D'autres actions

- L'université a obtenu en 2021 le niveau 2 du label « Bienvenue en France » qui a récompensé son accueil des étudiants internationaux (informations accessibles, accompagnement, offre de formation, qualité de vie sur le campus...);
- Un nouveau parcours « Europe et international » a été créé pour les étudiants de licence, donnant lieu à un supplément au diplôme;
- L'UBS a rejoint l'alliance EMERGE, composée de 9 universités qui agissent pour répondre à l'appel à projets « Universités européennes 2024 » lancé par la Commission européenne. Son ambition est de renforcer les coopérations entre les communautés pour contribuer à la construction d'une Europe plus équitable, plus prospère, plus durable et répondre aux grands défis mondiaux tels que le réchauffement climatique;
- Les échanges entre l'UBS et le Sénégal se poursuivent dans le cadre du campus franco-sénégalais.
- Le projet « TRANGA » coordonné par l'UBS et financé dans le cadre du programme ANR PEA (Partenariats avec l'Enseignement supérieur Africain) s'appuie sur une collaboration universitaire avec l'IST d'Antananarivo et l'Université de la Réunion et vise le renforcement de capacité pour la transition énergétique à Madagascar.



La Fondation Université Bretagne Sud agit pour son territoire

« S'engager et agir ensemble pour être utile aux étudiants et aux entreprises du territoire », telle est l'ambition portée par la Fondation UBS et son président Stéphane Meriau. Ses orientations sont co-construites avec le milieu socio-économique, autour de quatre axes : l'ancrage territorial, l'innovation, l'insertion professionnelle et la vie des campus. « Nous avons un conseil de gestion avec des responsables du monde économique et des collectivités qui se réunissent régulièrement. C'est tout un plan stratégique qui s'est mis en place sur 4 ans, et on s'applique à occuper le terrain pour que les entreprises du territoire aient le réflexe UBS. » La Fondation UBS tisse du lien entre les étudiants et les entreprises locales, régionales : rencontres, mise en contact entre enseignants-chercheurs et équipes R&D d'entreprises, mécénat de compétences...

« En complément des services de l'UBS, pour les étudiants qui souhaitent entreprendre, nous leur proposons un accompagnement avec des mentors qui les coachent et leur ouvrent des portes grâce à leur réseau. Nous avons aussi notre appel à projets "L'agitateur", qui soutient des initiatives étudiantes au profit

du territoire. Je pense à notre étudiante Léa qui avait développé un projet autour de la médiation animale pour lutter contre le décrochage scolaire. Grâce à la Fondation et à l'accompagnement de son mentor, elle a pu trouver des financements auprès d'une banque », ajoute son président. Cet appel à projets, qui en est déjà à sa 3^e édition en 2023/2024, avait attiré 14 étudiants en 2022.

Favoriser la mise en réseau

La Fondation UBS organise, chaque année, une soirée événement appelée L'Ouvre-Boite, en présence d'un grand témoin. En 2023, c'est Emery Jacquillat, président de la Camif et de la Communauté des Entreprises qui a interpellé les étudiants sur le thème « Les métiers de demain ne sont pas ceux que vous imaginez ». « Cette soirée de mise en réseau permet aux entreprises d'être visibles, et à nos étudiants de se renseigner pour un stage, une alternance ou même demander des conseils sur leur parcours professionnel. Cette année, une quarantaine de demandes a été transmise sous forme de cartes postales et cela a eu du succès puisque toutes les entreprises ont répondu. » D'autres actions de mise en réseau sont organisées tout au long de l'année.

EN CHIFFRES



3 756

entreprises partenaires de l'UBS.

252

accords internationaux actifs dans le monde.

900

étudiants internationaux en 2023 contre 600 en 2022.



La Fondation, c'est aussi :

- une trentaine de mécènes actifs;
- des chaires qui traitent diverses problématiques du territoire : le maintien à domicile des personnes en perte d'autonomie, le traitement des données pour une meilleure connaissance client, la cybersécurité dans les grands événements;
- des actions pour une meilleure qualité de vie étudiante, des financements « Coup de pouce Mon Job », « Coup de pouce Mon Asso ».



14 LABORATOIRES
3 FACULTÉS
2 IUT
1 ÉCOLE D'INGÉNIEURS
1 IAE
1 FONDATION
3 CAMPUS : LORIENT - VANNES - PONTIVY

www.univ-ubs.fr

Université
Bretagne Sud
ubs: