Université
Bretagne Sud

Alternance

Formations

Edition octobre 2026

Faculté droit & science politique
Faculté lettres, langues, sciences humaines & sociales
Faculté sciences & sciences de l'ingénieur
École d'ingénieurs
Lorient & Pontivy
Vannes
IAE BRETAGNE SUD École Universitaire de Management

www.univ-ubs.fr

Université Bretagne Sud

11 000 étudiants

1100 PERSONNELS

dont 500 enseignants, enseignants-chercheurs

3 CAMPUS

Lorient • Pontivy • Vannes

4 DOMAINES D'EXCELLENCE

Cyber, Datascience, Matériaux & Énergie, Mer & littoral.
Ils rassemblent nos compétences en formation, recherche et prestations d'entreprise.

14 LABORATOIRES

4 PÔLES DE RECHERCHE

Matériaux & Énergie • Homme, Mer & Littoral • Numérique • Usages & Société

68 Formations en alternance

2000 alternants

100% DES FORMATIONS SONT ACCESSIBLES DANS LE CADRE DE LA FORMATION CONTINUE

7 COMPOSANTES DE L'UNIVERSITE BRETAGNE SUD

- Faculté droit & science politique **VANNES**
- Faculté lettres, langues, sciences humaines & sociales **LORIENT**
- Faculté sciences & sciences de l'ingénieur **LORIENT & VANNES**
- Ecole d'ingénieurs ENSIBS **LORIENT & VANNES**
- IUT **LORIENT & PONTIVY**
- IUT **VANNES**
- Institut d'Administration des Entreprises **VANNES**

Université Bretagne Sud : formations en alternance

Commercial • Marketing • Export		Bac+1	Bac+2	Bac+3	Bac+4	Bac+5	Lieu	Faculté/Ecole/IUT	Page
Techniques de commercialisation - Marketing digital, e-business et entrepreneuriat	BUT			PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	7
Techniques de commercialisation - Business développement et management de la relation client	BUT			PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	8
Techniques de commercialisation - Business International : achat et vente.	BUT			PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	9
Gestion Administrative et Commerciale des Organisations Management Commercial et Marketing Omnicanal	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Pontivy	IUT Lorient - Pontivy	10
Métiers du commerce international Assistant commercial import/export trilingue	LP			PRO/AP			Lorient	LLSHS	11
Commerce et distribution	LP			PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	12
Responsable du développement International	M					PRO/AP	Lorient	LLSHS	13
Marketing, vente	M				PRO/AP	PRO/AP	Vannes	IAE	14
RH • Compta-finance • Droit		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	
Gestion Administrative et Commerciale des Organisations Management des Fonctions Support	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Pontivy	IUT Lorient - Pontivy	15
Gestion des entreprises et des administrations - Gestion comptable, fiscale et financière	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	16
Gestion des entreprises et des administrations - Gestion et pilotage des ressources humaines	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	17
Gestion des entreprises et des administrations - Contrôle de gestion et pilotage de la performance	BUT			PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	18
Gestion des entreprises et des administrations - Gestion entrepreneuriat et management d'activités	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	19
Métiers de la gestion des ressources humaines : assistant	LP			PRO/AP			Vannes	IAE	20
Gestion des organisations agricoles et agroalimentaires - agri-manager	LP			AP			Pontivy	IAE	21
Activités juridiques : métiers du droit privé	LP			PRO/AP			Vannes	DSP	22
Gestion des ressources humaines	M				PRO/AP	PRO/AP	Vannes	IAE	23
Contrôle de gestion et audit organisationnel : système d'informations	M					PRO/AP	Vannes	IAE	24
Comptabilité contrôle audit	M					PRO/AP	Vannes	IAE	25
Management et administration des entreprises	M					PRO/AP	Vannes	IAE	26
Droit privé : pratique contractuelle et contentieux des affaires	M					PRO/AP	Vannes	DSP	27
Droit public : juriste conseil de l'action publique	M					PRO/AP	Vannes	DSP	28
Banque • Assurance		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	
Assurance, banque, finance : chargé de clientèle	LP			PRO/AP			Vannes	IAE	29
Conseiller patrimonial agence	M				PRO/AP	PRO/AP	Vannes	IAE	30
Informatique • Statistique • Décisionnel		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	
Informatique - Réalisation d'applications : conception, développement, validation	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	31
Science des données - Exploration et modélisation statistique	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	32
Science des données - Visualisation, conception d'outils décisionnels	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	33
Science des données	M				AP	AP	Vannes	SSI	34
Cybersécurité • Cyberdéfense		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	
Informatique - Déploiement d'applications communicantes et sécurisées	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Vannes	IUT de Vannes	35
Master Cybersécurité des systèmes embarqués	M				PRO/AP	PRO/AP	Lorient	SSI	36
Sécurité des systèmes d'information et cybersécurité : Cyberdéfense	Ingénieur			PRO/AP	PRO/AP	PRO/AP	Vannes	ENSIBS	37
Informatique et cybersécurité du logiciel	Ingénieur					PRO	Vannes	ENSIBS	38
Informatique et cybersécurité : Sciences des données	Ingénieur			AP	AP	AP	Vannes	ENSIBS	39
Logistique • Qualité • HSE		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	

Légende :

- BUT : Bachelor Universitaire de Technologie
- LP : Licence professionnelle
- M : Master
- DEUST : Diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques
- DSP : Faculté de droit et science politique
- IAE : Institut d'administration des entreprises
- LLSHS : Faculté lettres, langues, sciences humaines et sociales

Qualité logistique industrielle et organisation - Management de la production	BUT	PRO/AP	PRO/AP	PRO/AP			Lorient	IUT Lorient - Pontivy	40
Qualité logistique industrielle et organisation - Management de la transformation numérique	BUT	PRO/AP	PRO/AP	PRO/AP			Lorient	IUT Lorient - Pontivy	41
Hygiène, sécurité, environnement	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Lorient	IUT Lorient - Pontivy	42
Energie		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	
MT2E parcours Optimisation énergétique pour le bâtiment et l'industrie	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Lorient	IUT Lorient - Pontivy	43
MT2E parcours Réalisation des installations énergétiques pour le bâtiment et l'industrie	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Lorient	IUT Lorient - Pontivy	44
ME²D² parcours Ecotechnologies et maintenance	LP			PRO/AP			Redon	IUT Lorient - Pontivy	45
ME²D² parcours Ecotechnologies et agroéquipements	LP			PRO/AP			Redon	IUT Lorient - Pontivy	46
Thermique énergétique	M				AP	PRO/AP	Lorient	SSI	47
Énergies, Hydrogène	Ingénieur			AP	AP	AP	Lorient	ENSIBS	48
Production • Matériaux • Mécanique • Electronique		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	
Génie industriel et maintenance - Ingénierie des systèmes pluri-techniques	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Lorient	IUT Lorient - Pontivy	49
Génie industriel et maintenance - Management, méthodes et maintenance innovante	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Lorient	IUT Lorient - Pontivy	50
Instrumentation et maintenance biomédicales	LP			PRO/AP			Lorient	IUT Lorient - Pontivy	51
Optimisation de la production et pilotage intelligent	M				PRO/AP	PRO/AP	Lorient	SSI	52
Eco-conception des polymères et composites	M					PRO/AP	Lorient	SSI	53
Génie Mécanique et Matériaux	M					PRO/AP	Lorient	SSI	54
Systèmes Embarqués Systèmes Intégrés	M				PRO/AP	PRO/AP	Lorient	SSI	55
Génie industriel 4.0	Ingénieur			AP	AP	PRO/AP	Lorient	ENSIBS	56
Mécatronique	Ingénieur			AP	AP	PRO/AP	Lorient	ENSIBS	57
Génie civil • Construction • BTP		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	
Éco-matériaux et éco-construction	LP			PRO/AP			Lorient	SSI	58
Génie civil et maîtrise de projet	M				AP	PRO/AP	Lorient	SSI	59
Génie civil 4.0	Ingénieur			AP	AP	AP	Lorient	ENSIBS	60
Nautisme • Construction navale		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	
MINM parcours Métiers industriels et de la construction navale	LP			PRO/AP			Lorient	IUT Lorient - Pontivy	61
Ingénierie marine	M					PRO/AP	Lorient	SSI	62
Chimie • Biotechnologie • Cosmétique		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	
Génie Chimique - Génie des Procédés - Conception des Procédés et Innovation technologique	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Pontivy	IUT Lorient - Pontivy	63
Génie Chimique - Génie des Procédés - Contrôle Qualité, Environnement et Sécurité des Procédés	BUT		PRO/AP	PRO/AP			Pontivy	IUT Lorient - Pontivy	64
Développement des produits cosmétiques et de santé	LP			PRO/AP			Vannes	SSI	65
Techniques d'analyses chimiques et biologiques	LP			PRO/AP			Lorient	SSI	66
Sciences de la Vie et de la Terre parcours Biologie Cellulaire et Moléculaire	L			PRO/AP			Vannes	SSI	67
Ingénierie des analyses biologiques et chimiques	M				AP	PRO/AP	Lorient	SSI	68
Aménagement du territoire • Patrimoine • Ecologie		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	
Écologie industrielle et territoriale	M					PRO/AP	Lorient	SSI	69
Patrimoine culturel, patrimoine naturel : conception, pilotage, développement de projet	M					PRO/AP	Lorient	LLSHS	70
Santé • Social • Animation Sportive		**Bac+1**	**Bac+2**	**Bac+3**	**Bac+4**	**Bac+5**	**Lieu**	**Faculté/Ecole/IUT**	
Intervention Sociale : accompagnement de publics spécifiques	LP			PRO/AP			Lorient	LLSHS	71
Coordination des interventions sociales et de santé	M					PRO	Lorient	LLSHS	72
Animation et Gestion des Activités Physiques, Sportives ou Culturelles	DEUST	AP	AP				Lorient	LLSHS et SSI	73
Métiers du livre et de l'édition	M					AP	Lorient	LLSHS	74

- SSI : Faculté siences et sciences de l'ingénieur de Bretagne Sud
- IUT : Institut Universitaire de Technologie
- ENSIBS : Ecole nationale supérieure d'ingénieurs
- AP : en contrat d'apprentissage
- PRO : en contrat de professionnalisation

Formations en alternance

Commercial • Marketing • Export

B.U.T. TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION : Marketing digital, e-business et entrepreneuriat

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Ce parcours forme aux activités commerciales digitales en développant des compétences dans le pilotage et la gestion de ces activités d'une part, et dans le développement d'un projet commercial digital pouvant mener à la création d'une start-up d'autre part.

Métiers visés

- Métiers du marketing digital, du e-business e-marketeur, community manager, social media e-manager, référenceur, trafic manager, chef de projet web au sein de tout type d'organisation.
- Métiers de l'entrepreneuriat.

Compétences à l'issue de la formation

- Conduire des actions marketing
- Vendre une offre commerciale
- Communiquer sur l'offre commerciale
- Gérer une activité digitale
- Développer un projet e business

Programme

BUT 3 - Semestre 5 :
Stratégie d'entreprise • Négocier dans des contextes spécifiques • Financement et régulation de l'économie • Droit des activités commerciales • Analyse financière • Anglais appliqué au commerce • LVB appliquée au commerce • Expression, communication, culture • Projet Professionnel Personnel • Ressources et culture numériques appliquées au marketing digital, à l'e-business et à l'entrepreneuriat • Management de la créativité et de l'innovation • Référencement • Stratégie social media et e-CRM • Business model • Stratégie de contenu et rédaction web • Logistique et supply chain

BUT 3 - Semestre 6 :
Stratégie d'entreprise • Négocier dans des contextes spécifiques • Trafic management - analyse d'audience • Formalisation et sécurisation d'un business model

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2 semaines entreprise / 2 semaines à l'IUT, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à fin août.
15 semaines à l'IUT (576 h), 36 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 2 ou BTS (NDRC, Systèmes numériques...) validé
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi...)
Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24

Responsable de la formation

Leïla DAMAK,
enseignante-chercheuse à l'IUT de Vannes
leila.damak@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

RNCP 41623 publiée le 20/11/2025

Commercial • Marketing • Export

B.U.T. TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION : Business développement et management de la relation client

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Ce parcours permet d'intégrer les fonctions commerciales des entreprises. Les forces de vente, chargées de conquérir et de fidéliser les clients professionnels ou particuliers, sont devenues indispensables au développement et à la pérennité des entreprises.

Métiers visés

Commercial(e), conseiller(e) clientèle, technico-commercial(e), responsable des ventes, responsable d'agence, chargé(e) de marketing opérationnel, acheteur… dans des domaines aussi variés que l'industrie agro-alimentaire, l'immobilier, le tourisme, la banque...

Compétences à l'issue de la formation

- Conduire des actions marketing
- Vendre une offre commerciale
- Communiquer sur l'offre commerciale
- Participer à la stratégie marketing et commerciale de l'organisation
- Manager la relation client

Programme

BUT 3 - Semestre 5 :

Stratégie d'entreprise • Négocier dans des contextes spécifiques • Financement et régulation de l'économie • Droit des activités commerciales • Analyse financière • Anglais appliqué au commerce • LVB appliquée au commerce • Expression, communication, culture • Projet Professionnel Personnel • Ressources et culture numériques appliquées au business développement et au management de la relation client • Développement des pratiques managériales • Management de la valeur client • Marketing des services • Pilotage de l'équipe commerciale

BUT 3 - Semestre 6 :

Stratégie d'entreprise • Négocier dans des contextes spécifiques • Management des comptes-clés (KAM) • Nouveaux comportements des clients

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2 semaines entreprise / 2 semaines à l'IUT, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à fin août.
15 semaines à l'IUT (576 h), 36 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 2 ou BTS (NDRC, MCO, Technico-commercial...) validé
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…)
Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24

Responsable de la formation

Aurore JICQUELLO-BOISSEAU, enseignante à l'IUT de Vannes
aurore.boisseau@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

RNCP 41621 publiée le 20/11/2025

Commercial • Marketing • Export

B.U.T. TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION : Business International : achat et vente

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Ce parcours met l'accent sur le marketing et le commerce dans un environnement international, formant les étudiants aux compétences stratégiques et opérationnelles liées aux processus d'achat et de vente à l'international.

Métiers visés

Les débouchés se situent principalement au sein des équipes commerciales et marketing de n'importe quel type d'organisation, dans des secteurs d'activité extrêmement variés et dans un contexte international.

Quelques exemples de métiers: Chargé d'affaires internationales, Acheteur international, Responsable export, Responsable Marketing International

Compétences à l'issue de la formation

- Concevoir et conduire des actions marketing et commerciales adaptées aux marchés internationaux.
- Négocier et vendre une offre commerciale dans un environnement multiculturel.
- Communiquer efficacement sur une offre commerciale à l'international.
- Formuler et mettre en œuvre une stratégie de commerce à l'échelle internationale.
- Gérer et piloter des opérations commerciales et logistiques à l'international.
- Maîtriser professionnellement deux langues étrangères (anglais et espagnol ou allemand).

Programme

BUT 3 - Semestre 5 :

Conduite d'une mission import ou export pour une entreprise, Stratégie d'entreprise, Négocier dans des contextes spécifiques, Financement et régulation de l'économie, Droit des activités commerciales, Analyse financières, Expression-Communication-Culture, Projet Professionnel Personnel, Ressources et culture numériques appliquées au business international, Approvisionnements, Techniques du commerce international, Droit international, Logistique et Supply Chain, Marketing Achat

BUT 3 - Semestre 6 :

Tableau croisé, Stratégie d'entreprise, Négocier dans des contextes spécifiques, Anglais appliqué au business international, LVB (allemand ou espagnol) appliqué au commerce international

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2 semaines entreprise / 2 semaines à l'IUT, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à fin août.
15 semaines à l'IUT (576 h), 37 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 2 ou BTS Commerce international ou L2 LEA validé.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…)
Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24

Responsable de la formation

Eszter GEDEON,
enseignante-chercheuse à l'IUT de Vannes
▸ eszter.gedeon@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

RNCP 41622 publiée le 20/11/2025

Commercial • Marketing • Export

B.U.T. GESTION ADMINISTRATIVE ET COMMERCIALE DES ORGANISATIONS (GACO): Management Commercial et Marketing Omnicanal

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Développez des compétences essentielles en marketing et en développement d'affaires en utilisant tous les outils de vente. Apportez des solutions innovantes de communication à votre organisation !

Métiers visés

- Assistant marketing
- Assistant logistique
- Assistant responsable des achats
- chargé de communication

Programme

- Culture juridique d'une organisation
- Comptabilité et finance
- Information et communication
- Gestion de projet et management opérationnel
- Marketing
- Business english

+ espagnol, portfolio, expression et communication...

Compétences à l'issue de la formation

- Être capable de piloter une organisation
- Être capable de concevoir une démarche marketing, un projet, une stratégie
- Être capable d'appréhender la gestion humaine, comptable et financière

Méthodes pédagogiques

Progression des apprentissages via l'approche par compétences : des enseignements théoriques (ressources) mis en pratique dans des Situations d'Apprentissage et d'Evaluation (SAé).

L'alternance permet l'application de ces compétences en milieu professionnel selon un rythme de 2 à 3 semaines par mois.

Organisation

Durée : Alternance à partir de la 2e année de BUT, de septembre à septembre avec de 18 à 20 semaines de cours par an à l'IUT, les autres semaines en entreprise

Lieu : IUT de Pontivy - Allée des Pommiers - Pontivy

Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac en (spécialités conseillées) Hist-Géo, Sciences Politiques, Géopolitique, Sciences Éco et Sociales, Langues, Littératures et Cultures Étrangères. Bacs technologiques : STMG principalement. Autres bacs : très bon dossier

Étudiants de BTS, licence, en réorientation ... entrée possible en 2e ou 3e année de BUT

Demandeurs d'emploi ou salariés en formation continue (avec si besoin procédure préalable de Validation des Acquis Professionnels)

Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient & Pontivy
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 00

Responsables de la formation

Audrey GUEGAN et Mathilde GAREL
enseignantes à l'IUT de Lorient - Pontivy
audrey.guegan@univ-ubs.fr
mathilde.garel@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

RNCP 41598 publiée le 18/11/2025

Commercial • Marketing • Export

LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DU COMMERCE INTERNATIONAL

Assistant commercial import • export trilingue

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Cette licence professionnelle répond aux besoins spécifiques des PME/PMI qui souhaitent recruter des professionnels de l'international polyvalents. Ce cursus d'un an, mis au point avec les professionnels du secteur de l'import et de l'export, assure une insertion rapide des étudiants grâce aux compétences acquises dans les domaines du marketing et du commerce international, des langues étrangères, de l'informatique, du droit et de la gestion des risques.

Métiers visés

Assistant import/export, assistant commercial import/export, adjoint au responsable de l'administration des ventes, chef de zone export, assistant acheteur international, technicien logistique, assistant marketing, agent de transit import / export, opérateur du back office international.

Compétences à l'issue de la formation

- Maîtriser deux langues étrangères (anglais-allemand ou anglais-espagnol) permettant de participer aux missions à l'étranger et d'assurer la prospection et le suivi des clients étrangers
- Maîtriser les techniques du commerce international permettant d'organiser le suivi commercial et administratif des commandes
- Comprendre les rouages du marketing international
- Maîtriser les techniques de négociation et de vente dans un cadre international,
- Gérer la logistique export des marchandises : transport, documentation d'accompagnement des marchandises, gestion des stocks
- Evaluer et gérer les risques liés au commerce international,
- Participer à la mise en place de la stratégie export de l'entreprise, au sourcing et à la coordination de l'activité des commerciaux

Programme

Pratique de la langue (anglaise et espagnole ou allemande)
- Anglais (application commerciale, négociation, communication)
- Allemand ou Espagnol (application commerciale, négociation, communication)

Commerce International
- Techniques du commerce international
- Marketing opérationnel
- Stratégie marketing

Développement international des zones littorales et maritimes
- Conférences d'experts
- Stratégie commerciale
- Circuits de distribution
- Risques crédit et assurance
- Achat à l'international

Droit et outils de communication
- Communication et comportement professionnel
- Droit du commerce international
- TIC

Expérience professionnelle
- Projet tutoré
- Pratique professionnelle (période en entreprise)

Méthodes pédagogiques

L'alternance de une ou deux semaines par mois à l'université, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à août
14 semaines à l'université (402 h de cours), les autres semaines en entreprise
Lieu : Faculté Lettres, Langues, Sciences Humaines & Sociales - 4 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac +2 dans le domaine : Arts, Lettres, Langues, Commerce, Gestion. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…) Recrutement sur dossier de candidature et entretiens.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et examens partiels.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
Ilshs.fpa@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Christian QUOTSCHALLA,
enseignant à l'Université Bretagne Sud
christian.quotschalla@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 40445 publiée le 02/04/2025

Commercial • Marketing • Export

LICENCE PROFESSIONNELLE MANAGEMENT DES ACTIVITES COMMERCIALES

Commerce et distribution

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

La Licence Professionnelle Commerce et Distribution (LP CD) forme aux métiers de manager de la distribution et de responsable de secteur. L'enseignement de ces deux métiers au sein de la même promotion permet de mettre en œuvre des techniques d'apprentissage innovantes et proches du terrain.

Métiers visés

Conseiller en merchandising, acheteur, animateur de réseau, chef de produit, responsable qualité. Une évolution rapide de carrière vers : chef de marché, conseiller de vente régional, directeur de magasin

Compétences à l'issue de la formation

- Optimiser les gammes et la présentation des produits afin de répondre au mieux aux désirs des clients
- Sélectionner et motiver une équipe, définir les tâches et coordonner les opérations commerciales
- Assurer le suivi des performances économiques du magasin ou celui du portefeuille clients

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Programme

Compétence Gestion de l'entreprise
- Achat & logistique
- Contrôle de gestion
- Droit de la distribution
- Droit social
- TIC (Technologies de Communication)

Compétence Commerce - Marketing
- Stratégies de la Distribution
- GRC (Gestion de la Relation Clients)
- Merchandising
- Techniques de négociation commerciale
- Marketing achat
- Marketing
- Web marketing
- **Compétence Management**
- Gestion des Relations Humaines
- Anglais commercial

Compétence professionnelle
- Projet tutoré
- Pratique professionnelle en point de vente

Organisation

Durée : 1 an, d'octobre à septembre.

14 semaines à l'université (480 h de cours), 38 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac+2. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences. Chaque module d'enseignement est sanctionné par des épreuves d'examens. Le volet professionnel sera évalué par un mémoire professionnel écrit et une soutenance devant un jury

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24 - 06 66 94 90 77

Responsable de la formation

Christine DELFOSSE,
enseignante-chercheuse
à l'Université Bretagne Sud
christine.delfosse@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

RNCP 40504 publiée le 17/04/2025

Commercial • Marketing • Export

MASTER 2 - LANGUES ÉTRANGÈRES APPLIQUÉES
Responsable du développement international

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

L'objectif de ce master est de former les futurs responsables en entreprise dans le domaine du commerce international, en France ou à l'étranger. Ces professionnels doivent être compétents sur l'ensemble de la chaîne import et export et sur l'approche de nouveaux marchés à l'étranger.

Métiers visés

Cadre export, responsable commercial export, responsable de l'administration des ventes, acheteur industriel, responsable de la stratégie commerciale, responsable de zone, acheteur du commerce.

Compétences à l'issue de la formation

- Échanger couramment dans deux langues étrangères dont l'une sera l'anglais et l'autre, l'allemand ou l'espagnol : correspondance professionnelle, documents techniques, supports de communication
- Maîtriser toutes les étapes et démarches du développement dans un marché en dehors de la France (diagnostic interne de l'entreprise, étude et choix du/des marché(s) approprié(s), analyse des risques, financement, mise en place d'une stratégie commerciale etc.)
- Maîtriser la gestion et les techniques du commerce extérieur (cadre juridique, financement, paiement, gestion des risques, logistique export), et notamment dans le cadre de l'Union européenne
- Mener des négociations commerciales dans trois langues en tenant compte des spécificités interculturelles
- Analyser, prospecter et exploiter tout type de marché dans les zones anglophones et germanophones ou hispanophones
- Mettre en oeuvre une stratégie managériale en fonction de la stratégie de l'entreprise : gestion de projet, marketing relationnel, veille technologique et concurrentielle, gestion des ressources humaines
- Être capable de convaincre et d'identifier les opportunités à l'international

Programme

- Conception et gestion de sites web
- Progiciels de gestion intégrée
- Veille technologique et stratégique
- Droit commercial international
- Techniques financières internationales
- Techniques douanières
- Gestion et assurance des risques
- Gestion de projets et des ressources humaines
- Marketing B to B
- Prospection digitale
- Techniques de vente
- Négociation commerciale - anglais et allemand ou espagnol
- Entrepreneuriat
- Droit des sociétés
- Responsabilité sociétale des organisations sur leur territoire
- Dossier d'étude commerciale
- Zone nord-américaine
- Zone britannique
- Zone Asie
- Zone germanophone ou latino-américaine et ibérique
- Achats internationaux
- Supply Chain
- Cycles de conférences
- Jeu d'entreprise en anglais

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1an, de septembre à septembre.
13 semaines à l'université (402 h de cours), 39 semaines en entreprise
Lieu : Faculté Lettres, Langues, Sciences Humaines & Sociales - 4 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Master 1 validé, orienté commerce international, maîtrise anglais et espagnol ou anglais et allemand. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature et entretiens.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences. Chaque semestre d'études est sanctionné par des épreuves d'examen. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
llshs.fpa@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Mariannick GUENNEC, enseignante-chercheuse à l'Université Bretagne Sud
▸ mariannick.guennec@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

RNCP 39263 publiée le 02/07/2024

Commercial • Marketing • Export

MASTER MARKETING - VENTE - Parcours :
- Responsable marketing et business developer
- Responsable marketing et chef de projet digital

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Ce master a pour objectif de former des professionnel·le·s de haut niveau dans les domaines du marketing et de leur transmettre des compétences approfondies soit en digitalisation de la relation-client, soit en développement et management commercial.

Métiers visés

Chef·fe de secteur, responsable du développement commercial, category Manager, … ; Chef·fe de produits, chef·fe de marque, responsable marketing,… ; Chargé·e d'études, chargé·e de CRM, … ; Chargé·e de communication, chef·fe de publicité, social media manager, …

Compétences à l'issue de la formation

- Analyser les marchés, réaliser et coordonner des études marketing
- Élaborer le plan marketing et d'actions commerciales
- Mettre en oeuvre les éléments des plans marketing et d'actions commerciales
- Réaliser le bilan des actions réalisées et proposer des axes d'évolution
- Apporter un appui technique aux commerciaux
- Développer un portefeuille de clients, prospects, négocier des contrats commerciaux
- Animer un réseau commercial
- Travailler en équipe et collaborer activement avec l'ensemble des fonctions de l'entreprise
- Participer à la conduite du changement
- Avoir un comportement éthique et respecter les déontologies professionnelles
- Maîtriser l'anglais des affaires

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme d'une semaine de formation par mois (sauf pour la période de rentrée : 4 semaines en continue en 1ère année et 2 semaines en 2ème année), les autres semaines en entreprise, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances et les compétences transmises au cours de la formation.

Programme

Master 1

Socle commun : Communication • Outils de création et production graphique • Marketing international • Techniques du commerce international • Création et performance d'un site web • Stratégie marketing digital • Conduite de réunion et prise de parole en public • Anglais des affaires • Plan marketing • Management de projet • Innovation produits • Gestion du portefeuille de produits et de marques • Achats • Marketing des services • Distribution et marketing du point de vente • Jeux de rôles commerciaux • Rapport d'alternance

Parcours Responsable marketing et Business developper : Prévision des ventes • Indicateurs de performance commerciale • Panels

Parcours Marketing digital : Data et business intelligence (web analytics) • Référencement SEO et SEA • Création web et langages du digital

Master 2

Socle commun : Analyse des données • Méthodologies qualitatives • Média sociaux et e-réputation • Stratégie Paid Media • Data management et reporting • CRM vi SAS • Géomarketing • RSE et marketing • Droit du marketing et de la concurrence • Mémoire professionnel

Parcours Responsable marketing et Business developper : Organisation de la fonction commerciale • Animation des équipes de vente • Category management • Trade marketing

Parcours Marketing digital : Inbound marketing • UX Design et content management • Omnicanal et stratégie phygitale • Conduite de projet digital

Organisation

Durée : 2 ans, de septembre à septembre.
M1 : 14 semaines à l'université (490h), les autres semaines en entreprise
M2 : 14 semaines à l'université (490h), les autres semaines en entreprise
Lieu : IAE Bretagne Sud - Campus de Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Licence validée, orientée vente ou marketing.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…).
Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences. Chaque semestre d'études est évalué en contrôle continu et sanctionné par des épreuves d'examens. Le volet professionnel est évalué en 1ère année par un rapport d'activité écrit et soutenu devant un jury et en 2ème année par un mémoire professionnel soutenu devant un jury

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Formation Professionnelle et Alternance
iaedsp.entreprises@listes.univ-ubs.fr
06 66 94 90 77

Responsables de la formation

Olivier ARDOUIN et Isabelle DABADIE, enseignants-chercheurs à l'Université Bretagne Sud
▸ olivier.ardouin@univ-ubs.fr
▸ isabelle.dabadie@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

RNCP 42353 publiée le 01/06/2026

Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

B.U.T. GESTION ADMINISTRATIVE ET COMMERCIALE DES ORGANISATIONS (GACO): Management des Fonctions Support

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Développez des compétences essentielles en gestion des ressources humaines et en gestion de projet. Conseillez votre organisation et apportez des solutions innovantes pour contribuer à son succès !

Métiers visés

- Assistant comptable
- Assistant en ressources humaines
- Assistant de direction
- Assistant de gestion en PME

Programme

- Culture juridique d'une organisation
- Comptabilité et finance
- Information et communication
- Gestion de projet et management opérationnel
- Marketing
- Business english

+ espagnol, portfolio, expression et communication...

Compétences à l'issue de la formation

- Être capable de piloter une organisation
- Être capable de concevoir une démarche marketing, un projet, une stratégie
- Être capable d'appréhender la gestion humaine, comptable et financière

Méthodes pédagogiques

Progression des apprentissages via l'approche par compétences : des enseignements théoriques (ressources) mis en pratique dans des Situations d'Apprentissage et d'Evaluation (SAé).

L'alternance permet l'application de ces compétences en milieu professionnel selon un rythme de 2 à 3 semaines par mois.

Organisation

Durée : Alternance à partir de la 2e année de BUT, de septembre à septembre avec de 18 à 20 semaines de cours par an à l'IUT, les autres semaines en entreprise

Lieu : IUT de Pontivy - Allée des Pommiers - Pontivy

Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac en (spécialités conseillées) Hist-Géo, Sciences Politiques, Géopolitique, Sciences Éco et Sociales, Langues, Littératures et Cultures Étrangères. Bacs technologiques : STMG principalement. Autres bacs : très bon dossier

Étudiants de BTS, licence, en réorientation ... entrée possible en 2e ou 3e année de BUT

Demandeurs d'emploi ou salariés en formation continue (avec si besoin procédure préalable de Validation des Acquis Professionnels)

Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient & Pontivy
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 00

Responsables de la formation

Audrey GUEGAN et Mathilde GAREL
enseignantes à l'IUT de Lorient - Pontivy
audrey.guegan@univ-ubs.fr
mathilde.garel@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

Lorient & Pontivy iut Université Bretagne Sud

RNCP 41561 publiée le 10/11/2025

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

B.U.T. GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS : Gestion comptable, fiscale et financière

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Le parcours GC2F permet d'exercer dans des cabinets d'expertise comptable ou au sein d'un service comptable, administratif, financier ou de contrôle de gestion d'une organisation privée ou publique

Métiers visés

Assistant comptable / comptable chef de mission, collaborateur comptable, auditeur, assistant / responsable administratif et financier, fiscaliste, analyste financier, contrôleur / inspecteur dans la fonction publique, chargé d'affaires, festionnaire de back-office.

Compétences à l'issue de la formation

- Analyser les processus de l'organisation dans son environnement
- Aider à la prise de décision
- Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation
- Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation
- Évaluer l'activité de l'organisation

Programme

- Environnement économique
- Environnement juridique
- Management d'activités
- Fiscalité
- Traitement numérique des données
- Contrôle de gestion
- Finance
- Techniques de comptabilité approfondie et de révision comptable
- Expression/communication et culture générale
- Anglais appliqué aux affaires
- Psychologie sociale
- Projet personnel et professionnel
- Situations d'apprentissage et d'évaluation

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2-3 semaines en entreprise / 2-3 semaines à l'IUT, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 ou 2 ans, de septembre à fin août.
BUT 2 : 16 semaines à l'IUT (645h), 36 semaines en entreprise
BUT 3 : 15 semaines à l'IUT (595h), 37 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé pour rentrée en BUT 2
BUT 2 ou L2 éco-gestion ou BTS CG ou DCG validé
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…)
Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24

Responsable de la formation

Annaïck GUYVARC'H,
enseignante à l'IUT de Vannes
annaick.guivarch@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

RNCP 41563 publiée le 10/11/2025

Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

B.U.T. GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS : Gestion et pilotage des ressources humaines

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Le parcours GPRH permet d'exercer toutes les fonctions d'assistant ou responsable en ressources humaines dans les organisations privées ou publiques, dédiées ou non à une des fonctions RH

Métiers visés

Assistant / responsable des R.H., gestionnaire de paie, chargé de formation, chargé de recrutement, conseiller en insertion professionnelle, chargé de communication interne, gestionnaire de carrière, collaborateur social en cabinet comptable, chargé de prévention des risques professionnels.

Compétences à l'issue de la formation

- Analyser les processus de l'organisation dans son environnement
- Aider à la prise de décision
- Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation
- Gérer l'administration du personnel
- Gérer le développement des ressources humaines

Programme

- Environnement économique
- Environnement juridique
- Management d'activités
- Fiscalité
- Traitement numérique des données
- Contrôle de gestion
- Finance
- Ressources humaines
- Expression/communication et culture générale
- Anglais appliqué aux affaires
- Psychologie sociale
- Projet personnel et professionnel
- Situations d'apprentissage et d'évaluation

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2-3 semaines en entreprise / 2-3 semaines à l'IUT, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 ou 2 ans, de septembre à fin août.
BUT 2 : 16 semaines à l'IUT (645h), 36 semaines en entreprise
BUT 3 : 15 semaines à l'IUT (595h), 37 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé pour rentrée en BUT 2
BUT 2 ou L2 éco-gestion ou BTS validé
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…)
Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24

Responsable de la formation

Marion GALY,
enseignante-chercheuse
à l'IUT de Vannes
marion.galy@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

Vannes iut Université Bretagne Sud

RNCP 41565 publiée le 10/11/2025

Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

B.U.T. GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS : Contrôle de gestion et pilotage de la performance

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Le parcours CG2P permet d'exercer dans les services de contrôle de gestion d'organisations privées ou publiques, mais également dans les services dédiés à la gestion de la qualité en industrie ou service

Métiers visés

Contrôleur de gestion, analyste de performance, chargé de reporting, assistant qualité, responsable QSE, gestionnaire ERP, gestionnaire polyvalent PME, assistant / responsable de contrôle interne, consultant pilotage de la performance, chargé de mission développement durable et RSE.

Compétences à l'issue de la formation

- Analyser les processus de l'organisation dans son environnement
- Aider à la prise de décision
- Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation
- Conception des outils de contrôle de gestion
- Mise en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation

Programme

- Environnement économique
- Environnement juridique
- Management d'activités
- Fiscalité
- Traitement numérique des données
- Contrôle de gestion
- Finance
- Outils et pilotage de l'organisation
- Expression/communication et culture générale
- Anglais appliqué aux affaires
- Psychologie sociale
- Projet personnel et professionnel
- Situations d'apprentissage et d'évaluation

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2-3 semaines en entreprise / 2-3 semaines à l'IUT, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 ou 2 ans, de septembre à fin août.
BUT 3 : 15 semaines à l'IUT (595h), 37 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 2 validé pour rentrée en BUT 3
BUT 2 ou L2 éco-gestion ou BTS CG ou DCG validé
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…)
Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24

Responsable de la formation

Sébastien DONY,
enseignant-chercheur
à l'IUT de Vannes
sebastien.dony@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

Vannes iut Université Bretagne Sud

RNCP 41562 publiée le 10/11/2025

Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

B.U.T. GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS : Gestion, entrepreneuriat et management d'activités

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Le parcours GEMA permet d'exercer des fonctions polyvalentes de gestion dans les organisations, en lien avec le management opérationnel et/ou des fonctions liées à la création ou la reprise d'activités

Métiers visés

Assistant de gestion, manager polyvalent, responsable logistique, gestionnaire polyvalent PME, responsable d'une unité commerciale, conseil en création d'entreprise, assistant / responsable marketing, gestionnaire locatif, assistant administrateur de biens / syndic, agent immobilier.

Compétences à l'issue de la formation

- Analyser les processus de l'organisation dans son environnement
- Aider à la prise de décision
- Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation
- Concevoir la stratégie de création de valeur
- Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur

Programme

- Environnement économique
- Environnement juridique
- Management d'activités
- Fiscalité
- Traitement numérique des données
- Contrôle de gestion
- Finance
- Expression/communication et culture générale
- Anglais appliqué aux affaires
- Outils et pilotage de l'organisation
- Psychologie sociale
- Projet personnel et professionnel
- Situations d'apprentissage et d'évaluation

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2-3 semaines en entreprise / 2-3 semaines à l'IUT, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 ou 2 ans, de septembre à fin août.
BUT 2 : 16 semaines à l'IUT (645h), 36 semaines en entreprise
BUT 3 : 15 semaines à l'IUT (595h), 37 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé pour rentrée en BUT 2
BUT 2 ou L2 éco-gestion ou BTS validé
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…)
Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24

Responsable de la formation

Didier BERTHOLOM,
enseignante à l'Université Bretagne Sud
didier.bertholom@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

Vannes iut Université Bretagne Sud

RNCP 41564 publiée le 10/11/2025

Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

LICENCE PROFESSIONNELLE METIERS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES : ASSISTANT

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

La Licence professionnelle Métiers de la GRH-assistant a pour objectif principal de former des généralistes de la gestion des ressources humaines. Opérationnels et autonomes dès leur insertion professionnelle, les titulaires de la licence professionnelle doivent être capables de conseiller et de seconder les responsables d'entreprises dans les domaines relatifs aux ressources humaines.

Métiers visés

Assistant / Adjoint du DRH, du responsable « paie et administration du personnel » ou du responsable de la formation, du recrutement, de la gestion de l'emploi, des relations sociales ; collaborateur spécialisé de cabinets d'expertise comptable, de cabinets de consultants en gestion des ressources humaines ; assistant / adjoint en charge de la gestion des personnes.

Compétences à l'issue de la formation

- Assurer la gestion administrative des contrats de travail
- Gérer la paie, les temps de travail
- Mettre en œuvre la réglementation sociale
- Participer au recrutement et à l'intégration des salariés
- Mettre en place et suivre les actions de formation
- Participer aux relations sociales : élections, réunions IRP
- Seconder son supérieur hiérarchique dans les domaines relatifs aux ressources humaines

Programme

Formation générale

- Psychologie sociale, influence du comportement, stress et santé au travail, méthodologie statistique
- Expression et communication, management de projet
- Langues vivantes
- Informatique et NTIC

Enseignements fondamentaux

- Gestion des Ressources Humaines dans les PMEet stratégie RH
- Encadrement juridique des relations de travail : droit du travail, droit social, juridiction du travail
- Autres approches du travail : économie du travail, sociologie du travail et des organisations
- Comptabilité générale et des Ressources Humaines

Enseignements professionnels

- Administration du personnel : gestion des effectifs et des temps, gestion des rémunérations et paie
- Gestion de l'emploi : recrutement, GPEC, formation professionnelle
- Relations et communication internes : gestion des instances représentatives du personnel, communication interne, marketing RH
- Conditions de travail : prévention des risques professionnels, sécurité, qualité de vie au travail

Projet tutoré / Mémoire professionnel

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. La formation s'appuie également sur l'utilisation de «pédagogies nouvelles», telles la classe inversée, le blended learning, avec mise à disposition de supports numériques sur la plateforme moodle (contenus de cours vidéos, MOOC …) permettant aux étudiants de compléter ou d'approfondir les enseignements dispensés.

Organisation

Durée : 1an, de septembre à septembre
14 semaines à l'université (490 h de cours), les autres semaines en entreprise
Lieu : IAE Bretagne Sud - Campus de Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac+2. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences. Chaque module d'enseignement est sanctionné par des épreuves d'examens. Le volet professionnel sera évalué par un mémoire professionnel écrit et une soutenance devant un jury

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Formation Professionnelle et Alternance
iaedsp.entreprises@listes.univ-ubs.fr
06 66 94 90 77

Responsables de la formation

Katy LE GALL et Sylvaine CHEVALLIER, enseignantes à l'Université Bretagne Sud
katy.le-gall@univ-ubs.fr
sylvaine.chevallier@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

IAE BRETAGNE SUD École Universitaire de Management

RNCP 40110 publiée le 27/01/2025

Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

LICENCE PROFESSIONNELLE GESTION DES ORGANISATIONS AGRICOLES ET AGROALIMENTAIRES - AGRI-MANAGER

☑ Contrat d'apprentissage ○ Contrat de professionnalisation

La formation permet de se préparer à l'installation ou à la création d'entreprise agricole, de se préparer à manager et à encadrer une équipe de salariés.

Métiers visés

Chef d'exploitation agricole ou assimilés, responsable d'élevage, exploitant associé (GAEC).

Compétences à l'issue de la formation

- Etudier et analyser les opportunités et menaces de l'environnement économique, territorial et institutionnel de l'entreprise afin de s'y adapter plus aisément
- Utiliser des outils d'aide au diagnostic pour repérer les différentes forces et faiblesses de l'entreprise, particulièrement celles se rapportant aux données financières et juridiques dans le but d'optimiser une stratégie
- Maîtriser les applications numériques professionnelles selon la spécialité de l'exploitation agricole (robots de traite, programmation et gestion des grandes cultures, logiciels de simulation d'investissement, d'aide aux subventions, PAC, etc..)
- Savoir poser un diagnostic sur le plan des ressources humaines et mettre en oeuvre les éléments de la réglementation sociale
- Identifier les situations favorisant des erreurs de jugement dans les prises de décisions, dans les situations de communication ainsi que dans l'organisation du travail
- Savoir calculer les ratios clés de l'entreprise
- Savoir mettre en place un plan de communication interne et extérieur à l'entreprise
- Gérer et conduire des projets (de la formulation d'une problématique à son autoévaluation)

Programme

Communication et gestion des relations professionnelles
- Voyage d'étude
- Anglais
- Communication

Environnement numérique et technologique de l'entreprise agricole
- Outils bureautique, outils numériques et veille professionnelle
- Technologies professionnelles innovantes

Performances de l'entreprise au niveau sociétal, environnemental et économique

Management d'un projet d'entreprise agricole
- Marketing et stratégies commerciales
- Stratégie et prospective de l'entreprise agricole

Gestion de l'entreprise agricole

Projet tuteuré

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 1 ou 2 semaines successives de formation réparties selon le calendrier cultural agricole, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 16 mois à partir de septembre
15 semaines à l'université (450 h de cours), 1 semaine de voyage d'études, les autres semaines en entreprise
Lieu : IAE Bretagne Sud - Campus de Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac+2. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…) . Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

Contact

Chambre régionale d'agriculture de Bretagne
benedicte.sarreau@bretagne.chambagri.fr
02 97 46 32 02

Responsable de la formation

Alexandra SIMON,
coordinatrice pédagogique
▸ alexandra.simon@bretagne.chambagri.fr

Jacques FISCHER-LOKOU,
Professeur des Universités
à l'Université Bretagne Sud

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels venant de centres de gestion, banques-assurances, ainsi que des chambres d'agricultures.

IAE BRETAGNE SUD École Universitaire de Management

RNCP 40507 publiée le 07/04/2025

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

LICENCE PROFESSIONNELLE ACTIVITÉS JURIDIQUES : MÉTIERS DU DROIT PRIVÉ

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

La Licence professionnelle - Activité juridiques : métiers du droit privé a pour objectif principal de former (en alternance en priorité) des assistants ou collaborateurs juridiques en droit privé, d'un niveau de qualification intermédiaire, Bac +3, qui pourront faire valoir, en milieu professionnel, des compétences juridiques et extra-juridiques.

Métiers visés

Collaborateur juridique, assistant de cabinet juridique, conseiller d'affaires, assistant de service juridique, assistant conseiller juriste d'affaires, juriste d'entreprise.

Compétences à l'issue de la formation

- Maîtriser les notions fondamentales du droit privé
- Rechercher une solution de compromis dans un contexte contentieux
- Maîtriser les formalités nécessaires à la mise en œuvre des procédures juridiques auprès des services compétents
- Rechercher et exploiter des ressources documentaires
- Assurer une veille juridique et comptable
- Rédiger un acte juridique en respectant les contraintes règlementaires associées
- Respecter l'impératif de discrétion et de déontologie professionnelles

Méthodes pédagogiques

Les cours sont organisés sous forme de séminaires en présentiel et en mode projets en distanciel notamment. L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Programme

Droit des contrats et contrats spéciaux
Droit des biens
Droit des sociétés
Procédures applicables en matière civile et commerciale
Procédure pénale
Rédaction d'actes processuels
Technique contractuelle
Veille juridique et recherche documentaire
Anglais juridique
Régimes matrimoniaux
Droit des successions
Droit social
Procédures de recouvrement
Droit des entreprises en difficulté
RGPD
Ethique, déontologie et responsabilités professionnelles

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à août
14 semaines (490H) à l'université et le reste en entreprise
Lieu : Faculté de Droit et Science Politique
Campus de Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac+2. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…) . Recrutement sur dossier de candidature et éventuellement complété par des auditions.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Formation Professionnelle et Alternance
iaedsp.entreprises@listes.univ-ubs.fr
06 66 94 90 77

Responsable de la formation

Marie BARDET-THIBERGE,
Professeur des Universités
à l'Université Bretagne Sud
▸ marie.bardet-thiberge@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

RNCP 40076 publiée le 07/01/2025

Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Ce master a pour objectif de former des généralistes de la fonction Ressources Humaines dans des structures - entreprises, établissements, unités, filiales. Une spécialisation «temps partagé» offre la possibilité d'effectuer un contrat d'alternance en «temps partagé» au niveau Master 2.

Métier visé

Responsable des ressources humaines

Compétences à l'issue de la formation

- Superviser, conduire, contrôler la gestion administrative du personnel (effectifs, mouvements de personnel, temps de travail, dossiers individuels, rémunérations et charges sociales) ;
- Assurer la gestion des ressources humaines, tant sur le plan quantitatif que qualitatif (recrutement, classification du personnel, évaluation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, formation, gestion de la mobilité) ;
- Participer à la définition de la politique de rémunération et à sa mise en oeuvre au service de la performance de l'entreprise ;
- Superviser l'organisation du travail en lien avec les différents responsables hiérarchiques ;
- Définir les mesures de nature à assurer la sécurité et à protéger la santé des salariés ;
- Veiller à la qualité du climat et du dialogue social.

Méthodes pédagogiques

L'alternance, avec le mois de septembre en formation puis au rythme d'une semaine de formation par mois, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Programme

Master 1

- Environnement économique et politique de la GRH
- Environnement psychosociologique de la GRH
- Interface société, entreprise, individu
- Environnement juridique de la GRH
- Les transformations RH
- Pilotage des organisations
- Conduite de projets
- Informatique
- Anglais
- Diagnostic RH

Master 2

- Temps partagé
- Positionnement des RH dans l'entreprise
- Environnement juridique de la GRH
- Environnement financier de la GRH
- Développement RH
- Rémunération
- Organisation et santé au travail
- Régulation des relations de travail
- Expression et communication
- Inclusion et diversité

Organisation

Durée : 2 ans, de septembre à septembre.
M1 : 14 semaines à l'université (490 h), les autres semaines en entreprise
M2 : 14 semaines à l'université (490 h),les autres semaines en entreprise
Lieu : IAE Bretagne Sud - Campus de Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Licence Généraliste quelle qu'en soit la mention ou la spécialité : Gestion, Économie, Droit, Sciences Humaines et Sociales ou autre diplôme bac+3 reconnu par l'Etat.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…) Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences. Chaque semestre d'études est évalué en contrôle continu et sanctionné par des épreuves d'examens. Le volet professionnel sera évalué par un rapport d'activité écrit soutenu devant jury et un mémoire professionnel soutenu devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Formation Professionnelle et Alternance
iaedsp.entreprises@listes.univ-ubs.fr
06 66 94 90 77

Responsables de la formation

Nicolas GUEGUEN et Marc DUMAS, enseignants-chercheurs à l'Université Bretagne Sud
▸ nicolas.gueguen@univ-ubs.fr
▸ marc.dumas@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

IAE BRETAGNE SUD École Universitaire de Management

RNCP 42359 publiée le 01/06/2026

Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

MASTER 2 CONTRÔLE DE GESTION ET AUDIT ORGANISATIONNEL - Système d'information

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

La spécialité « Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel » a pour objectif de mener les étudiants à l'insertion professionnelle dans les domaines du contrôle de gestion, de l'audit, du conseil en entreprise, de la finance et de la comptabilité.

Métiers visés

Contrôleur de gestion fonctionnel ou opérationnel, chef de projet dans la mise en place d'un système de gestion intégrée, consultant fonctionnel en système d'information, consultant en organisation, consultant fonctionnel de progiciel, auditeur interne ou externe, responsable des services comptables et financiers, conseiller en gestion d'entreprise, analyste financier, enseignant / enseignant chercheur (sur concours), poste dans l'administration fiscale (sur concours).

Compétences à l'issue de la formation

- Collecter et traiter des informations comptables et financières
- Elaborer des outils nécessaires au suivi des résultats et faciliter leur appropriation
- Réaliser des études prospectives de résultat
- Diagnostiquer les besoins de l'entreprise et proposer des solutions de réorganisation (en termes de ressources, de systèmes d'information, d'outils, d'organisation…)
- Mener des audits opérationnels
- Conseiller les opérationnels à partir de l'analyse de tableaux d'indicateurs
- S'assurer de la cohérence entre la stratégie adoptée et les moyens mis en oeuvre
- Réaliser le reporting auprès des instances dirigeantes
- Maîtriser le traitement de l'information dans tous les domaines de compétences liés à la gestion

Programme

Master 2

- Contrôle de gestion
- Audit organisationnel
- Audit des systèmes d'information
- Management des systèmes d'information
- Management transversal
- Informatique décisionnelle
- Management de la performance
- Gestion des bases de données
- Méthodologie en sciences de gestion

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à septembre
14 semaines à l'université (490 h) et 38 semaines en entreprise.
Lieu : IAE Bretagne Sud - Campus de Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Master 1 CGAO validé.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…)
Recrutement sur dossier de candidature et entretiens.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et examens partiels.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Formation Professionnelle et Alternance
iaedsp.entreprises@listes.univ-ubs.fr
06 66 94 90 77

Responsable de la formation

Stéphanie TISSIER,
enseignante à l'Université Bretagne Sud.
▸ stephanie.tissier@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

IAE BRETAGNE SUD École Universitaire de Management

RNCP 42357 publiée le 01/06/2026

Université Bretagne Sud

ubs :

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

MASTER 2 COMPTABILITÉ CONTRÔLE AUDIT

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Le master « Comptabilité-Contrôle-Audit » (CCA) de l'IAE Bretagne Sud a pour objectif de former des professionnels de la comptabilité, de l'audit, de la finance, du contrôle de gestion et du conseil en entreprise.

Métiers visés

Expertise comptable et conseil, Commissariat aux comptes, Responsable comptable, Audit interne et contrôle interne, Directeur Administratif et Financier, Fiscaliste, Responsable Consolidation, Collaborateur en cabinet d'expertise comptable, Analyste financier, Contrôleur de gestion, Gestionnaire de Trésorerie, Enseignant / Enseignant chercheur (sur concours).

Compétences à l'issue de la formation

- Analyser et accompagner la gestion juridique, fiscale et sociale des organisations et des groupes
- Evaluer les entreprises et accompagner la prise de décision en matière d'investissement, de financement et d'ingénierie financière
- Elaborer une vision stratégique, piloter des outils et méthodes en contrôle de gestion
- Mettre en œuvre des règles, normes et démarches en comptabilité des groupes et audit
- Concevoir, accompagner et/ou piloter des solutions de gestion en matière de systèmes d'information
- Utiliser des outils numériques avancés, identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination, mise en œuvre, évaluation) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires

Programme

- Stratégie et gestion juridique, fiscale et sociale
- Ingénierie et stratégie financière
- Gestion de portefeuille
- Pilotage des organisations, gestion des compétences, conduite du changement
- Commissariat aux comptes
- Normalisation comptable internationale
- Comptabilité des groupes, reporting intégré
- Gestion de la performance informationnelle, audit des systèmes d'information
- Contrôle de gestion et systèmes d'information
- Anglais

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à août
15 semaines à l'université (525 h), les autres semaines en entreprise.
Lieu : IAE Bretagne Sud - Campus de Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Master 1 CCA validé.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…)
Recrutement sur dossier de candidature éventuellement complété par des auditions.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et épreuves d'examens.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Formation Professionnelle et Alternance
Jessica MORIN CHAUVET
iaedsp.entreprises@listes.univ-ubs.fr
06 66 94 90 77

Responsable de la formation

Annie OLIVIER,
Professeur des Universités
à l'Université Bretagne Sud.
annie.olivier@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

IAE BRETAGNE SUD École Universitaire de Management

RNCP 42356 publiée le 01/06/2026

Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

MASTER 2 MANAGEMENT ET ADMINISTRATION DES ENTREPRISES (MAE)

☑ Contrat d'apprentissage ☑ Contrat de professionnalisation

Ce master 2 vise à apporter en un an une compétence en gestion et management à des personnes dont ce n'est pas la formation d'origine. Elle offre donc une « double compétence » à des profils déjà diplômés d'une autre discipline (sciences, ingénieur, santé, lettres, sciences humaines, langues, etc…).

Métiers visés

- Chef de projet, manager de transition, chargé de mission QVCT,
- Responsable de service dans les domaines techniques / scientifiques, ingénieur-manager, dirigeant, entrepreneur, responsable RSE,
- Associé/dirigeant dans un cabinet du domaine juridique (avocat, huissier, notaire…),
- Associé/dirigeant dans un cabinet du domaine médical (kiné, infirmiers, pharmaciens),
- Associé/dirigeant dans un cabinet du domaine technique (architecte, géomètre, …),

Compétences à l'issue de la formation

- Élaborer une vision stratégique en management et administration des entreprises
- Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en management et administration des entreprises
- Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en management et administration des entreprises
- Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité
- Développer une culture managériale et organisationnelle
- Accompagner les comportements et postures au travail

Méthodes pédagogiques

L'alternance au rythme d'une semaine par mois à l'école et le reste en entreprise, permet de mettre en pratique au sein du milieu professionnel les connaissances et les compétences acquises en cours.

Programme

Bloc 1 : Élaborer une vision stratégique innovante et durable
- Management stratégique et innovation
- Environnement économique et développement durable
- Environnement juridique des entreprises
- Responsabilité sociale des entreprises
- Analyse des données pour la prise de décision

Bloc 2 : Mettre en œuvre la stratégie
- Systèmes d'information
- Marketing durable
- E-business et communication digitale
- Pilotage de la performance financière et extra-financière
- Comptabilité et analyse financière

Bloc 3 : Management du collectif pour un pilotage responsable
- Gestion de projet
- GRH responsable
- Leadership et management d'équipe
- Intelligence collective et design thinking

Bloc 4 : Produire des savoirs scientifiques et réflexifs dans un contexte professionnel
- Posture professionnelle
- Méthodologie du mémoire
- Mémoire professionnel

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à septembre
12 semaines à l'université (420 h de cours) , les autres semaines en entreprise.
Lieu : IAE Bretagne Sud
Campus de Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

1ère année de master validée dans un domaine autre que la gestion.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…)
Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et épreuves d'examens. Le volet professionnel sera évalué par un mémoire professionnel soutenu devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Formation Professionnelle et Alternance :
iaedsp.entreprises@listes.univ-ubs.fr
06 66 94 90 77

Responsable de la formation

Agnès LECOMPTE,
enseignante-chercheuse
à l'Université Bretagne Sud
agnes.lecompte@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

IAE BRETAGNE SUD École Universitaire de Management

RNCP 42368 publiée le 01/06/2026

Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

MASTER 2 DROIT
Droit privé • Pratique contractuelle et contentieux des affaires

☑ Contrat d'apprentissage ☑ Contrat de professionnalisation

La formation est orientée vers la pratique contractuelle, la gestion du risque et le droit des affaires. Axé sur le contentieux des affaires et la rédaction d'actes, le parcours vise essentiellement à former de futurs juristes d'entreprise.

Métiers visés

Conseiller juridique au sein des services juridiques ou contentieux des entreprises, telles que les banques, compagnies d'assurance, offices d'HLM, sociétés de gestion immobilière, administrations publiques ; juriste au sein des cabinets d'avocats, d'huissiers de justice, d'administrateurs judiciaires, de mandataires judiciaires, de cabinets d'expertise-comptable.

Compétences à l'issue de la formation

- Assurer une veille juridique et informer les différents services des évolutions jurisprudentielles et législatives
- Apprécier les risques juridiques liés à l'activité de l'entreprise, tant à l'égard de l'entreprise elle-même que de ses dirigeants
- Organiser une stratégie de prévention de ces risques
- Gérer les comptes clients de l'entreprise et mettre en place une prévention de l'insolvabilité des clients
- Négocier et rédiger les actes juridiques, notamment les contrats conclus par l'entreprise
- Proposer et négocier une solution amiable en cas de litige et rédiger l'acte subséquent
- Entreprendre une démarche contentieuse, en cas d'échec de la solution amiable, et assurer l'interface avec les avocats et huissiers de justice

Méthodes pédagogiques

Les cours sont organisés sous forme de séminaires en présentiel et en mode projets en distanciel notamment. L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Programme

Semestre 3 du master

- Droit du commerce électronique
- Droit de la concurrence
- Droit de la consommation
- Contrats publics et contentieux contractuel des personnes publiques
- Contrats internationaux
- Technique contractuelle
- Technique sociétaire
- Transmission d'entreprise
- Médiation humaine et économique
- Négociation et règlement des conflits
- Common law des affaires
- Anglais juridique
- Technique de communication professionnelle

Semestre 4 du master

- Droit de la circulation des données
- Droit bancaire
- Droit de la distribution
- Droit de la protection sociale
- Risque pénal dans les entreprises
- Droit des assurances
- Recouvrement des créances
- Contentieux de l'insolvabilité
- Analyse et stratégie financière
- Mise en situation en droit des contrats
- Anglais juridique

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à août
14 semaines (490H) à l'université et le reste en entreprise
Lieu : Faculté de Droit et Science Politique
Campus de Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Master 1 Droit validé.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…)
Recrutement sur dossier de candidature éventuellement complété par des auditions.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et épreuves d'examens. Le volet professionnel sera évalué par un mémoire professionnel soutenu devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Formation Professionnelle et Alternance :
iaedsp.entreprises@listes.univ-ubs.fr
06 66 94 90 77

Responsable de la formation

Brigitte LOTTI,
enseignante-chercheuse
à l'Université Bretagne Sud.
▸ brigitte.lotti@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par une équipe spécialisée, associant universitaires et praticiens.

Faculté droit & science politique
Université Bretagne Sud

RNCP 38158 publiée le 23/10/2023

Université Bretagne Sud

Ressources humaines • Compta-finance • Droit

MASTER 2 DROIT
Droit public • Juriste conseil de l'action publique

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Cette spécialisation permet l'acquisition des outils nécessaires à l'appréhension des risques juridiques rencontrés lors de la mise en oeuvre des différentes actions publiques initiées par les administrations (État, collectivités territoriales et établissements publics).

Métiers visés

Juriste au sein des services juridiques et administratifs des collectivités territoriales ou d'une administration d'État (accès par concours ou recrutement contractuel), dans les établissements publics, les sociétés d'économie mixte, les associations... Juriste au sein des entreprises partenaires des divers acteurs publics ; avocat spécialisé en droit public.

Compétences à l'issue de la formation

- Comprendre, analyser et tirer des enseignements des décisions de justice, des lois, des règlements, des textes européens
- Conseiller les élus et responsables de services sur les questions juridiques
- Réaliser une veille juridique et informer les différents services des évolutions juridiques
- Rédiger des actes juridiques (actes administratifs unilatéraux et contrats)
- Prévenir les litiges éventuels dans la gestion administrative
- Gérer les différentes phases contentieuses
- Proposer des solutions en cas de litiges

Programme

Séminaires de 9 à 12 heures en Unités d'Enseignements consacrées aux :

- finalités générales de l'action publique
- acteurs de l'action publique
- régulations de l'action publique
- pratiques d'intégration professionnelle

Méthodes pédagogiques

Les enseignants-chercheurs et praticiens (avocats publicistes, cadres territoriaux...) proposent des séminaires destinés à approfondir les connaissances et les matières techniques pour acquérir des compétences opérationnelles. Les cours sont dispensés en présentiel et des travaux personnels peuvent être réalisés à distance.

Le rythme d'alternance, environ 2 semaines de cours puis 3 semaines au sein de la structure d'apprentissage, permet de mettre en pratique les connaissances et les méthodes acquises au cours de la formation.

Les atouts de la formation :

- une formation généraliste et professionnalisante
- un effectif permettant un suivi personnalisé
- et une équipe pédagogique disponible

Organisation

Durée : 1 an de septembre à août – 12 mois
13 semaines à l'Université (455h) et 39 semaines en apprentissage
Lieu : Faculté de Droit et Science Politique
Campus de Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Master 1 Droit Public validé.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi...)
Recrutement sur dossier de candidature éventuellement complété par des auditions.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et épreuves terminales. Le volet pratique sera évalué par un mémoire professionnel soutenu devant un jury, notamment.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par la structure d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Formation Professionnelle et Alternance :
iaedsp.entreprises@listes.univ-ubs.fr
06 66 94 90 77

Responsable de la formation

Laurence MOLINERO,
enseignante-chercheuse
à l'Université Bretagne Sud
laurence.molinero@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par une équipe spécialisée, associant universitaires et praticiens (magistrats administratifs, avocats publicistes, cadres territoriaux)

Faculté droit & science politique
Université Bretagne Sud

RNCP 38158 publiée le 23/10/2023

Université Bretagne Sud

Banque • Assurance

LICENCE PROFESSIONNELLE ASSURANCE, BANQUE, FINANCE : CHARGE DE CLIENTELE

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

En partenariat avec le Centre de Formation de la Profession Bancaire (CFPB). L'objectif est de former des spécialistes des métiers de la bancassurance qui soient des interlocuteurs immédiatement opérationnels, dédiés à la clientèle de particuliers gérée directement en agence.

Métiers visés

Chargé de clientèle, conseiller gestionnaire.

Compétences à l'issue de la formation

- Acquérir une culture générale économique du secteur bancaire et d'assurance correspondant à un bon niveau d'exigence académique,
- Connaître le fonctionnement et l'environnement des réseaux commerciaux des établissements bancaires et d'assurance,
- Maîtriser les politiques et techniques de développement commercial d'une clientèle de particuliers ;
- Maîtriser les derniers développements récents du monde bancaire faisant la banque de demain : digitalisation, banque numérique, conformité…

Programme

Environnement bancaire
- Les acteurs du système bancaire et financier
- L'environnement financier et les risques
- L'environnement juridique
- L'environnement fiscal

Pratique de l'activité bancaire
- Les produits aux particuliers
- La prévention et la gestion des risques
- Les produits bancaires et non bancaires d'épargne
- Les produits financiers
- L'activité d'assurance
- L'approche patrimoniale du client

Outils bancaires
- Mathématiques financières
- Informatique
- Anglais bancaire et financier
- La communication professionnelle
- L'optimisation du comportement commercial

Projet tutoré

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2 semaines à l'université et 2 semaines en entreprise, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an, du 1er septembre au 31 août.
20 semaines à l'université (700 h), les autres semaines en entreprise
Lieu : IAE Bretagne Sud - Campus de Tohannic - Vannes

Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac+2
Recrutement sur dossier de candidature, tests, entretiens.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et/ou examens partiels. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

lucie.lechoisne@esbanque.fr
02 99 22 37 80

Responsable de la formation

Olivier ADOUKONOU,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud
olivier.adoukonou@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

IAE BRETAGNE SUD École Universitaire de Management

RNCP 40193 publiée le 10/02/2025

Université Bretagne Sud

Banque • Assurance

MASTER MONNAIE, BANQUE, FINANCE, ASSURANCE
Conseiller Patrimonial Agence

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

En partenariat avec le Centre de Formation de la Profession Bancaire (CFPB). L'objectif est de former des spécialistes des métiers de la bancassurance qui soient des interlocuteurs immédiatement opérationnels, dédiés à la clientèle « bonne gamme » gérée directement en agence.

Métiers visés

Conseiller en gestion patrimoniale.

Compétences à l'issue de la formation

- Identifier de façon régulière et détaillée la situation et les objectifs de ses clients
- Savoir s'appuyer sur les experts de l'établissement pour traiter les problématiques complexes
- Aider le client à définir sa stratégie patrimoniale (constitution, protection, transmission du patrimoine,...) et l'accompagner dans sa mise en œuvre (actifs mobiliers, immobiliers, personnels, professionnels,...)

Programme

1ère année :

- Le chargé de clientèle de particuliers et son environnement
- Les particuliers et leur marché
- La demande de produits financiers et d'assurance
- L'offre de produits financiers et d'assurance
- L'équipement du particulier
- Les besoins de financement du particulier
- La vie du compte
- Le développement du portefeuille
- Rapport d'activité

2ème année :

- Connaître ses clients et développer son portefeuille
- Cadre juridique et fiscal de la gestion de patrimoine
- Environnement professionnel de la gestion de patrimoine
- Environnement et outils financiers
- Identifier la situation patrimoniale – Formuler des propositions
- Valoriser son conseil - Pérenniser sa relation et sa rentabilité
- Projet tutoré /Travaux encadrés recherche

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2 semaines au 1er semestre et de 4 semaines au 2nd semestre. La pédagogie inductive, en partant de l'expérimentation, de la réflexion, du vécu… pour formaliser ensuite les éléments de la connaissance. La pédagogie participative : travail en sous-groupes ou en ateliers, mise en situation, jeux de rôle…

Organisation

Durée : 2 ans, du 1er septembre au 31 août.
M1 : 14 semaines à l'université (518 h de cours)
M2 : 16 semaines à l'université (560h).
Les autres semaines en entreprise.
Lieu : IAE Bretagne Sud - Campus de Tohannic - Vannes

Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Licence Banque Finance, Économie, Gestion, Droit. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature, entretiens.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et/ou examens partiels. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

lucie.lechoisne@esbanque.fr
02 99 22 37 80

Responsable de la formation

Patrick LE MESTRE,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud
patrick.le-mestre@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

IAE BRETAGNE SUD École Universitaire de Management

RNCP 38542 publiée le 10/01/2024

Université Bretagne Sud

Informatique • Statistique • Décisionnel

BUT INFORMATIQUE - Réalisation d'applications : conception, développement, validation

Contrat d'apprentissage Contrat de professionnalisation

Le parcours réalisation d'applications forme au développement de tout type de logiciels en informatique : application Web, application mobile, application IOT, Jeux vidéo, application réseau, logiciel mono-poste. Le développeur dans une entreprise en informatique, crée, teste et maintient les logiciels en production.

Métiers visés

Concepteur-développeur, Devops, testeur, lead developer, technico-commercial de solutions informatiques, gestionnaire de progiciels, scrum master, architecte infrastructure logicielle, développeur big data.

Compétences à l'issue de la formation

- Réaliser un développement d'application : Se spécialiser sur un ensemble de supports (embarqué, web, mobile, IOT...) avec un suivi qualitatif
- Optimiser des applications informatiques : Analyser et optimiser des applications
- Administrer des systèmes informatiques communicants : Déployer des services dans une architecture réseau
- Gérer des données de l'information : Optimiser une base de données, interagir avec une application et mettre en œuvre la sécurité
- Conduire un projet : Appliquer une démarche de suivi de projet en fonction des besoins métiers des clients et des utilisateurs
- Travailler dans une équipe informatique : Manager une équipe informatique

Programme

BUT 2 - Semestre 3

Développement web • Développement efficace • Analyse • Qualité et développement • Programmation système • Architecture réseaux • SQL et programmation • Probabilités • Cryptographie • Management • Droits contrats et numérique • Anglais • Communication • Projet personnel et professionnel

BUT 2 - Semestre 4

Architecture logicielle • Qualité et développement • Qualité et non-relationnel • Méthodes d'optimisation • Anglais • Communication interne • Projet personnel et professionnel • Virtualisation • Management avancé es SI • Complément web • Développement mobile • Automates

BUT 3 - Semestre 5

Qualité algorithmique • Programmation avancée • Programmation multimédia • Automatisation • Qualité de développement • Virtualisation avancée • Nouvelles BD • Aide à la décision • Modélisation mathématique • Economie durable et numérique • Anglais

BUT 3 - Semestre 6

Entrepreneuriat • Droit du numérique et PI • Communication : information • Projet personnel et professionnel • Développement avancé • Maintenance applicative

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 6-7 semaines en entreprise / 6-7 semaines à l'IUT, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 ou 2 ans de septembre à fin août.
BUT 2 : 24 semaines à l'IUT (700 h), 28 semaines en entreprise
BUT 3 : 15 semaines à l'IUT (560 h), 37 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé pour entrée en BUT 2. BUT 2 validé pour entrée en BUT 3.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24

Responsable de la formation

Minh TAN PHAM,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud
minh-tan.pham@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

Vannes IUT Université Bretagne Sud

RNCP 41588 publiée le 13/11/2025

Informatique • Statistique • Décisionnel

BUT SCIENCE DES DONNÉES - Exploration et modélisation statistique

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Le parcours forme des professionnels capables de participer à la définition et au recueil des données pertinentes pour répondre à une problématique, de choisir et mettre en oeuvre des outils de modélisation et d'analyse statistiques appropriés et de produire des résultats pertinents et rigoureux sous forme de rapports, tableaux et graphiques.

Métiers visés

Chargé d'études statistiques, développeur statistique, data-analyst / data scientist, statisticien, chargé d'études marketing, chargé d'analyse et de reporting, analyste big data.

Compétences à l'issue de la formation

- Traiter des données à des fins décisionnelles
- Analyser statistiquement les données
- Valoriser une production dans un contexte professionnel
- Modéliser les données dans un cadre statistique
- Exploiter les données à des fins d'analyse
- S'exprimer et communiquer à l'écrit et à l'oral
- Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle

Programme

BUT 2 - Semestre 3 :
Utilisation avancée d'outils de reporting • Systèmes d'information décisionnels • Technologies web • Programmation statistique automatisée • Algèbre linéaire • Tests d'hypothèses pour l'analyse bi-variée • Anglais professionnel • Communication organisationnelle et professionnelle • Les données de l'environnement entrepreneurial et économique pour l'aide à la décision • Techniques de sondage et méthodologie d'enquête • Projet Personnel et Professionnel

BUT 2 - Semestre 4 :
Automatisation et test en programmation • Méthodes factorielles • Classification automatique • Anglais scientifique et argumentation • Communication scientifique et argumentation • Exploration et valorisation de la donnée dans un cadre juridique et économique • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 5 :
Bases de données NoSQL • Data mining • Anglais pour la coopération internationale et enjeux internationaux des données • Communication des données, éthique et responsabilité • Projet Personnel et Professionnel • Modélisation statistique avancée

BUT 3 - Semestre 6 :
Big Data : enjeux, stockage et extraction • Méthodes statistiques pour le Big Data • Anglais pour la communication d'entreprise • Communication pour le management • Apprentissage statistique pour l'IA

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 5-6 semaines en entreprise / 5-6 semaines à l'IUT, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 ou 2 ans de septembre à fin août.
BUT 2 : 21 semaines à l'IUT (640h), 31 semaines en entreprise
BUT 3 : 16 semaines à l'IUT (480h), 36 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 ou L1 scientifique-informatique validé pour entrée en BUT 2
BUT 2, L2 scientifque-informatique validé ou titulaire du DU ETD pour entrée en BUT 3
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24

Responsable de la formation

Chloé FRIGUET,
enseignante-chercheuse
à l'Université Bretagne Sud
chloe.friguet@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

RNCP 41616 / publiée le 19/11/2025

Informatique • Statistique • Décisionnel

BUT SCIENCE DES DONNÉES - Visualisation, conception d'outils décisionnels

Contrat d'apprentissage Contrat de professionnalisation

Le parcours forme des professionnels compétents dans la conception et la mise en oeuvre de tout ou partie du processus décisionnel, de l'intégration dans une base de données jusqu'à la restitution autonome sous forme de rapports.

Métiers visés

Data analyst, développeur décisionnel/BI, chargé d'analyse et de reporting, data manager, gestionnaire de données, chef de projet AMOA, analyste décisionnel, développeur big data, consultant décisionnel/BI.

Compétences à l'issue de la formation

- Traiter des données à des fins décisionnelles
- Analyser statistiquement les données
- Valoriser une production dans un contexte professionnel
- Développer un outil décisionnel
- Exploiter les données à des fins d'analyse
- S'exprimer et communiquer à l'écrit et à l'oral
- Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle

Programme

BUT 2 - Semestre 3 :
Utilisation avancée d'outils de reporting • Systèmes d'information décisionnels • Technologies web • Programmation statistique automatisée • Algèbre linéaire • Tests d'hypothèses pour l'analyse bi-variée • Anglais professionnel • Communication organisationnelle et professionnelle • Les données de l'environnement entrepreneurial et économique pour l'aide à la décision • Programmation objet • Projet Personnel et Professionnel

BUT 2 - Semestre 4 :
Automatisation et test en programmation • Méthodes factorielles • Classification automatique • Anglais scientifique et argumentation • Communication scientifique et argumentation • Exploration et valorisation de la donnée dans un cadre juridique et économique • Projet Personnel et Professionnel • Préparation/Intégration de données • Programmation web

BUT 3 - Semestre 5 :
Bases de données NoSQL • Data mining • Anglais pour la coopération internationale et enjeux internationaux des données • Communication des données, éthique et responsabilité • Projet Personnel et Professionnel • Développement logiciel • Programmation web pour la visualisation

BUT 3 - Semestre 6 :
Big Data : enjeux, stockage et extraction • Méthodes statistiques pour le Big Data • Anglais pour la communication d'entreprise • Communication pour le management • Approfondissement en Big Data

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 5-6 semaines en entreprise / 5-6 semaines à l'IUT, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 ou 2 ans de septembre à fin août.
BUT 2 : 21 semaines à l'IUT (640h), 31 semaines en entreprise
BUT 3 : 16 semaines à l'IUT (480h), 36 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 ou L1 scientifique-informatique validé pour entrée en BUT 2
BUT 2, L2 scientifque-informatique validé ou titulaire du DU ETD pour entrée en BUT 3
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24

Responsable de la formation

Sabine LETELLIER,
enseignante-chercheuse
à l'Université Bretagne Sud
sabine.letellier@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

RNCP 41617 publiée le 19/11/2025

Université Bretagne Sud

Informatique • Statistique • Décisionnel

MASTER SCIENCE DES DONNÉES

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

Cette formation a pour but de former des experts dans le domaine de la science des données. Les diplômés seront des cadres supérieurs capables d'analyser et d'interpréter des données afin d'en extraire de la connaissance. Ils pourront participer à l'ensemble des phases du projet : de l'analyse du besoin au développement de la solution technique en finissant par la restitution des résultats/ analyses et l'accompagnement des utilisateurs

Métiers visés

Data scientist, data engineer, data analyst, ingénieur intelligence artificielle, ingénieur machine learning, chef de projet data.

Compétences à l'issue de la formation

- Identifier et analyser les sources de données pertinentes, les collecter et les préparer
- Concevoir et développer des solutions d'analyse de données appropriées à la problématique
- Restituer les résultats/analyses de façon dynamique via des outils de Data visualisation
- Réaliser la veille technologique sur les modèles d'analyse et d'apprentissage des données
- Veiller au respect d'un cahier des charges, suivre et superviser le développement de la solution technique
- Analyser une situation complexe, adopter une approche pluridisciplinaire, savoir produire un état de l'art à partir de sources scientifiques et des bases de données disponibles publiquement

Programme

- Intelligence artificielle et Deep Learning
- Traitement de données structurées
- Traitement des signaux et des images
- Analyse exploratoire des données et DataViz
- Modèles non paramétriques en apprentissage supervisé
- Mise en situation – Projet Kaggle
- Anglais et cycle de conférences

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique dans l'entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. La formation prévoit des phases en présentiel, e-learning, face-à-face pédagogique avec des mises en situation et cas pratiques.

Organisation

Durée : de septembre à juin. En apprentissage : 2 ans, possibilité 1 an pour le M2. En contrat de professionnalisation : 1 an pour le M2.

1ère année (M1) : 18 semaines pleines et 1 semaine mixte à l'université (630h)

2ème année (M2) : 12 semaines pleines + 2 semaines mixtes à l'université (424h)

Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - Campus Tohannic - Vannes

Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

M1 : Bac+3 à dominante scientifique. Sur dossier.
M2 : Bac+4 dans le domaine du traitement des données. Sur dossier sauf pour les étudiants du M1 Sciences des données (admission de droit).
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu ou examens partiels.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat spécifique : 4 080 € M1 / 5 100 € M2

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

François SEPTIER,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud
ssi.de.master-sd@listes.univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants-chercheurs ou des chercheurs de l'Université Bretagne Sud et des laboratoires de recherche (LMBA UMR CNRS 6205 et IRISA UMR CNRS 6074)
et par des intervenants extérieurs, experts du domaine, exerçant en entreprises.

Faculté sciences & sciences de l'ingénieur
Université Bretagne Sud

RNCP 38739 publiée le 14/03/2024

Cybersécurité • Cyberdéfense

BUT INFORMATIQUE - Déploiement d'applications communicantes et sécurisées (cybersécurité)

☑ Contrat d'apprentissage ☑ Contrat de professionnalisation

Ce parcours forme à l'administration de systèmes, de réseaux, d'infrastructures virtualisées et cloud, ainsi qu'à la cyber-sécurité et au déploiement sécurisé d'applications. La formation permet d'acquérir les compétences pour assurer le fonctionnement continu d'une application, en partant de son déploiement initial jusqu'à sa maintenance évolutive en phase de production.

Métiers visés

Architecte système et réseaux, administrateur système et réseaux, DevOps, chargé du déploiement d'applications dans un environnement cloud, gestionnaire de la cybersécurité, analyste de sécurité, intégrateur de solutions de sécurité, technicien support.

Compétences à l'issue de la formation

- Réaliser un développement d'application : Se spécialiser sur un ensemble de supports (embarqué, web, mobile, IOT...) avec un suivi qualitatif
- Optimiser des applications informatiques : Sélectionner les algorithmes adéquats pour répondre à un problème donné
- Administrer des systèmes informatiques communicants : Faire évoluer et maintenir un système informatique communicant en conditions opérationnelles
- Gérer des données de l'information : Optimiser une base de données, interagir avec une application et mettre en œuvre la sécurité
- Conduire un projet : Appliquer une démarche de suivi de projet en fonction des besoins métiers des clients et des utilisateurs
- Travailler dans une équipe informatique : Manager une équipe informatique

Programme

BUT 2 - Semestre 3

Développement web • Développement efficace • Analyse • Qualité et développement • Programmation système • Architecture réseaux • SQL et programmation • Probabilités • Cryptographie • Management SI• Droits contrats et numérique • Anglais • Communication • Projet personnel et professionnel

BUT 2 - Semestre 4

Architecture logicielle • Qualité et développement • Qualité et non-relationnel • Méthodes d'optimisation • Anglais • Communication interne • Projet personnel et professionnel • Virtualisation • Management avancé SI • Cryptographie et sécurité • Réseau avancé • Sécurité système et réseaux

BUT 3 - Semestre 5

Initiation au management • Communication • Projet personnel et professionnel • Programmation système • Automatisation • Services complexes • Virtualisation avancée • Continuité de service • Cybersécurité • Modélisations mathématiques • Economie durable et numérique • Anglais

BUT 3 - Semestre 6

Entrepreneuriat • Droit du numérique et PI • Communication : information • Projet personnel et professionnel • Optimisation • Cloud computing

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 6-7 semaines en entreprise / 6-7 semaines à l'IUT, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 ou 2 ans de septembre à fin août.
BUT 2 : 24 semaines à l'IUT (700 h), 28 semaines en entreprise
BUT 3 : 15 semaines à l'IUT (560 h), 37 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Vannes - 8, rue Montaigne - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé pour entrée en BUT 2. BUT 2 validé pour entrée en BUT 3.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Vannes - SFPA
iutva.alternance@listes.univ-ubs.fr
02 97 62 64 24

Responsable de la formation

Nicolas LE SOMMER,
enseignants-chercheurs
à l'Université Bretagne Sud
▸ nicolas.le-sommer@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'entreprise.

RNCP 41586 publiée le 13/11/2025

Cybersécurité • Cyberdéfense

MASTER INGÉNIERIE DES SYSTÈMES COMPLEXES
Cyber-Sécurité des Systèmes Embarqués

SecNumedu ANSSI

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

Cette formation a pour but de former des experts du domaine de la conception conjointe « matériel-logiciel » de systèmes électroniques sécurisés. Les diplômés seront des cadres supérieurs capables d'appréhender, c'est-à-dire de modéliser, de concevoir, de gérer, de maintenir et d'optimiser des systèmes embarqués ou intégrés sécurisés, des objets communicants sécurisés et des réseaux de capteurs/actionneurs intelligents sécurisés.

Métiers visés

Ingénieur expert en cyber sécurité, ingénieur évaluateur/développeur de sécurité, ingénieur architecte de sécurité, consultant cyber sécurité «technique», cadre technique de suivi de sécurité...

Compétences à l'issue de la formation

- Concevoir, développer, industrialiser et évaluer les produits électroniques de demain, en garantissant un niveau de sécurité à la pointe de l'état de l'art, en tenant compte des réalités des entreprises
- Être capable de définir un modèle de menace cohérent et pertinent pour un système donné
- Comprendre les failles et les attaques potentielles pour mettre en place des protections adéquates
- Analyser une situation complexe, adopter une approche pluridisciplinaire, savoir faire un état de l'art à partir de sources scientifiques et des bases de données disponibles publiquement (CVE, OWASP, …)
- Connaître les réglementations, normes et certifications
- Veiller au respect d'un cahier des charges, suivre et superviser le développement d'un nouveau produit

Programme

Année 1 :

- Systèmes d'exploitation et sécurité
- Cryptographie appliquée
- Programmation défensive
- Architecture des processeurs
- Réseaux informatiques et industriels
- Outils d'analyse de code

Année 2 :

- Attaques logiques
- Systèmes complexes
- Traitement du signal et cyber sécurité
- Statistiques avancées
- Approches industrielles

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique dans l'entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. La formation prévoit des phases en présentiel, e-learning, face-à-face pédagogique, cas pratiques, mises en situation.

Organisation

Durée : de septembre à juin. En apprentissage : 2 ans, possibilité 1 an pour le M2. En contrat de professionnalisation : 1 an pour le M2.

1ère année : 17 semaines pleines + 1 semaine mixte à l'université (595h)

2ème année : 10 semaines pleines + 2 semaines mixtes à l'université (378h)

Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - 2 rue le Coat St Haouen - Lorient

Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

L'accès au master en 1ère année est sélectif (sur dossier). L'accès en 2ème année est de plein droit pour les étudiants de M1 et sur dossier pour le public extérieur (étudiants ou personnes en reprise d'études).

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et/ou examens partiels. Le volet professionnel comprendra la réalisation d'un projet et d'un mémoire évalués en soutenance.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences

En contrat spécifique : 4 080 € M1 / 5 100 € M2

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Philippe TANGUY,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud
ssi.de.master-csse@listes.univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants-chercheurs ou des chercheurs de l'Université Bretagne Sud (UMR CNRS Lab-STICC) et par des intervenants extérieurs, experts du domaine.

RNCP 38981 publiée le 06/05/2024

Cybersécurité • Cyberdéfense

DIPLÔME D'INGÉNIEUR SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET CYBERSÉCURITÉ • Cyberdéfense

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Former des ingénieurs capables de cyberdéfendre les Opérateurs d'Importance Vitale français.

Métiers visés

Ingénieur expert en cybersécurité - cyberdéfense, ingénieur « cyber architecte », manageur d'un centre opérationnel de cybersécurité, chef de projet en management de la sécurité.

Compétences à l'issue de la formation

- Analyser le risque cybernétique
- Construire la sécurité dynamique des infrastructures dans une approche système
- Gérer des crises cybernétiques
- Manager des projets complexes de sécurité des systèmes

Programme

Année 1 : Tronc commun en sciences pour l'Ingénieur (600h)

Sciences économiques et de gestion – Anglais - Mathématiques pour la cryptographie - Base en sécurité, base de l'électronique - Programmation - Ingénierie des systèmes - Architecture et systèmes de base - Projet ingénierie système - Séminaires de gestion de crise (Facteur Humain), Éthique.

Année 2 : Ingénierie des technologies et solutions de sécurité (600h)

Anglais - Sécurité des systèmes de base - Droit et Réglementation en cybersécurité - Sécurité des réseaux - Projet pluridisciplinaire en solution de sécurité - Analyse des vulnérabilités numériques, analyse de malwares - Protection des développements et des plateformes - Ingénierie de solutions de sécurités - Innovation Cyber (Big data - Objets connectés - Infrastructure industrielle).

Année 3 : Management et Ingénierie de sécurité des systèmes (600h)

Management stratégique - Anticipation et systémique de la menace Détection et analyse des attaques - Stratégie de réaction face aux attaques - Ingénierie et exploitation d'un centre opérationnel de cyber sécurité - Évaluation de la résistance des systèmes - Connaissance du contexte professionnel et ouverture internationale - Sciences économique et de gestion et langues - Majeures en cybersécurité - Séminaires de gestion de crise (cyberdéfense d'un opérateur vital).

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. Une immersion internationale de 9 semaines à l'international est obligatoire et 12 conseillées (exigence de la Commission des Titres d'Ingénieur). Cette immersion est du ressort de l'étudiant et se fera en coordination avec l'entreprise hôte et l'école, en priorité sur le temps entreprise.

Organisation

Durée : 3 ans, de septembre à septembre.
Chaque année 22 semaines à l'ENSIBS,
30 semaines en entreprise.
1ère année : 22 semaines à l'école
2ème année : 23 semaines à l'école
3ème année : 20 semaines à l'école

Lieu : ENSIBS - Campus Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 2 renforcé (IUT Vannes), BUT2 et BUT 3 Info, R&T, GEII, BTS Informatique ou Réseaux, PEI ENSIBS, CPGE
Admission sur dossier Ecandidat UBS et entretien

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu ou examens partiels.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

ENSIBS - Alternance et Formation Continue
Maud MEUDIC
ensibs.alternance@listes.univ-ubs.fr
maud.meudic@univ-ubs.fr
02 97 01 72 70
www.ensibs.fr

Responsable de la formation

Jean-Claude VEILLON,
enseignant et responsable Relations Entreprises à l'ENSIBS
jean-claude.veillon@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 42905 publiée le 06/10/2026

Cybersécurité • Cyberdéfense

DIPLÔME D'INGÉNIEUR INFORMATIQUE ET CYBERSÉCURITE • Cybersécurité du logiciel

○ Contrat d'apprentissage ☑ Contrat de professionnalisation

L'ingénieur en cybersécurité du logiciel est en mesure de comprendre et prendre en compte les risques liés aux vulnérabilités logicielles et de mettre en place des systèmes répondant à de fortes exigences de sécurité et de sûreté. Formation proposée en alternance la dernière année du cycle d'études d'ingénieur.

Métiers visés

Architecte système logiciel cybersécurisé, ingénieur d'étude et de développement, ingénieur expert logiciel, ingénieur intégrateur de systèmes numériques, ingénieur qualités-méthodes informatiques, consultant en informatique, chef de projet informatique, directeur de système d'information et de communication.

Compétences à l'issue de la formation

- Analyser les besoins fonctionnels et extra-fonctionnels d'un système à logiciel prépondérant
- Spécifier et concevoir des systèmes offrant des services à base de logiciel devant répondre à des fortes exigences notamment de sûreté et sécurité
- Réaliser, déployer, maintenir et faire évoluer ces systèmes sur différentes plateformes d'implémentation
- Gérer des projets et à travailler en équipe dans le cadre de projets décentralisés et pluridisciplinaires
- S'adapter à l'évolution des méthodes et techniques de l'informatique

Programme

- Architecture des systèmes logiciels
- Sécurité des systèmes
- Qualification et évolution des systèmes de confiance
- Gestion des incidents
- Projet recherche Agile et responsable
- Entreprise et société
- Langues et culture internationale

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : de septembre n à septembre n+1
15 semaines à l'ENSIBS (402h),
les autres semaines en entreprise.
Lieu : ENSIBS - Campus Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

En contrat de professionnalisation en 3ème année : 2ème année du cycle ingénieur validée

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.
Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

ENSIBS - Alternance et Formation Continue
Maud MEUDIC
ensibs.alternance@listes.univ-ubs.fr
maud.meudic@univ-ubs.fr
02 97 01 72 70
www.ensibs.fr

Responsable de la formation

Pauline LE DREFF,
enseignante à l'ENSIBS
pauline.le-dreff@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 42398 publiée le 09/06/2026

Cybersécurité • Cyberdéfense

DIPLÔME D'INGÉNIEUR INFORMATIQUE ET CYBERSÉCURITE • Sciences des données

Contrat d'apprentissage

L'ingénieur en sciences des données et cybersécurité est en mesure de maîtriser un double enjeu : sécuriser les données et leur traitement mais également apporter la puissance des sciences des données à la cybersécurité. Formation en trois années d'apprentissage.

Métiers visés

Expert sécurité des systèmes et des données, analyste menace cyber, Data scientist puis chef de projet Data, ingénieur puis architecte Big data, Chief Data Officer (CDO), directeur des données.

Compétences à l'issue de la formation

- Identifier et prendre en compte les vulnérabilités des systèmes numériques complexes en y intégrant l'apprentissage automatique et l'intelligence artificielle
- Concevoir, de façon sécurisée, des modèles et algorithmes pour identifier, collecter, archiver, structurer et analyser les données
- Identifier les schémas de comportements récurrents et les tendances ainsi que les interactions relationnelles
- Être en mesure de restituer les données de façon claire et exploitable par le destinataire final
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et à terme en assurer la direction

Programme

- Mathématiques et modélisation mathématique
- Cryptographie et Cybersécurité
- Solution d'architectures techniques
- Apprentissage automatique et intelligence artificielle
- Analyse et traitement de données
- Qualification et sécurisation des systèmes
- Sciences économiques et de gestion
- Langues et culture internationale

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. Une immersion internationale de 9 semaines à l'international est obligatoire et 12 conseillées (exigence de la Commission des Titres d'Ingénieur). Cette immersion est du ressort de l'étudiant et se fera en coordination avec l'entreprise hôte et l'école, en priorité sur le temps entreprise.

Organisation

Durée : 3 ans, de septembre à septembre.
Chaque année 22 semaines à l'ENSIBS,
30 semaines en entreprise.
1ère année : 22 semaines à l'école
2ème année : 23 semaines à l'école
3ème année : 20 semaines à l'école

Lieu : ENSIBS - Campus Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 2 renforcé (IUT Vannes), BUT2 et BUT 3 Info, R&T, GEII, STID, Licence (Mathématiques, Informatique) PEI ENSIBS, CPGE
Admission sur dossier Ecandidat UBS et entretien

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.
Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

ENSIBS - Alternance et Formation Continue
Maud MEUDIC
ensibs.alternance@listes.univ-ubs.fr
maud.meudic@univ-ubs.fr
02 97 01 72 70
www.ensibs.fr

Responsable de la formation

Pauline LE DREFF,
enseignante à l'ENSIBS
pauline.le-dreff@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 42398 publiée le 09/06/2026

Logistique • Qualité • HSE

BUT QUALITE LOGISTIQUE INDUSTRIELLE ET ORGANISATION (Q.L.I.O.) - Parcours : Management de la production

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

La formation prépare des spécialistes de la démarche d'amélioration continue capables d'exercer des métiers liés à la maîtrise des flux, au management de la qualité et à l'optimisation de l'organisation pour tous les secteurs d'activités, toutes les tailles d'entreprises. Ce parcours est orienté vers l'encadrement d'une équipe de production, de logistique ou de qualité.

Métiers visés

Responsable des flux logistiques internes et externes, responsable qualité, responsable d'unité autonome de production, chef d'atelier, responsable de production.

Compétences à l'issue de la formation

- Organiser des activités de production de biens ou de services
- Gérer les flux physiques et les flux d'information
- Piloter l'entreprise par la qualité
- Manager, coordonner et animer des équipes logistique et qualitéé

Programme

BUT 1 - Semestre 1

Matières métiers : Introduction à la qualité • Introduction à la gestion des flux • Organisation du système de production et d'un projet
Matières transverses : Anglais • Expression communication • Bases des mathématiques et des statistiques • Connaissance technologique et socio-économique des entreprises • Outils numériques • Projet Personnel et Professionnel • Mises en situation professionnelle

BUT 1 - Semestre 2

Matières métiers : Outils et méthodes pour la qualité • Données et plannings de production • Organisation d'un poste, d'un atelier, des données techniques et économiques
Matières transverses : Anglais de l'entreprise • Expression communication • Statistiques • Connaissance technologique de l'entreprise • Algorithme, programmation et systèmes d'information • Projet Personnel et Professionnel • Mises en situation professionnelle

BUT 2 - Semestre 3

Anglais des affaires • Expression Communication • Mathématiques • Gestion de l'entreprise • Algorithmique et programmation avancées • Projet Personnel et Professionnel • Outils statistiques de pilotage d'un process • Démarches d'amélioration • Coordination approvisionnements - production • Ordonnancement, lancement et pilotage • Amélioration d'un poste et d'un atelier • Conduite d'un projet d'amélioration • Introduction au management

BUT 2 - Semestre 4

Anglais professionnel et technique • Expression Communication • Mathématiques et statistiques avancées • Bases du contrôle de gestion industriel • Base de données • Projet Personnel et Professionnel • Amélioration de la performance • Planification de la production et prévision de la demande à moyen et long terme • Modélisation pour amélioration du système de production • Réglementation et droit du travail • Les fondamentaux de l'animation d'équipe

BUT 3 - Semestre 5

Anglais de spécialité • Expression Communication • Fondamentaux de la Recherche Opérationnelle • Analyse stratégique et financière de l'entreprise • Modélisation des systèmes d'information • Projet Personnel et Professionnel • Mise en place d'une certification système • Pérennisation d'une certification système • Choix et paramétrage d'un progiciel logistique • Aide à la décision face aux aléas • Outils de pilotage d'une unité de production • Démarche Lean Management • Le management en action • Prise de décisions sur des problématiques de flux

BUT 3 - Semestre 6

Anglais de spécialité • Expression Communication • Recherche Opérationnelle pour les systèmes de production • Connaissances juridiques de l'entreprise • Amélioration des systèmes d'information • Mise en oeuvre et exploitation d'un audit système • Pilotage de la production par les contraintes • Pilotage de projet • Positionnement en tant que manager

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 3 ans, de septembre à fin août.
BUT 1 : 26 semaines à l'IUT (804h de cours), 26 semaines en entreprise
BUT 2 : 21 semaines à l'IUT (695h de cours), 31 semaines en entreprise
BUT3 : 16 semaines à l'IUT (530h de cours), 36 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Lorient - 10 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Baccalauréat généraux et technologiques.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature, entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences : contrôle continu sur chacun des 6 semestres.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 19
02 97 87 28 09

Responsables de la formation

Pierre GOUELO et Florence KERVICHE, enseignants à l'IUT de Lorient-Pontivy, responsables alternance de la formation
▸ pierre.gouelo@univ-ubs.fr
▸ florence.kerviche@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'IUT et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 41607 publiée le 19/11/2025

Logistique • Qualité • HSE

BUT QUALITE LOGISTIQUE INDUSTRIELLE ET ORGANISATION (Q.L.I.O.) - Parcours : Management de la transformation digitale

Contrat d'apprentissage Contrat de professionnalisation

La formation prépare des spécialistes de la démarche d'amélioration continue capables d'exercer des métiers liés à la maîtrise des flux, au management de la qualité et à l'optimisation de l'organisation pour tous les secteurs d'activités, toutes les tailles d'entreprises. Ce parcours est orienté vers le management de la transformation digitale de l'entreprise en organisant et pilotant ses processus de production induits par les innovations technologiques permanentes et en redéfinissant l'interaction «Homme-Machine».

Métiers visés

Responsable des flux logistiques internes et externes, responsable qualité, chef de projet informatique, architecte de système d'information, auditeur de système d'information.

Compétences à l'issue de la formation

- Organiser des activités de production de biens ou de services
- Gérer les flux physiques et les flux d'information
- Piloter l'entreprise par la qualité
- Conduire la digitalisation des processus

Programme

BUT 1 - Semestre 1

Matières métiers : Introduction à la qualité • Introduction à la gestion des flux • Organisation du système de production et d'un projet
Matières transverses : Anglais • Expression communication • Bases des mathématiques et des statistiques • Connaissance technologique et socio-économique des entreprises • Outils numériques • Projet Personnel et Professionnel • Mises en situation professionnelle

BUT 1 - Semestre 2

Matières métiers : Outils et méthodes pour la qualité • Données et plannings de production • Organisation d'un poste, d'un atelier, des données techniques et économiques
Matières transverses : Anglais de l'entreprise • Expression communication • Statistiques • Connaissance technologique de l'entreprise • Algorithme, programmation et systèmes d'information • Projet Personnel et Professionnel • Mises en situation professionnelle

BUT 2 - Semestre 3

Anglais des affaires • Expression Communication • Mathématiques • Gestion de l'entreprise • Algorithmique et programmation avancées • Projet Personnel et Professionnel • Outils statistiques de pilotage d'un process • Démarches d'amélioration • Coordination approvisionnements - production • Ordonnancement, lancement et pilotage • Amélioration d'un poste et d'un atelier • Conduite d'un projet d'amélioration • Introduction à l'entreprise digitale

BUT 2 - Semestre 4

Anglais professionnel et technique • Expression Communication • Mathématiques et statistiques avancées • Bases du contrôle de gestion industriel • Base de données • Projet Personnel et Professionnel • Amélioration de la performance • Planification de la production et prévision de la demande à moyen et long terme • Modélisation pour amélioration du système de production • Démarche d'accompagnement à la digitalisation des processus • Data management

BUT 3 - Semestre 5

Anglais de spécialité • Expression Communication • Fondamentaux de la Recherche Opérationnelle • Analyse stratégique et financière de l'entreprise • Modélisation des systèmes d'information • Projet Personnel et Professionnel • Mise en place d'une certification système • Pérennisation d'une certification système • Choix et paramétrage d'un progiciel logistique • Aide à la décision face aux aléas • Outils de pilotage d'une unité de production • Démarche Lean Management • Modélisation et simulation d'un système de production – Intérêt du jumeau numérique • Interopérabilité et hygiène numérique

BUT 3 - Semestre 6

Anglais de spécialité • Expression Communication • Recherche Opérationnelle pour les systèmes de production • Connaissances juridiques de l'entreprise • Amélioration des systèmes d'information • Mise en oeuvre et exploitation d'un audit système • Pilotage de la production par les contraintes • Pilotage de projet • Enjeux stratégiques de la transformation digitale

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 3 ans, de septembre à fin août.
BUT 1 : 26 semaines à l'IUT (804h de cours), 26 semaines en entreprise
BUT 2 : 21 semaines à l'IUT (695h de cours), 31 semaines en entreprise
BUT 3 : 16 semaines à l'IUT (530h de cours), 36 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Lorient - 10 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Baccalauréat généraux et technologiques.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature, entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences : contrôle continu sur chacun des 6 semestres.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 19
02 97 87 28 09

Responsables de la formation

Pierre GOUELO et Florence KERVICHE, enseignants à l'IUT de Lorient-Pontivy, responsables alternance de la formation
pierre.gouelo@univ-ubs.fr
florence.kerviche@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'IUT et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 41608 publiée le 19/11/2025

Logistique • Qualité • HSE

BUT HYGIENE, SECURITE, ENVIRONNEMENT (HSE)

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Le parcours Science du danger et management des risques professionnels, technologiques et environnementaux a pour objectif de former des spécialistes de tous les aspects scientifiques, technologiques, d'animation et d'encadrement liés à l'évaluation et à la maîtrise des risques.

Métiers visés

Responsable Hygiène Sécurité Environnement, coordonnateur QSSSE, chef de service prévention incendie, officier sapeur-pompier, coordonnateur sécurité protection de la santé, Ingénieur prévention des risques, ergonome, inspecteur de salubrité.

Compétences à l'issue de la formation

- Évaluer et maîtriser les risques professionnels, technologiques et environnementaux (PTE)
- Gérer les situations d'urgence et de crise
- Animer et piloter une démarche Qualité, Hygiène, Santé Sécurité Sûreté Environnement (QHSSE)
- Accompagner la direction dans son management QHSSE

Programme

BUT 2 - Semestre 3

Risques liés à l'exposition aux produits chimiques et aux rayonnements • Environnement de travail et analyse de l'activité • Droit de la santé et de la sécurité au travail • Démarche d'évaluation des risques professionnels • Sécurité des installations face au risque d'incendie • Cadre juridique des activités de l'administration et droit de la responsabilité • Hygiène et salubrité des locaux et des produits alimentaires • Transition écologique, Responsabilité Sociétale des Organisations et application à la gestion des déchets • Analyse et maîtrise des impacts environnementaux • Communication • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 2 - Semestre 4

Risque technologique lié aux procédés industriels et droit des ICPE • Gestion des coactivités et principaux risques sur chantier • Sécurité des installations et des équipements de travail, risque d'explosion • Introduction au système de management QHSSE • Communication • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 5

Enjeux et organisation de l'entreprise • Risques biologiques et risques liés aux rayonnements • Pénibilité et risques professionnels multifactoriels • Impact environnemental des activités anthropiques • Risques naturels • Communication • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 6

Gestion de crise • Risques liés au transport • Système de management intégré QHSSE • Outils scientifiques d'aide à la prise de décision • Communication • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

Méthodes pédagogiques

L'alternance, avec un rythme de 4 semaines à l'IUT et 4 semaines en entreprise, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 2 ans, de septembre à septembre.
BUT 2 : 21 semaines à l'IUT, 31 semaines en entreprise
BUT 3 : 18 semaines à l'IUT, 34 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Lorient - 10 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé. Les titulaires d'un BTS ou bac+2 peuvent candidater en 3e année
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature. et éventuel entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences : contrôle continu sur chacun des 4 semestres

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 19
02 97 87 28 09

Responsables de la formation

Cyril BOUCHON et Gaël MOREL responsables du BUT 2
▸ cyril.bouchon@univ-ubs.fr
▸ gael.morel@univ-ubs.fr

Muriel CHARRETEUR, responsable du BUT 3
▸ muriel.charreteur@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'IUT et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 41602 publiée le 18/11/2025

Université Bretagne Sud

Energie

BUT MÉTIERS DE LA TRANSITION ET DE L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUES (MT2E) - Parcours : Optimisation énergétique pour le bâtiment et l'industrie

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

L'objectif est de former des spécialistes de la thermique et de l'énergétique, un domaine riche et prometteur dont l'enjeu est considérable. Le parcours OPTIM est orienté vers les métiers de l'audit et du conseil en performance énergétique et environnementale.

Métiers visés

Chargé d'études en efficacité énergétique, chargé d'études en bureau d'études thermiques et fluidiques, chargé d'études en énergies renouvelables, chargé d'études en froid industriel et commercial, assistant ingénieur énergéticien, auditeur énergétique de bâtiments, conseiller en maîtrise de l'énergie...

Compétences à l'issue de la formation

- Optimiser la performance énergétique et environnementale d'un bâtiment, d'un site ou d'une installation : Réaliser un audit énergétique jusqu'aux conseils, préconisations et chiffrage
- Dimensionner des installations énergétiques, climatiques ou frigorifiques pour le bâtiment et l'industrie : Concevoir et dimensionner des installations énergétiques, climatiques ou frigorifiques complexes
- Réaliser des installations énergétiques, climatiques ou frigorifiques pour le bâtiment et l'industrie : Valider les dimensionnements et préparer la mise en œuvre d'installations classiques
- Exploiter des installations et plateformes d'essais énergétiques, climatiques ou frigorifiques pour le bâtiment et l'industrie : Piloter des installations et en assurer la maintenance préventive et corrective

Programme

BUT 2 - Semestre 3

Pompes à chaleur • Machines frigorifiques • Études réglementaires en énergétique du bâtiment • Chaufferie • Réseaux hydrauliques et aérauliques • Transferts convectif et radiatif • Plan de mesurage et acquisition de données • Régulation des installations • Comptage carbone • Bases de statistiques et de calcul financier • Communication professionnelle • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 2 - Semestre 4

Traitement d'air • Bois énergie • Solaire thermique et photovoltaïque • Échangeurs de chaleur • Conduction de la chaleur en régime variable • Utilisation avancée des tableurs • Statistiques • Conduite de projets • Communication professionnelle • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 5

Méthodologie de l'audit énergétique • Réhabilitation énergétique et environnementale des bâtiments • Optimisation des éclairages intérieur et extérieur • Bioclimatisme et Simulation Energétique Dynamique • Valorisation énergétique des rejets et résidus • Science et technologie des filières énergétiques en développement • Production et distribution de vapeur • Production et distribution d'air comprimé • Production et distribution de froid • Conditionnement d'air • Installations de cogénération • Pilotage des installations et Gestion Technique Centralisée • Chiffrage d'une affaire, d'une opération • Communication commerciale - conseil - relation clientèle • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 6

Gestion comptable • Communication commerciale - conseil - relation clientèle • Projet Personnel et Professionnel

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 2 ans, de septembre à fin août.
BUT 2 : 21 semaines à l'IUT, 31 semaines en entreprise
BUT 3 : 17 semaines à l'IUT, 35 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Lorient - 10 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé. Les titulaires d'un BTS FED peuvent candidater en 3e année.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature, et éventuel entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu sur chacun des 4 semestres.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient-Pontivy
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 19
02 97 87 28 09

Responsable de la formation

Martial HERPIN,
enseignant à l'IUT de Lorient-Pontivy,
responsable alternance de la formation,
martial.herpin@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'IUT, et par des professionnels de l'entreprise.

Lorient & Pontivy iut Université Bretagne Sud

RNCP 41605 publiée le 19/11/2025

Université Bretagne Sud

Energie

BUT MÉTIERS DE LA TRANSITION ET DE L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUES (MT2E) - Parcours : Réalisation des installations énergétiques pour le bâtiment et l'industrie

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

L'objectif est de former des spécialistes de la thermique et de l'énergétique, un domaine riche et prometteur dont l'enjeu est considérable. Le parcours REAL est orienté vers les métiers de la conduite de travaux et du suivi d'affaires.

Métiers visés

Chargé d'affaires CVC, chargé d'affaires en froid industriel ou commercial, chargé d'affaires en installations énergétiques, chargé d'affaires en énergies renouvelables, conducteur de travaux en rénovation énergétique,…

Compétences à l'issue de la formation

- Réaliser des installations énergétiques, climatiques ou frigorifiques pour le bâtiment et l'industrie : Mettre en œuvre et intégrer l'installation au projet global jusqu'au parfait achèvement
- Dimensionner des installations énergétiques, climatiques ou frigorifiques pour le bâtiment et l'industrie : Concevoir et dimensionner des installations énergétiques, climatiques ou frigorifiques complexes
- Optimiser la performance énergétique et environnementale d'un bâtiment, d'un site ou d'une installation : Mettre œuvre un plan de mesurage et de comptage pour réaliser un diagnostic énergétique
- Exploiter des installations et plateformes d'essais énergétiques, climatiques ou frigorifiques pour le bâtiment et l'industrie : Piloter des installations et en assurer la maintenance préventive et corrective

Programme

BUT 2 - Semestre 3

Pompes à chaleur • Machines frigorifiques • Études réglementaires en énergétique du bâtiment • Chaufferie • Réseaux hydrauliques et aérauliques • Transferts convectif et radiatif • Plan de mesurage et acquisition de données • Régulation des installations • Comptage carbone • Bases de statistiques et de calcul financier • Communication professionnelle • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 2 - Semestre 4

Traitement d'air • Bois énergie • Solaire thermique et photovoltaïque • Échangeurs de chaleur • Conduction de la chaleur en régime variable • Utilisation avancée des tableurs • Statistiques • Conduite de projets • Communication professionnelle • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 5

Législation des marchés • Suivi économique des travaux • Organisation et planification • Prévention des risques et incendies • Management de proximité-encadrement d'équipe • Science et technologie des filières énergétiques en développement • Production et distribution de vapeur • Production et distribution d'air comprimé • Production et distribution de froid • Conditionnement d'air • Installations de cogénération • Pilotage des installations et Gestion Technique Centralisée • Chiffrage d'une affaire, d'une opération • Communication commerciale - conseil - relation clientèle • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 6

Gestion comptable • Communication commerciale - conseil - relation clientèle • Projet Personnel et Professionnel

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 2 ans, de septembre à fin août.
BUT 2 : 21 semaines à l'IUT, 31 semaines en entreprise
BUT 3 : 17 semaines à l'IUT, 35 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Lorient - 10 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé. Les titulaires d'un BTS FED peuvent candidater en 3e année.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature, et éventuel entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu sur chacun des 4 semestres.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient-Pontivy
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 19
02 97 87 28 09

Responsable de la formation

Martial HERPIN,
enseignant à l'IUT de Lorient-Pontivy,
responsable alternance de la formation
martial.herpin@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'IUT, et par des professionnels de l'entreprise.

Lorient & Pontivy IUT Université Bretagne Sud

RNCP 41606 publiée le 19/11/2025

Université Bretagne Sud

Energie

LICENCE PROFESSIONNELLE MAITRISE DE L'ÉNERGIE, DE L'ÉLECTRICITE ET DEVELOPPEMENT DURABLE (ME²D²) - Parcours : Écotechnologies et Maintenance

☑ Contrat d'apprentissage ☑ Contrat de professionnalisation

Cette formation a pour vocation de former des cadres intermédiaires spécialisés dans l'étude, le suivi d'affaires et la gestion de projets dans les domaines de la maintenance, de la maîtrise énergétique des installations électriques.

Métiers visés

Technicien conseil bâtiment-énergie-solaire ; gestionnaire énergie solaire et parc machine ; technicien monteur-installateur au sein de prestataires de services... ; technicien SAV.

Compétences à l'issue de la formation

- Participer à la définition de la politique de maîtrise de l'énergie de l'entreprise ou de la collectivité
- Mettre en œuvre des orientations dans le cadre des programmes de maintenance et de maîtrise de l'énergie
- Contrôler et maintenir l'exploitation des installations et suivre les dépenses d'énergie de l'entreprise ou de la collectivité
- Évaluer de la politique en matière de maîtrise de l'énergie
- Identifier, exploiter et analyser les données de maintenance et de maîtrise de l'énergie de l'entreprise ou de la collectivité

Programme

- Connaissances initiales techniques et scientifiques
- Communication, entreprise, collectivités et management
- Production des énergies et stratégie éco-technologique
- Efficacité énergétique par la maintenance des équipements
- Efficacité énergétique industrielle
- Projet

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 3 à 4 semaines de formation et 5 à 8 semaines en entreprise, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an, d'octobre à septembre.
17 semaines à l'IUT), 35 semaines en entreprise.
Lieu : Plateforme Électronique – ESTI - 6, rue de la Maillardais - Redon
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac+2 scientifique et technique.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.
Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

ESTI Redon
admissions@gip-cei.com

Responsable de la formation

Philippe MANDIN,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud,
philippe.mandin@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants de l'UBS, de l'ESTI Redon et par des professionnels de l'entreprise.

Lorient & Pontivy iut Université Bretagne Sud

RNCP 40017 publiée le 19/12/2024

Université Bretagne Sud

Energie

LICENCE PROFESSIONNELLE MAITRISE DE L'ÉNERGIE, DE L'ÉLECTRICITE ET DEVELOPPEMENT DURABLE (ME²D²) - Parcours : Écotechnologies et Agroéquipements

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Cette formation a pour vocation de former des professionnels polyvalents capable d'intégrer les agroéquipements, et les technologies associés dans le cadre de la recherche de multi-performance de l'exploitation agricole.

Métiers visés

Technicien maintenance agroéquipements ; technicien conseil bâtiment-énergie-solaire ; gestionnaire énergie solaire et parc machine ; technicien monteur-installateur au sein de prestataires de services, groupements de producteurs, utilisateurs d'agroéquipements, fabricants ou distributeurs d'agroéquipements ; technicien SAV.

Compétences à l'issue de la formation

- Préparer et mettre en service des installations neuves et effectuer les réglages en vue de leur utilisation optimale (rendement et énergie)
- Réaliser des opérations de diagnostic et de maintenance d'installations agricoles diverses : équipements de grandes cultures, unité de méthanisation, équipements d'élevage, …
- Mettre en place une stratégie d'optimisation des coûts énergétiques en agriculture
- Faire des préconisations sur des choix d'agroéquipements, de systèmes énergétiques durables,

Programme

- Connaissances initiales techniques et scientifiques
- Communication, entreprise, collectivités et management
- Production des énergies et stratégie éco-technologique
- Exploitation agricole du futur, sobre et à énergie positive
- Exploitation du futur, intelligente, plus indépendante mais connectée
- Projet

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 3 à 4 semaines de formation et 5 à 8 semaines en entreprise, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an, d'octobre à septembre.
17 semaines à l'IUT (450h de formation théorique), 35 semaines en entreprise.
Lieu : Plateforme Électronique – ESTI - 6, rue de la Maillardais - Redon
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac+2 scientifique et technique.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.
Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

ESTI Redon
admissions@gip-cei.com

Responsable de la formation

Farah RAMMAL,
Enseignante GIP CEI Redon

Les enseignements sont assurés par des enseignants de l'UBS, de l'ESTI Redon et par des professionnels de l'entreprise.

Lorient & Pontivy iut Université Bretagne Sud

RNCP 40017 publiée le 19/12/2024

Université Bretagne Sud

Energie

MASTER INGÉNIERIE DE CONCEPTION - Thermique énergétique

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation
✔ Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

Ce master propose de former des cadres experts en audits énergétiques et efficacité énergétique dans deux secteurs particulièrement « énergivores » que sont l'industrie et l'habitat.

Métiers visés

Ingénieur Énergie & environnement, chargé d'affaires ou d'études CVC/froid, chef de projet audit énergétique, consultant en efficacité énergétique, chargé de projets énergies renouvelables, conseiller énergie, ingénieur thermicien.

Compétences à l'issue de la formation

- Effectuer un audit énergétique dans les bâtiments et les industries
- Mettre en place un système de management de l'énergie, incluant un plan de comptage et de mesure
- Maîtriser la conception optimale de procédés thermiques et de systèmes énergétiques
- Maîtriser la conception de bâtiments respectant la réglementation thermique et les labels environnementaux
- Savoir réaliser une modélisation numérique complexe
- Développer une démarche expérimentale optimisée sur la base des plans d'expériences

Programme

Master 1

- Outils numériques pour l'ingénieur
- Bureau d'études, dimensionnement
- Génie industriel
- Machines thermiques
- Langues vivantes
- Pratique professionnelle
- Sciences des Matériaux
- Sciences de l'ingénieur
- Énergies renouvelables
- Utilisation rationnelle de l'énergie
- Projet, méthodes expérimentales

Master 2

- Approches environnementales
- Bâtiment et biomasse
- Audit énergétique et métrologique
- Modélisation pour l'ingénieur
- Efficacité énergétique
- Développement industriel et internationale
- Projet

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : de septembre à juin. En apprentissage : 2 ans, possibilité 1 an pour le M2. En contrat de professionnalisation : 1 an pour le M2.
Master 1 (M1) : 21 semaines à l'université (700 h), les autres semaines en entreprise
Master 2 (M2) : 12 semaines à l'université (396 h), les autres semaines en entreprise
Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - 2 rue le Coat St Haouen - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

M1 : Bac+3 à dominante scientifique. Sur dossier.
M2 : Bac+4 dans le domaine Thermique Énergétique. Sur dossier sauf pour les étudiants du M1 Thermique énergétique UBS (admission de droit).
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et examens partiels.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat spécifique : 4 080 € M1 / 5 100 € M2
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsables de la formation

Muriel CARIN et Thibaut COLINART, enseignants-chercheurs à l'Université Bretagne Sud
▸ muriel.carin@univ-ubs.fr
▸ thibaut.colinart@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

Faculté sciences & sciences de l'ingénieur
Université Bretagne Sud

RNCP 38685 publiée le 01/03/2024

Université Bretagne Sud

Energie

DIPLÔME D'INGÉNIEUR GÉNIE ÉNERGÉTIQUE ET GÉNIE ÉLECTRIQUE - Énergies, hydrogène

☑ Contrat d'apprentissage ○ Contrat de professionnalisation

La formation a pour objectif de former des ingénieurs acteurs de la transition énergétique, capables d'intervenir sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie : de sa production à son utilisation, prenant en compte les problématiques de stockage, de distribution, de sécurité… avec comme fil rouge la décarbonation, l'hybridation des sources d'énergie et la flexibilité.

Métiers visés

Ingénieur études et conception systèmes énergétiques, responsable d'études de développement réseaux gaz verts et énergies renouvelables, chef de projet transition énergétique et décarbonation, responsable d'affaires génie énergétique ou génie électrique, ingénieur méthode performance énergétique industrielle, ingénieur conduite de travaux et commissioning installations ENR.

Compétences à l'issue de la formation

- Concevoir des systèmes énergétiques
- Intégrer dans les chaînes de valeur les énergies : électriques, thermiques et chimiques
- Digitaliser les systèmes énergétiques
- Piloter les processus opérationnels et les projets complexes en génie énergétique et génie électrique

Programme

Socle scientifique
- Mécanique
- Chimie
- Electricité

Sciences de l'ingénieur
- Thermodynamique
- Energétique
- Fluides
- Automatique
- Electronique
- Résistance des matériaux

Spécialité
- Energies renouvelables
- Chaîne Hydrogène
- Sécurité, risques et dangers
- Acceptation sociétale et marchés de l'énergie

Outils et méthodes
- CAO
- Informatique
- Ecoconception, analyse de cycle de vie
- Amélioration continue

Socle commun
- Sciences économiques et de Gestion
- Droit
- Conduite de projet
- Anglais
- Management des équipes

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. A l'école, les étudiants mènent à bien un projet transverse durant chaque année de formation. Le projet de 4e année a pour objet la conception de modèle réduit de bateau fonctionnant à l'hydrogène avec un objectif « zéro » carbone. Un challenge « course de bateau » est organisée lors d'un évènement grand public (Route du Rhum par exemple). Une immersion internationale de 9 semaines à l'international est obligatoire et 12 conseillées (exigence de la Commission des Titres d'Ingénieur). Cette immersion est du ressort de l'étudiant et se fera en coordination avec l'entreprise hôte et l'école, en priorité sur le temps entreprise.

Organisation

Durée : de septembre à septembre, 3 ans en contrat d'apprentissage.
1ère année : 22 semaines à l'école
2ème année : 23 semaines à l'école
3ème année : 20 semaines à l'école
les autres semaines en entreprise.
Lieu : ENSIBS - 17 Bd Flandres Dunkerque - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 2 renforcé (IUT Lorient), BUT2 et BUT 3 MT2E, GEII, MP, GC-GP, GMP, GIM, CGM, Chimie, HSE, Licence Energie, BTS FED, BTS MTE, PEI ENSIBS, CPGE
Admission sur dossier Ecandidat UBS et entretien

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences. Chaque unité d'enseignement (UE) sont évaluées indépendamment. L'évaluation de l'entreprise comptera pour 1/3 dans le résultat final.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

ENSIBS - Alternance et Formation Continue
Pauline SERVEL
ensibs.alternance@listes.univ-ubs.fr
pauline.servel@univ-ubs.fr
Tél : 02 97 88 05 65
www.ensibs.fr

Responsable de la formation

Mickael COURTOIS, enseignant-chercheur
▸ mickael.courtois@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP : 37702 publiée le 26/06/2026

Production • Matériaux • Mécanique • Electronique

BUT GENIE INDUSTRIEL ET MAINTENANCE (GIM) - Parcours : Ingénierie des systèmes pluri-techniques

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Tous les domaines d'activité sont concernés par les besoins de maintenance et d'amélioration d'équipements ou de systèmes. Le parcours ISP permet d'apprendre à améliorer le fonctionnement d'un équipement pour qu'il soit plus performant et à prendre en charge l'installation d'un système, en tenant compte des moyens humains, matériels et financiers.

Métiers visés

Électromécanicien, électrotechnicien, automaticien, mécanicien industriel, technicien de maintenance multitechnique, technicien itinérant, service Après-Vente (S.A.V), technicien bureau d'études, coordinateur maintenance.

Compétences à l'issue de la formation

- Maintenir en condition opérationnelle un système pluritechnique ; Appliquer les différentes pratiques de maintenance sur un système pluritechnique
- Améliorer un système pluritechnique ; Modifier le système
- Organiser l'installation d'un système pluritechnique ; Piloter l'installation du système
- Participer à la gestion des moyens techniques et humains d'un service ; Mobiliser les ressources techniques et humaines
- Sécuriser le fonctionnement d'un système ; Surveiller le système

Programme

BUT 2 - Semestre 3

Mathématiques • Informatique • Mécanique et Matériaux • Génie électrique • Energie-Fluides-Thermique • Technologie Mécanique et Fluidique • Automatismes Industriels • Automatique Appliquée • Maintenance • Organisation des Systèmes Industriels-Métrologie • Sécurité • Techniques d'Expression et Communication • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 2 - Semestre 4

Mathématiques • Mécanique et Matériaux • Génie Electrique • Energie-Fluides-Thermique • Mécatronique ISP • Maintenance ISP • Environnement • Techniques d'Expression et Communication • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 5

Mathématiques • Informatique • Mécanique et Matériaux • Génie électrique • Energie-Fluides-Thermique • Automatismes Industriels ISP • Mécatronique ISP • Maintenance ISP • Suivi d'affaires - contrat • Référentiel Sécurité • Techniques d'Expression et Communication • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 6

Mathématiques • Mécanique et Matériaux • Génie Electrique • Energie-Fluides-Thermique • Supervision • Techniques d'Expression et de Communication • Anglais

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 2 ans, de septembre à fin août.
BUT 2 : 23 semaines à l'IUT, 29 semaines en entreprise
BUT 3 : 16 semaines à l'IUT, 36 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Lorient - 10 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé. Les titulaires d'un BTS CRSA, CIRA ou MSP peuvent candidater en 3e année.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature, et éventuel entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 19
02 97 87 28 09

Responsables de la formation

Maud JAOUEN,
enseignante, responsable du BUT 2
▸ maud.jaouen@univ-ubs.fr

Cédric JAOUEN,
enseignant, responsable du BUT 3
▸ cedric.jaouen@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'IUT et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 41576 publiée le 12/11/2025

Production • Matériaux • Mécanique • Electronique

BUT GENIE INDUSTRIEL ET MAINTENANCE (GIM) - Management, Méthodes et Maintenance Innovante

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Tous les domaines d'activité sont concernés par les besoins de maintenance et d'amélioration d'équipements ou de systèmes. Le parcours 3MI permet d'apprendre à sécuriser le fonctionnement d'un système, à organiser des opérations de contrôle, à gérer et à animer des équipes d'intervention.

Métiers visés

Électromécanicien, électrotechnicien, automaticien, mécanicien industriel, technicien de maintenance multitechnique, technicien itinérant, service Après-Vente (S.A.V), technicien bureau d'études, coordinateur maintenance.

Compétences à l'issue de la formation

- Maintenir en condition opérationnelle un système pluritechnique ; Concevoir les plans de maintenance
- Améliorer un système pluritechnique ; Justifier une solution d'amélioration
- Organiser l'installation d'un système pluritechnique ; Prendre en charge des étapes d'une installation
- Participer à la gestion des moyens techniques et humains d'un service ; Mobiliser les ressources techniques et humaines
- Sécuriser le fonctionnement d'un système ; Maîtriser les risques

Programme

BUT 2 - Semestre 3

Mathématiques • Informatique • Mécanique et Matériaux • Génie électrique • Energie-Fluides-Thermique • Technologie Mécanique et Fluidique • Automatismes Industriels • Automatique Appliquée • Maintenance • Organisation des Systèmes Industriels-Métrologie • Sécurité • Techniques d'Expression et Communication • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 2 - Semestre 4

Mathématiques • Mécanique et Matériaux • Génie Electrique • Energie-Fluides-Thermique • Mécatronique 3MI • Maintenance 3MI • Environnement • Techniques d'Expression et Communication • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 5

Mathématiques • Informatique • Mécanique et Matériaux • Génie électrique • Energie-Fluides-Thermique • Automatismes Industriels 3MI • Mécatronique 3MI • Maintenance 3MI • Suivi d'affaires - contrat • Référentiel Sécurité • Techniques d'Expression et Communication • Anglais • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 6

Mathématiques • Mécanique et Matériaux • Génie Electrique • Energie-Fluides-Thermique • Maintenance prévisionnelle • Techniques d'Expression et de Communication • Anglais

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 2 ans, de septembre à fin août.
BUT 2 : 23 semaines à l'IUT, 29 semaines en entreprise
BUT 3 : 16 semaines à l'IUT, 36 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Lorient - 10 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé. Les titulaires d'un BTS CRSA, CIRA ou MSP peuvent candidater en 3e année.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature, et éventuel entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 19
02 97 87 28 09

Responsables de la formation

Maud JAOUEN,
enseignante, responsable du BUT 2
▸ maud.jaouen@univ-ubs.fr

Cédric JAOUEN,
enseignant, responsable du BUT 3
▸ cedric.jaouen@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'IUT et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 41601 publiée le 18/11/2025

Production • Matériaux • Mécanique • Electronique

LICENCE PROFESSIONNELLE INSTRUMENTATION ET MAINTENANCE BIOMEDICALES (IMB)

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Cette formation est ciblée sur le contrôle, la maintenance et la gestion de l'appareillage médical. La qualité et la renommée nationale de la formation permettent d'obtenir un emploi rapidement et dans d'excellentes conditions.

Métiers visés

- Technicien de maintenance biomédicale en hôpital ou clinique
- Responsable biomédical en hôpital ou clinique
- Technicien SAV itinérant dans les entreprises fabricant du matériel médical
- Technicien itinérant dans les entreprises spécialisées en maintenance du matériel médical
- Représentant technico-commercial

Compétences à l'issue de la formation

- Maîtriser l'usage et le comportement du matériel médical (entre autres : respirateurs d'anesthésie et de réanimation, défibrillateurs, moniteurs ECG, oxymètres de pouls, bistouris électriques, pousse seringues, générateurs d'hémodialyse, IRM, scanners, échographes, automates d'analyse biologique, incubateurs)
- Assurer l'organisation de la maintenance
- Intégrer la gestion de la qualité, de la logistique et de la sécurité.
- Pratiquer la formation des personnels soignants

Programme

- Sciences et techniques appliquées
- Outils professionnels du secteur biomédical
- Environnement hospitalier
- Technologies biomédicales
- Projet
- Stage

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1an, de septembre à septembre.
18 semaines à l'IUT, 34 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Lorient - 10 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac+2 à dominante mesures physiques, maintenance, génie électrique...
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'État inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.
Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 19
02 97 87 28 09

Responsables de la formation

Cédric BERNARDet Catherine MINOU-GOURDEN,
enseignants à l'IUT de Lorient-Pontivy
▸ cedric.bernard@univ-ubs.fr
▸ catherine.minou-gourden@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'IUT et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 40340 publiée le 24/03/2025

Production • Matériaux • Mécanique • Electronique

MASTER INGÉNIERIE DES SYSTÈMES COMPLEXES - Optimisation de la production et pilotage intelligent

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

Ce master propose de former des cadres experts en gestion et pilotage de la production, à l'interface de l'ensemble des secteurs d'activité industrielle.

Métiers visés

Cadre de production, méthodes, ordonnancement ; chargé de la qualité, de la sécurité, de l'environnement ; chargé de la logistique, des achats ; manager ; cadre dans les entreprises de conseil et de service (organisation, outils de gestion, ...) ; cadre de recherche et développement en conception de systèmes de production ; chef d'entreprise.

Compétences à l'issue de la formation

- Identifier, analyser et répondre aux besoins générés par la production
- Superviser le déroulement de la production
- Maîtriser les modèles intelligents et optimiser les moyens de production en termes de coût, délais, qualité
- Maîtriser et identifier les fonctions périphériques
- Développer des liaisons techniques, organisationnelles et relationnelles avec les acteurs internes ou externes à l'entreprise
- Collaborer étroitement avec le dirigeant de l'entreprise
- Conduire un projet
- Mettre en œuvre et suivre les certifications qualité - sécurité - environnement
- Assurer la veille technologique sur les moyens et méthodes de production
- Manager des équipes et des projets

Programme

Qualité
Analyse de la valeur, certification, démarche Qualité
Logistique
Maintenance, logistique, implantation
Management d'entreprise
Entreprise de production, gestion des ressources humaines
Formation générale
Langue vivante, droit du travail
Gestion Energétique de l'Entreprise
Bilan ENE – bilan carbone, normes ISO, audit et gestion de matériel
Outils de modélisation et d'analyse
Recherche opérationnelle, ordonnancement
Génie informatique,
- partie I : algorithmique, tableur, analyse multicritères, prévision probabiliste
- partie II : EDI, supervision, GPAO

Maîtrise des risques
Systèmes d'information, sûreté de fonctionnement, fiabilité humaine
Génie industriel
Gestion de projet, gestion de production
Pratique d'intégration (projet)

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme d'une semaine de formation par mois à l'université, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 2 ans, d'octobre à septembre. Possibilité de contrat d'1 an pour la 2ème année de master seule. 13 semaines (434 h) à l'université chaque année, le reste du temps en entreprise.
Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - 2 rue le Coat St Haouen - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

1ère année (M1) : Bac+ 3 à dominante scientifique et technologique. Admission sur dossier
2ème année (M2) : Admission de plein droit pour les alternants ayant validé le M1 OPPI, sur dossier pour les autres candidats ayant un diplôme Bac+4 (étudiants ou personnes en reprise d'études).
Possibilité de Validation des Acquis Professionnels, pour les candidats n'ayant pas le diplôme requis pour intégrer la formation.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu ou examens partiels. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat de professionnalisation : 13,50€ / heure
En contrat spécifique : 5 000 € M1 / 7 000 € M2
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Olivier POURQUIER,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud
olivier.pourquier@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 38981 publiée le 06/05/2024

Production • Matériaux • Mécanique • Electronique

MASTER 2 INGÉNIERIE DE CONCEPTION - Éco-conception des polymères et composites

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

Ce master forme des cadres à la conception, au développement et à l'industrialisation des éco-matériaux polymères & composites d'aujourd'hui et de demain, intégrant à la fois des spécifications techniques et environnementales.

Métiers visés

Les métiers préparés, diversifiés, concernent l'élaboration et la fabrication des matériaux plastiques et composites, l'étude de leur impact sur l'environnement, le contrôle qualité et resspect des normes environnementales, la valorisation des déchets plastiques et composites, les nouveaux emballages respectueux de l'environnement, les matériaux polymères et composites pour technologies avancées (nano-composites, énergie, électronique, biomédical), l'encadrement de production, dans les domaines des matériaux (plasturgie, composites, emballage, recyclage).

Compétences à l'issue de la formation

- Concevoir, développer et industrialiser les éco-matériaux polymères & composites de demain, intégrant à la fois des spécifications techniques et environnementales en utilisant les outils de mise en œuvre de caractérisation et de simulation adaptés
- Développer, analyser une situation complexe, adopter une approche pluridisciplinaire, faire un état de l'art bibliographique à partir d'articles scientifiques et brevets
- Mettre en œuvre une démarche expérimentale
- Connaître et respecter les réglementations
- Optimiser la fabrication en termes de coût, de délai et de qualité
- Gérer les capacités et les moyens de production
- Veiller au respect des cahiers des charges
- Suivre et superviser le déroulement de la fabrication.

Programme

Cycle de Vie des Matériaux et Développement Durable
Éco-conception, analyse de cycle de Vie, recyclage des plastiques, matériaux bio composites, bio polymères

Nanomatériaux fonctionnels
Nano composites polymères fonctionnels, nano composites conducteurs, mélange de polymères

Outils de simulation
Analyse de cycle de vie, simulation des procédés plasturgie

Biodégradation et durabilité
Biodégradation, vieillissement physique et chimique, durabilité des composites

Relations Structure – Propriétés des polymères
Caractérisation structurale, viscoélasticité, formulation

Transformation des plastiques
Procédés extrusion injection, contrôle qualité, impression 3D, emballage et design

Conception de structure composites
Conception CAO, dimensionnement, outillages

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2 semaines en entreprise et 2 semaines de cours de septembre à janvier puis à plein temps en entreprise ensuite, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1an, de septembre à juin.
12 semaines à l'université (402h), les autres semaines en entreprise.
Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - 2 rue le Coat St Haouen - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac + 4 à dominante scientifique et technologique. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature et entretiens.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu ou examens partiels. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat spécifique : 5 000 €
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Mickael CASTRO,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud
mickael.castro@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 38685 publiée le 01/03/2024

Production • Matériaux • Mécanique • Electronique

MASTER 2 INGÉNIERIE DE CONCEPTION - Génie mécanique et matériaux

- ☑ Contrat d'apprentissage
- ☑ Contrat de professionnalisation
- ☑ Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

Cette spécialité vise à donner aux étudiants une double compétence en « Génie Mécanique » et « Matériaux », alliée a une maîtrise des outils numériques industriels de conception et de fabrication des pièces mécaniques pour des matériaux variés

Métiers visés

Ingénieur de recherche ou d'étude dans le secteur du génie mécanique ; cadre technique en R&D dans l'industrie mécanique et de l'innovation en matériaux ; cadre technique de conception, de production en mécanique, de procédés d'élaboration des matériaux.
Chercheur dans organismes publics et privés et enseignant-chercheur, après un doctorat.

Compétences à l'issue de la formation

- Connaitre de façon approfondie les propriétés thermo-mécaniques des matériaux
- Caractériser les matériaux et mener une modélisation mécanique
- Procéder à une modélisation et simulation numérique de systèmes mécaniques complexes (calculs de structures)
- Maîtriser la technologie mécanique (CAO, CFAO, qualité, procédés de mise en forme, ...)

Programme

M2 semestre 3

- Procédés de mise en forme des matériaux métalliques
- Procédés de mise en forme des matériaux polymères et composites
- Tenue en service des matériaux et des structures
- Modélisation multiphysique des procédés
- Anglais recherche d'emploi
- Projet technique avec une entreprise

M2 semestre 4

- Stage de 5 à 6 mois en entreprise.

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1an, de septembre à août.
11 semaines pleines et 3 semaines mixtes à l'université (416 heures), les autres semaines en entreprise.
Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - 2 rue le Coat St Haouen - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac + 4 à dominante scientifique et technologique. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature et entretiens.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu ou examens partiels. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat spécifique : 5 000 €
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Gregory GIRAULT,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud
▸ gregory.girault@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 38685 publiée le 01/03/2024

Production • Matériaux • Mécanique • Electronique

MASTER INGÉNIERIE DES SYSTÈMES COMPLEXES - Systèmes Embarqués Systèmes Intégrés

- ✔ Contrat d'apprentissage
- ✔ Contrat de professionnalisation
- ✔ Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

La formation «Systèmes Embarqués – Systèmes Intégrés» a pour but de former des experts du domaine de la conception conjointe «matériel-logiciel» de systèmes électroniques. Les diplômés seront des cadres supérieurs capables d'appréhender, c'est-à-dire de modéliser, de concevoir, de gérer, de maintenir et d'optimiser des systèmes embarqués ou intégrés, des objets communicants et des réseaux de capteurs/actionneurs intelligents (IA…).

Métiers visés

Ingénieur expert en systèmes embarqués, Ingénieur en architecture matérielle, Consultant « technique » de conception…

Compétences à l'issue de la formation

- Concevoir, développer et industrialiser les nouveaux dispositifs intégrant de l'électronique et de l'informatique de demain (IoT etc.)
- Être capable de définir les spécifications techniques d'un système
- Être capable de prendre en compte toutes les spécificités liées aux systèmes embarqués autonomes
- Analyser une situation complexe, adopter une approche pluridisciplinaire, savoir produire un état de l'art à partir de sources scientifiques et des bases de données disponibles publiquement
- Veiller au respect d'un cahier des charges, suivre et superviser le développement d'un nouveau produit

Programme

Année 1 :

- Système d'exploitation temps réel
- Architecture des processeurs
- Conception d'architecture matérielle (VHDL)
- Réseaux informatiques et industriels
- Traitement d'image
- Programmation objet

Année 2 :

- Architecture DSP/GPU
- Conception SoC/Système embarqué
- Traitement numérique du signal
- Programmation parallèle
- Architecture avancée

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. La formation prévoit des phases en présentiel, e-learning, face-à-face pédagogique, cas pratiques, mises en situation.

Organisation

Durée : de septembre à juin. En apprentissage : 2 ans, possibilité 1 an pour le M2. En contrat de professionnalisation : 1 an pour le M2.

1ère année : 17 semaines pleines + 1 semaine mixte à l'université (595h)

2ème année : 11 semaines pleines + 1 semaine mixte à l'université (392h)

Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - 2 rue le Coat St Haouen - Lorient

Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

L'accès au master en 1ère année est sélectif (sur dossier). L'accès en 2ème année est de plein droit pour les étudiants de M1 et sur dossier pour le public extérieur (étudiants ou personnes en reprise d'études).

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et/ou examens partiels. Le volet professionnel comprendra la réalisation d'un projet et d'un mémoire évalués en soutenance.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences

En contrat spécifique : 4 080 € M1 / 5 100 € M2

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance

ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr

ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Johann LAURENT,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud

▸ ssi.de.master-sesi@listes.univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants-chercheurs ou des chercheurs de l'Université Bretagne Sud (UMR CNRS Lab-STICC) et par des intervenants extérieurs, experts du domaine, exerçant en entreprises.

RNCP 38981 publiée le 06/05/2024

Université Bretagne Sud

Production • Matériaux • Mécanique • Electronique

DIPLOME D'INGENIEUR GENIE INDUSTRIEL 4.0

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

La formation Génie Industriel 4.0 est proposée en alternance soit en contrat de professionnalisation la dernière année du cycle d'études d'ingénieur, soit en contrat d'apprentissage les 3 années du cycle. Formation disponible également sous statut étudiant.

Métiers visés

Responsable Lean Manufacturing, responsable amélioration continue, responsable qualité santé sécurité environnement, responsable logistique, responsable production, responsable de site industriel, ingénieur méthodes et innovation, Responsable digitalisation et transformation numérique.

Compétences à l'issue de la formation

- Gérer des équipes et des projets
- Analyser les systèmes et processus et proposer des améliorations, en collaboration avec les différents acteurs
- Développer des outils numériques au plus proche des besoins des acteurs
- Proposer des systèmes de management qui garantissent la maitrise des risques industriels, environnementaux et des risques pour la santé / sécurité des salariés
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue

Programme

1ère année :
Entreprise et société* Gestion de projet, économie, Développement durable, Mathématique et informatique (Base de Données, CAO, VBA, programmation), Gestion de production et amélioration continue, Santé Sécurité au travail et ergonomie.

2ème année :
Entreprise et société* Éthique et contrôle de gestion, Entreprenariat, Digitalisation (informatique industrielle, automatisme, data mining), Management QSE, risques industriels, l'humain dans l'industrie 4.0, Performance industrielle, plan d'expérience, Recherche opérationnelle et ordonnancement, Missions en entreprise ou projet professionnalisant

3ème année :
Droit et stratégie d'entreprise, Simulation numérique, Modélisation, jumeau numérique, IoT, Lean management (Formation Green Belt), Projet innovant, Intelligence des données, Management et facteur humain, Optimisation, IA, capteur et cloud, Facteur humain pour l'industrie du futur. Parcours double-diplômant Master Optimisation de la Production et Pilotage Intelligent.

* Pour les élèves en apprentissage, les compétences sont acquises lors des missions réalisées en entreprises, pour partie ou totalement

Méthodes pédagogiques

La pédagogie à l'ENSIBS s'appuie sur des cours théoriques ainsi que sur de la pédagogie par projet, des jeux sérieux, des TP de mise en situation sur notre ligne de production interne.
L'acquisition des compétences se fait pour un tiers au sein de l'entreprise pour la formation par apprentissage.
Pour les élèves sous statut étudiant, des projets en lien avec les entreprises sont proposés en 4ème et 5ème année.
Une immersion internationale de 12 semaines pour les apprentis et 19 semaines pour les étudiants est obligatoire, soit en entreprise, soit au sein d'une université partenaire.

Organisation

Durée : de septembre à septembre, 3 ans en contrat d'apprentissage ou la dernière année en contrat de professionnalisation.
1ère année : 22 semaines à l'école (600 h)
2ème année : 23 semaines à l'école (600 h)
3ème année : en apprentissage 20 semaines à l'école (600 h), en contrat de professionnalisation 19 sem. à l'école (402 h), les autres en entreprise.
Lieu : ENSIBS - 17 Bd Flandres Dunkerque - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

En contrat d'apprentissage :
BUT 2 renforcé (IUT Lorient), BUT2 et BUT 3 GIM, QLIO, GEII, HSE, MP, MT2E, GMP, SGM, GC-GP, Licence CPI, PEI ENSIBS, CPGE, STID
En contrat de professionnalisation en 3ème année : 2ème année du cycle ingénieur validée

Evaluation de la formation

La formation d'ingénieur est certifiée par la CTI (commission des titres d'ingénieur). Elle permet l'obtention d'un diplôme d"état inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

ENSIBS - Alternance et Formation Continue
Pauline SERVEL
ensibs.alternance@listes.univ-ubs.fr
pauline.servel@univ-ubs.fr
Tél : 02 97 88 05 65
www.ensibs.fr

Responsable de la formation

Perrine LE MEUR,
enseignante, responsable de l'apprentissage
perrine.le-meur@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 42279 publiée le 13/05/2026

Production • Matériaux • Mécanique • Electronique

DIPLÔME D'INGÉNIEUR MÉCATRONIQUE

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Pour répondre à la complexité croissante des systèmes technologiques qui nous entourent, cette formation à la conception rassemble trois sciences de l'ingénieur : l'électronique, la mécanique, l'informatique. Elle est proposée en alternance les trois années en apprentissage ou la dernière année du cycle d'études d'ingénieur en contrat de professionnalisation.

Métiers visés

Chef de projet en développement de produits et de machines ; responsable bureau d'études mécatronique ; responsable bureau d'études électro-mécanique, automatisme ; ingénieur produit, mécatronicien, roboticien, automaticien ; ingénieur en Recherche et Développement.

Compétences à l'issue de la formation

- Mettre en œuvre une approche système et interdisciplinaire dans la conception
- Intervenir dans la spécification des exigences, la conception, la réalisation, les tests, l'intégration et la maintenance
- Réaliser une conception modulaire du produit
- Modéliser et simuler les systèmes complexes, multiphysiques

Programme

1ère année :

Méthodes numériques pour l'ingénieur – Analyse statistique des données – Bases de la Mécanique – Mécanique Fondamentale – Bases de l'électronique - Outils de base de l'ingénieur – Fondamentaux pour l'embarqué – Découverte de l'entreprise – Analyse d'un système – Projet Professionnel – Entreprise et société – Professionnel agile et responsable – Culture Internationale

2ème année :

Dimensionnement des structures – BE et Conception – Multiphysique et Vibrations – Optimisation et conception durable - Electronique faible et forte puissance – Systèmes numériques embarqués – Contrôle du mouvement – Marketing et relation clients – Ethique de l'ingénieur – Outil du contrôle de gestion – Communication - Culture Internationale

3ème année :

Ingénierie mécatronique – Intelligence artificielle et optimisation – Projet BE numérique – Fabrication avancée – Comportement non linéaire des matériaux – Vibrations - Systèmes embarqués avancés - Robotique et vision – IA embarquée - Méthodes numériques avancées - Droit pour l'ingénieur – Stratégie d'entreprise – Management opérationnel – Culture Internationale - Projet Professionnel

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. Une immersion internationale de 9 semaines à l'international est obligatoire et 12 conseillées (exigence de la Commission des Titres d'Ingénieur). Cette immersion est du ressort de l'étudiant et se fera en coordination avec l'entreprise hôte et l'école, en priorité sur le temps entreprise.

Organisation

Durée : de septembre à septembre, 3 ans en contrat d'apprentissage ou la dernière année en contrat de professionnalisation.
1ère année : 22 semaines à l'école
2ème année : 23 semaines à l'école
3ème année : en apprentissage 20 semaines à l'école, en contrat de professionnalisation 20 sem. à l'école (402 h), les autres en entreprise.
Lieu : ENSIBS - 17 Bd Flandres Dunkerque - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 2 renforcé (IUT Lorient), BUT2 et BUT 3 GEII, GIM, GMP, MP et MT2E, Licence SPI, Licence Mécanique, BTS CRSA, BTS Electrotechnique, PEI ENSIBS, CPGE
Admission sur dossier Ecandidat UBS et entretien
En contrat de professionnalisation en 3ème année : 2ème année du cycle ingénieur validée

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences. Chaque unité d'enseignement (UE) sont évaluées indépendamment. L'évaluation de l'entreprise comptera pour 1/3 dans le résultat final de chaque UE co-évaluée.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

ENSIBS - Alternance et Formation Continue
Pauline SERVEL
ensibs.alternance@listes.univ-ubs.fr
pauline.servel@univ-ubs.fr
Tél : 02 97 88 05 65
www.ensibs.fr

Responsable de la formation

Hervé LAURENT,
enseignant-chercheur à l'ENSIBS

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 40133 publiée le 29/01/2025

Université Bretagne Sud

Génie civil • Construction • BTP

LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DU BTP : PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE ET ENVIRONNEMENTALE DES BÂTIMENTS - Éco-matériaux et éco-construction

☑ Contrat d'apprentissage ○ Contrat de professionnalisation
☑ Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

Cette licence a pour objectif la formation de techniciens supérieurs, d'assistants ingénieurs et de cadres intermédiaires autonomes dans la gestion de projet, la conduite de construction et de fabrication, le négoce dans le domaine de l'éco-construction et des éco-matériaux.

Métiers visés

Assistant à maîtrise d'ouvrage, assistant à la conception auprès de la maîtrise d'œuvre, assistant économiste de la construction, conducteur de travaux, second d'entreprise, futur repreneur d'entreprise artisanale, technico-commercial.

Compétences à l'issue de la formation

Conduite de projet

- Gérer la conduite d'un projet en construction et éco-construction
- Établir un programme d'exécution des travaux
- Comprendre et intégrer dans le projet les enjeux du développement durable
- Recueillir, hiérarchiser et transmettre les informations
- Établir des relations et communiquer avec les partenaires internes et externes
- Hiérarchiser les tâches à effectuer
- Travailler en équipe
- Faire preuve d'autonomie

Éco-construction

- Connaître les principales techniques de construction et éco-construction
- Effectuer les calculs techniques (résistance des matériaux, de thermodynamique, de mécanique …) et les calculs technico-économiques
- Établir le coût des travaux

Eco-matériaux

- Connaître les grandes familles des matériaux
- Analyser et choisir les matériaux les plus appropriés en fonction de leurs applications et de leurs propriétés en tenant compte de leur impact environnemental

Programme

- **Eco-matériaux** : Matériaux et constructions écologiques, matériaux composites naturels, bois, géomatériaux, matériau terre.
- **Eco-construction** : Acte de construire, acoustique du bâtiment, éco-rénovation, thermique du bâtiment, RDM, nivellement topo.
- **Eco-conception** : La construction chanvre, cycle de vie et analyse de cycle de vie, gestion des déchets, matériaux et santé.
- **Economie de la construction** : Législation de la construction, économie de la construction – vision artisan
- **Communication** : Bibliographie, techniques d'expression, anglais, développement durable

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2 semaines de formation chaque mois de septembre à février puis d'1 semaine de formation pour 3 semaines en entreprise, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1an, de septembre à fin août.
15 semaines pleines et 4 semaines mixtes à l'université (564 heures),
les autres semaines en entreprise.
Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - 2 rue le Coat St Haouen - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac + 2 à dominante scientifique et technologique. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.
Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat spécifique : 5 000 €
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Thibaut LECOMPTE,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud
▸ thibaut.lecompte@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

Faculté sciences & sciences de l'ingénieur
Université Bretagne Sud

RNCP 40053 publiée le 02/01/2025

Université Bretagne Sud

Génie civil • Construction • BTP

MASTER INGÉNIERIE DE CONCEPTION - Génie civil et maîtrise de projet

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

À l'issue de la formation, les diplômés seront capables d'assurer les responsabilités liées au chantier, à la production, à la conduite d'opérations, et seront prêts à collaborer, à tous les niveaux, avec l'ensemble des intervenants des métiers du bâtiment.

Métiers visés

Conducteur de travaux en bâtiment, conducteur en travaux publics, conducteur en ouvrages d'art et génie civil, assistant à la maîtrise d'ouvrage, chargé d'affaires et de projets, ingénieur en bureau d'études structures ou bureau des méthodes, chargé de promotion immobilière, maître d'œuvre, dirigeant d'entreprise dans le domaine du génie civil

Compétences à l'issue de la formation

- Étudier les avant-projets et les projets
- Effectuer les calculs de structure
- Établir les cahiers des charges et les dossiers techniques
- Évaluer le retour d'investissement (coûts, rentabilité...)
- Coordonner et gérer globalement un projet de construction
- Animer et diriger des équipes et des hommes
- Appréhender les nouveaux produits et procédés ainsi que les évolutions réglementaires.

Programme

1ère année de master (M1) :

- Vibration-Dynamique : mécanique vibratoire, parasismique
- Structure métallique, structure bois : dimensionnement
- Mécanique des milieux continus : lois de comportements
- Maitrise de projet : qualité, suivi de chantier, BIM, droit
- Sciences des travaux publics : routes, VRD, géotechnique
- Rhéologie et écoulement : rhéologie, assainissement
- Sciences et génie des matériaux
- Projets (infrastructures / gros œuvre)
- Communication, langues vivantes

2ème année 2 de master (M2):

- Pratiques industrielles en génie civil : projets appliqués en structure, thermique, VRD et géotechnique
- Développement durable : Gestion des déchets, démarche HQE, assurance, matériaux et santé
- Gestion et investissement : Création d'entreprise, gestion de chantier, techniques de gestion
- Projet technique en équipe : Promotion immobilière, réalisation d'un dossier technique
- Initiation à la recherche : comportement des matériaux, matériaux biosourcés, rhéologie des procédés
- Langues vivantes : anglais + espagnol ou allemand

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. La formation prévoit des phases en présentiel groupé, cas pratique, mise en situation.

Organisation

Durée : de septembre à juin. En apprentissage: 2 ans, possibilité de contrat d'1 an en M2. En contrat de professionnalisation : 1 an pour le M2.

Master 1 (M1) : 19 semaines pleines + 1 semaine mixte à l'université (645 h)

Master 2 (M2) : 11 semaines pleines + 1 semaine mixte à l'université (413h)

Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - 2 rue le Coat St Haouen - Lorient

Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

L'accès en Master 1 est sélectif (licence du domaine du génie civil). L'accès en Master 2 est de plein droit pour les étudiants de M1 et sur dossier pour le public extérieur (étudiants ou personnes en reprise d'études : une validation d'acquis est possible pour intégrer le M1 ou le M2)

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu et examens partiels.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences

En contrat spécifique : 4 000 € M1 et 5 000 € M2

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance

ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs

ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsables de la formation

Vincent PICANDET,
Responsable du Master 1
▸ vincent.picandet@univ-ubs.fr

Julien FEREC,
Responsable du Master 2
▸ julien.ferec@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels.

Faculté sciences & sciences de l'ingénieur
Université Bretagne Sud

RNCP 38685 publiée le 01/03/2024

Université Bretagne Sud

Génie civil • Construction • BTP

DIPLÔME D'INGÉNIEUR GÉNIE CIVIL 4.0

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

La formation d'ingénieur Génie Civil 4.0 est une formation généraliste en génie civil et forme des professionnels aux enjeux du numérique dans le secteur du BTP. L'ingénieur formé est à même d'exercer les métiers d'ingénierie, d'étude, de conduite de travaux et d'exploitation des bâtiments intelligents et travaux publics. Il exploite ses compétences en sciences de données pour les métiers du génie civil.

Métiers visés

Conducteur de travaux, chargé d'affaires, chargé de projets, ingénieur d'études, BIM manager, BIM modeler, ingénieur méthodes, ingénieur étude de prix, ingénieur structure, ...

Compétences à l'issue de la formation

- Se comporter en professionnel agile et responsable
- Collaborer, conduire des projets et manager en équipe
- Piloter les projets de construction / Intégrer les outils de l'excellence opérationnelle
- Intégrer le numérique et les sciences de données avec la gestion des impacts
- Exercer les métiers de l'ingénierie en BTP

Programme

1ère année : 600 heures

EEntreprise et société (économie et gestion) - Culture internationale dont Anglais - Bases de mécanique pour le génie civil - Outils informatique pour l'ingénieur - Technologie et méthodes de construction - Dimensionnement des structures - BIM et jumeau numérique - Activités d'ouvertures (sport, conférences, engagement étudiant)

2ème année : 600 heures

Entreprise et société (management, contrôle de gestion) - Culture internationale dont Anglais - Equipements et enveloppement du bâtiment - Dimensionnement des infrastructures routières - Organisation et conduite de projet (logistique, gestion qualité, sécurité, méthodes, …) - BIM et jumeau numérique - Sciences des données et cybersécurité - Activité d'ouvertures (sport, conférences, engagement étudiant)

3ème année : 600 heures

Entreprise en société (stratégie, droit, éthique) - Culture internationale dont anglais - Analyse de cycle de vie et transition écologique - Dimensionnement des ouvrages - Constructions et villes intelligentes - Lean Construction - Projet d'innovation et recherche - Projet de fin d'études.

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. Une immersion internationale de 9 semaines à l'international est obligatoire et 12 conseillées (exigence de la Commission des Titres d'Ingénieur). Cette immersion est du ressort de l'étudiant et se fera en coordination avec l'entreprise hôte et l'école, en priorité sur le temps entreprise.

Organisation

Durée :3 ans, de septembre à septembre.
1ère année : 22 semaines à l'école
2ème année : 23 semaine à l'école
3ème année : 20 semaines à l'école
Lieu : ENSIBS - 17 Bd Flandres Dunkerque - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 2 renforcé (IUT Lorient), BUT2 et BUT 3 GCCD, Licence Génie Civil, Bâtiment, BTS Bâtiment, BTS MEC, BTS TP, PEI ENSIBS, CPGE

Admission sur dossier Ecandidat UBS et entretien

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

ENSIBS - Alternance et Formation continue
Pauline SERVEL
ensibs.alternance@listes.univ-ubs.fr
pauline.servel@univ-ubs.fr
Tél : 02 97 88 05 65
www.ensibs.fr

Responsable de la formation

Arnaud PERROT,
enseignant-chercheur à l'ENSIBS
arnaud.perrot@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 39911 publiée le 06/12/2024

Nautisme • Construction navale

LICENCE PROFESSIONNELLE METIERS DES INDUSTRIES NAVALES ET MARITIMES (MINM) - Parcours : Métiers Industriels de la Construction Navale (MICN)

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

L'objectif de cette licence est de former des techniciens de très bon niveau à qui il faut apporter une connaissance plus approfondie dans le domaine de la construction navale : des bâtiments militaires aux navires à passagers, en passant par les bateaux de pêche, de commerce et de travail, sans oublier l'offshore et les énergies marines renouvelables.

Métiers visés

Coordinateur ou superviseur de travaux, lanceur, ordonnanceur, technicien intégration des équipements et réseaux, technicien industrialisation, technicien méthode, responsable d'essais, chargé d'affaires, technicien qualité naval.

Compétences à l'issue de la formation

- Maîtriser les processus de conception et de réalisation des navires
- Définir, organiser et assurer la préparation du travail en cohérence avec les données de sortie de l'ingénierie
- Planifier, assurer la gestion et le suivi de la production
- Contribuer à la coordination des équipes de montage et à la sécurité du chantier.
- Connaissance du navire et des installations

Programme

- Environnement technologique et industriel des activités navales et maritimes
- Méthodes et industrialisation
- Culture générale et appliquée au monde naval
- Environnement naval et maritime
- Enseignements spécifiques au métier
- Activités professionnelles

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme de 2-3 semaines à l'IUT et 3-4 semaines en entreprise, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1an, de septembre à septembre.
16 semaines à l'IUT (450h de formation théorique), 36 semaines en entreprise.
Lieu : IUT de Lorient - 10 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac+2 des filières : Mécanique, Productique, Génie thermique, Electricité, Electronique, Mesures physiques, QLIO, Conception de Produits industriels, Maintenance, Automatisme, Construction métallique... Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.
Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 19
02 97 87 28 09

Responsable de la formation

Yoann FANEN,
enseignant à l'IUT de Lorient-Pontivy
yoann.fanen@univ-ubs.fr
02 97 87 28 66

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'IUT et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 40510 publiée le 17/04/2025

Université Bretagne Sud

Nautisme • Construction navale

MASTER 2 INGÉNIERIE DE CONCEPTION - Parcours : Ingénierie marine

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

Ce Master forme un collaborateur à des missions de haut niveau dans le domaine des matériaux , des polymères et composites aux métaux, aux nouvelles méthodes de conception environnementale et mécanique (Écoconception, optimisation topologique, virtual prototyping…) appliqués pour les applications marines (défense, course au large, énergie, pêche, plaisance…).

Métiers visés

Ingénieur conception et développement ; Ingénieur R&D ; Chef de projet en éco-conception ; Cadre technique de suivi qualité, sécurité, environnement ; Cadre technico-commercial.

Compétences à l'issue de la formation

- Concevoir, développer et industrialiser des structures optimisées en matériaux polymères, composites et métallique, intégrant à la fois des spécifications techniques et environnementales en utilisant les outils de mise en œuvre de caractérisation et de simulation adaptés
- Appréhender les enjeux maritimes et littoraux d'aujourd'hui et de demain
- Comprendre le comportement des matériaux et savoir les sélectionner
- Concevoir, optimiser et fabriquer une structure polymère/composite/métal à l'aide d'outils innovants
- Mettre en place une démarche d'éco-conception
- Appréhender les interactions environnement marin/matériaux

Programme

- L'Enjeu de l'environnement littoral, portuaire et marin
- Matériaux pour structures marines ; Polymère-composites-métaux
- Éco-conception des structures marines/ économie, circulaire et écologie portuaire
- Transformation des matériaux
- Fabrication additive des matériaux
- Interaction matériau/milieu marin : Vieillissement en milieu marin (
- Outils scientifiques et multi-physiques
- Virtual design
- Gestion de projets, Projet HYDROCONTEST

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1an, de septembre à fin août.
11 semaines pleines et 3 semaines mixtes à l'université (416 heures), les autres semaines en entreprise.
Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - 2 rue le Coat St Haouen - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac+3 validé à dominante Génie des Matériaux, Génie Mécanique, Physique-Chimie. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.
Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat spécifique : 5 000 € M2
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsables de la formation

Antoine LE DUIGOU,
Responsable du Master 1
antoine.le-duigou@univ-ubs.fr

Vincent KERYVIN,
Responsable du Master 2
vincent.keryvin@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels du secteur.

Faculté sciences & sciences de l'ingénieur
Université Bretagne Sud

RNCP 38685 publiée le 01/03/2024

Chimie • Biotechnologie • Cosmétique

BUT GÉNIE CHIMIQUE - GÉNIE DES PROCÉDÉS (GCGP) - Parcours : Conception des procédés et innovation technologique

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Le génie chimique – génie des procédés a pour objet de transformer la matière et l'énergie à l'échelle industrielle par voie chimique, physique ou biologique afin d'élaborer des produits finis, de recycler des produits intermédiaires ou de transformer des ressources énergétiques. Le parcours CPIT est orienté vers l'ingénierie de production.

Métiers visés

Technicien de laboratoire, technicien de contrôle, ingénieur process, concepteur en bureau d'études, technicien en environnement, responsable de fabrication.

Compétences à l'issue de la formation

- Produire en utilisant une installation industrielle de transformation de la matière et de l'énergie par voie chimique et biologique
- Concevoir des équipements de production industrielle de transformation de la matière et de l'énergie par voie chimique et biologique
- Contrôler la qualité des matières premières et des produits
- Développer et améliorer des procédés de transformation de la matière et de l'énergie par voie chimique ou biologique
- Participer à la définition et au suivi d'un projet d'installation d'équipements de transformation de la matière et de l'énergie par voie chimique ou biologique

Programme

BUT 2 - Semestre 4

Procédés de distillation • TP Opérations Unitaires de Séparation • Réacteurs et bioréacteurs • Conception des procédés : schéma de procédés • Matériaux • Sécurité des procédés et bioprocédés • Anglais technique et professionnel • Plans d'expérimentation • Modélisation et simulation des procédés • Bureau d'étude • Communication technique et professionnelle • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 5

Procédés de Cristallisation et d'évaporation • TP Production industrielle • Anglais technique et professionnel • Technologie et dimensionnement des procédés • Réacteurs et bioréacteurs • TP Réacteurs et bioréacteurs • Outils Scientifiques appliqués aux procédés • Modélisation et simulation des procédés • Procédés Innovants • Procédés durables – Analyse du cycle de vie • Management et communication • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 6

Procédés de séchage et de stabilisation des bioproduits • Conception des procédés : Design et plans d'installations complexes • Industrialisation des procédés • Evaluation technico économique • Projet Personnel et Professionnel

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an 1/2, de mars à septembre.
Semestre 4 : 7 semaines à l'IUT (230h de cours), 19 semaines en entreprise
BUT 3 : 17 semaines à l'IUT (550h de cours), 35 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Pontivy - Allée des Pommiers - Pontivy
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé. Les titulaires de certains BTS MSP, Métiers de l'eau, GEMEAU, MSE, ATI, Bioanalyses et Contrôles, GPN, ANABIOTECH, QIABI,...) peuvent candidater en 3e année.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi...). Recrutement sur dossier de candidature, et éventuel entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 19
02 97 87 28 09

Responsable de la formation

Claudie LE DIVENAH,
enseignante
à l'Université Bretagne Sud
claudie.le-divenah@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 41569 publiée le 10/11/2025

Chimie • Biotechnologie • Cosmétique

BUT GÉNIE CHIMIQUE - GÉNIE DES PROCÉDÉS (GCGP) - Parcours : Contrôle Qualité, Environnement et Sécurité des Procédés

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Le génie chimique – génie des procédés a pour objet de transformer la matière et l'énergie à l'échelle industrielle par voie chimique, physique ou biologique. Le parcours CQESP est orienté vers le management et le contrôle de la qualité des produits depuis les matières premières jusqu'aux produits finis, la sécurité et l'hygiène au travail, ainsi que les outils associés à ces thématiques.

Métiers visés

Technicien de laboratoire, technicien de contrôle, ingénieur process, concepteur en bureau d'études, technicien en environnement, responsable de fabrication.

Compétences à l'issue de la formation

- Produire en utilisant une installation industrielle de transformation de la matière et de l'énergie par voie chimique et biologique
- Concevoir des équipements de production industrielle de transformation de la matière et de l'énergie par voie chimique et biologique
- Contrôler la qualité des matières premières et des produits
- Réduire l'impact environnemental d'une activité industrielle ou urbaine
- Garantir la sécurité et la conformité des procédés et des produits

Programme

BUT 2 - Semestre 4

Procédés de distillation • TP Opérations Unitaires de Séparation • Réacteurs et bioréacteurs • Conception des procédés : schéma de procédés • Matériaux • Sécurité des procédés et bioprocédés • Anglais technique et professionnel • Gestion des effluents • TP Traitements des effluents • Evaluation des risques • Communication technique et professionnelle • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 5

Procédés de Cristallisation et d'évaporation • TP Production industrielle • Anglais technique et professionnel • Technologie et dimensionnement des procédés • Réacteurs et bioréacteurs • TP Réacteurs et bioréacteurs • Outils Scientifiques appliqués aux procédés • Valorisation des coproduits • Procédés durables - Analyse du cycle de vie • Techniques analytiques : performances et validation • Management et communication • Projet Personnel et Professionnel

BUT 3 - Semestre 6

Procédés de séchage et de stabilisation des bioproduits • Conception des procédés : Design et plans d'installations complexes • Gestion des effluents • Gestion des risques et amélioration continue • Projet Personnel et Professionnel

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an 1/2, de mars à septembre.
Semestre 4 : 7 semaines à l'IUT (230h de cours), 19 semaines en entreprise
BUT 3 : 17 semaines à l'IUT (550h de cours), 35 semaines en entreprise
Lieu : IUT de Pontivy - Allée des Pommiers - Pontivy
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

BUT 1 validé. Les titulaires de certains BTS (MSP, Métiers de l'eau, GEMEAU, MSE, ATI, Bioanalyses et Contrôles, GPN, ANABIOTECH, QIABI,...) peuvent candidater en 3e année.
Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi...). Recrutement sur dossier de candidature, et éventuel entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

IUT de Lorient
iutlo.sfca@listes.univ-ubs.fr
02 97 87 28 19
02 97 87 28 09

Responsable de la formation

Claudie LE DIVENAH, enseignante à l'Université Bretagne Sud
claudie.le-divenah@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 41571 publiée le 10/11/2025

Chimie • Biotechnologie • Cosmétique

LICENCE PROFESSIONNELLE BIO-INDUSTRIES ET BIOTECHNOLOGIES - Développement des produits cosmétiques et de santé

☑ Contrat d'apprentissage ○ Contrat de professionnalisation
☑ Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

L'objectif de la Licence est l'acquisition de compétences transversales allant de la production à la mise sur le marché d'un ingrédient ou d'un produit cosmétique fini.

Métiers visés

Technicien recherche, technicien en formulation, technicien de laboratoire, technicien assurance-qualité produits finis, assistant-ingénieur en conception de produits cosmétiques, assistant-ingénieur recherche et développement, assistant en affaires règlementaires, technico-commercial, assistant marketing des produits.

Compétences à l'issue de la formation

- Intervenir à tous les niveaux de la production en relation avec le secteur Recherche et Développement
- Maîtriser les techniques séparatives et spectrométriques
- Maîtriser les différents aspects de la qualité liés à la fabrication des ingrédients et des produits finis
- Savoir réaliser des analyses dans un contexte normé, contrôlé et règlementé (BPL et BPF)
- Connaître la physiologie et les structures de la peau et des phanères
- Savoir réaliser des tests d'activité
- Réaliser la formulation d'un produit fini et comprendre les propriétés des différentes galéniques
- Caractériser les produits finis et réaliser une étude de stabilité
- Comprendre et appliquer un plan d'expériences

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Programme

Mise à niveau en chimie, biochimie, outils mathématiques et physiques
Matières premières et ingrédients
Étude des matières premières et ingrédients cosmétiques
Actifs marins, photoprotection et capillaire
Biotechnologies
Biotechnologies, éco extraction, extraits naturels, ingrédients marins, introduction aux médecines douces
Extraction, fractionnement et mise en forme des ingrédients
Procédés d'extraction, fractionnement, purification, séchage
Techniques d'analyse, techniques séparatives er contrôle/qualité
Techniques spectroscopiques et chromatographie
Biologie et galénique
Biologie et physiologie cutanées
Galénique et cosmétologie marine
Microbiologie et flore bactérienne cutanée - Challenge test
Formulation
Formulation et physico-chimie des émulsions
Silicones, rhéologie
Affaires réglementaires
Dossier cosmétique, responsabilités, réglementations internationales
Normes et assurance - qualité, bonnes pratiques
Innovation cosmétique
Marketing, maquillage et couleur, démarche innovante
Outils méthodologiques
Statistiques, anglais
Projet tutoré

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à septembre
14 semaines pleines et 2 semaines mixtes à l'université (490 h), les autres semaines en entreprise.
Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - Campus Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac + 2 dans le domaine (chimie, biologie, cosmétique). Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu ou examens partiels. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat spécifique : 5 100 €
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Gilles BEDOUX,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud
gilles.bedoux@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 40411 publiée le 28/03/2025

Chimie • Biotechnologie • Cosmétique

LICENCE PROFESSIONNELLE BIO-INDUSTRIES ET BIOTECHNOLOGIES - Techniques d'Analyses Chimiques et Biologiques (TACB)

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

La formation vise à former des professionnels à double compétence dans le domaine de l'analyse chimique et l'analyse biologique.

Métiers visés

Techniciens supérieurs ou assistants-ingénieurs dans tous les secteurs d'emploi à l'interface de la chimie, de la biochimie et de la biologie (chimie fine et chimie verte, revêtements, pharmacie, police scientifique, cosmétique, biotechnologie, agroalimentaire, bureaux d'études en environnement...).

Compétences à l'issue de la formation

- Maîtriser les connaissances fondamentales et théoriques des grands domaines disciplinaires (chimie et biologie)
- Maîtriser les démarches expérimentales
- Élaborer et mettre au point des méthodes d'analyses et des tests de contrôles chimiques et biologiques tout en optimisant et en validant les techniques d'analyses
- Réaliser des mesures, analyser les résultats et élaborer divers documents : protocoles, rapports d'activité

Programme

- Chromatographie
- Spectrométrie de masse
- Biologie cellulaire et moléculaire
- Techniques spectrales appliquées aux biomolécules
- Chimie organique et chimie analytique appliquée
- Méthodes pour l'analyse d'échantillons complexes
- Production d'une protéine recombinante
- Formation à l'environnement professionnel
- Anglais
- Projet scientifique individuel

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. 10% de la formation est effectué à distance.

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à septembre.
15 semaines pleines et 3 semaines mixtes (569h), les autres semaines en entreprise.
Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - Campus Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac + 2 en biologie, chimie, génie des procédés. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu ou examens partiels. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat spécifique : 5 000 €
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Fabienne FAY,
enseignante-chercheuse
à l'Université Bretagne Sud
fabienne.fay@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 40411 publiée le 28/03/2025

Chimie • Biotechnologie • Cosmétique

LICENCE 3 SCIENCES DE LA VIE ET DE LA TERRE - Biologie Cellulaire et Moléculaire

☑ Contrat d'apprentissage ○ Contrat de professionnalisation
☑ Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

La formation dispensée s'attache à transmettre aux étudiants les connaissances fondamentales et appliquées ainsi que les outils méthodologiques leur permettant d'appréhender les grands thèmes de la biologie tant au niveau moléculaire que cellulaire.

Métiers visés

Assistant ou technicien en Recherche & Développement, technicien de service médical ou en recherche biomédicale, technicien qualité alimentaire, technicien d'analyse en laboratoire de contrôle qualité …
La vocation première de la licence est une poursuite d'études en master.

Compétences à l'issue de la formation

- Maîtriser les connaissances fondamentales dans les grands domaines disciplinaires: Biochimie, Biologie moléculaire et cellulaire
- Maîtriser les techniques de biochimie et de biologie moléculaires couramment mises en oeuvre : SOS-PAGE, Western blot, PCR …
- Maîtriser les outils de spectroscopie : Absorption UV-Vis-IR et émission de fluorescence
- Initier à la microscopie (transmission et fluorescence)
- Maîtriser les démarches expérimentales aux différents niveaux d'étude:
- Élaborer et mettre au point des méthodes d'analyses et des tests de contrôles physico-chimiques et biologiques des biomolécules tout en optimisant et en validant les techniques d'analyse
- Élaborer et mettre au point des nouveaux produits
- Réaliser les mesures, analyser les résultats et élaborer divers documents: protocoles, rapports d'activité …
- Traiter et exploiter les données biologiques (tests statistiques et modélisation)

Programme

Licence 3 - Semestre 5

- Biomolécules : Structure – Fonction
- Biologie & génétique moléculaires
- Techniques d'étude appliquées aux macromolécules biologiques
- Outils numériques/Biomathématiques
- Anglais
- Professionnalisation - Communication scientifique

Licence 3 - Semestre 6

- Communication cellulaire
- Ingénierie des molécules biologiques / Génie biologique
- Virologie & Immunologie ou Nutrition & Toxicologie
- Traitement mathématique des données biologiques
- Anglais

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 10 mois, de septembre à juin.
17 semaines pleines et 3 semaines mixtes à l'université (618h), les autres semaines en entreprise.
Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - Campus Tohannic - Vannes
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac + 2 en biologie, chimie, génie des procédés. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature et entretien.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu ou examens partiels. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat spécifique : 2 500 €
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Véronique LE TILLY
enseignante-chercheuse
à l'Université Bretagne Sud
▸ veronique.le-tilly@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 40115 publiée le 28/01/2025

Chimie • Biotechnologie • Cosmétique

MASTER BIOTECHNOLOGIES - Ingénierie des analyses biologiques et chimiques (IABC)

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Contrat spécifique pour les salariés (Pro-A, …)

Le master professionnel IABC a pour vocation de former des responsables dans le secteur de l'analyse biologique et chimique, du développement analytique et du management de laboratoire d'analyse

Métiers visés

Responsable contrôle qualité, Ingénieur / chargé d'étude / chef de projet en développement analytique, Responsable laboratoire d'analyse et plateforme technique, Ingénieur d'étude du secteur publique, Recherche et développement.

Compétences à l'issue de la formation

- Maîtriser diverses techniques intervenant dans le domaine de l'analyse et de l'instrumentation
- Exploiter et interpréter les données issues des méthodes d'analyse
- Concevoir, mettre en œuvre et valider les méthodes et protocoles d'analyses pour la caractérisation et la quantification d'analytes cibles
- Proposer une optimisation de l'outil analytique
- Concevoir, conduire et gérer un projet en autonomie

Programme

Master 1 - Semestre 1
- Techniques d'analyses Chimiques et Biologiques
- Outils Bioanalytique
- Analyse des micro-organismes
- Projets scientifiques
- Anglais, développement personnel et professionnel, maîtrise de la langue

Master 1 - Semestre 2
- Sciences omiques
- Génétique microbienne
- Anglais
- Période isBlue mutualisée (PIN) à l'Institut Universitaire Européen de la Mer (UEM) à Brest

Master 2 - Semestre 3
- Surfaces et interfaces
- Chimiométrie et biostatistiques
- Pollution eau, air, sol
- Création d'entreprise
- Anglais et le monde de l'entreprise

Master 2 - Semestre 4
- La vie du laboratoire
- Communication
- De la scène de crime au laboratoire

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 2 ans, de septembre à août. Possibilité de contrat de 2 ans (M1+M2) ou d'1 an (2ème année uniquement)
Master 1 : 14 semaines pleines à l'université et 1 semaine mixte en distanciel (485 h), les autres semaines en entreprise
Master 2 : 12 semaines pleines à l'université et 1 semaine mixte en distanciel (420 h), les autres semaines en entreprise
Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - 2 rue le Coat St Haouen - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac + 3 en biologie, chimie, génie des procédés. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu ou examens partiels. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat spécifique : 4 000 € M1 et 5 000 € M2
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsables de la formation

Fabienne FAY,
Responsable du Master 1
fabienne.fay@univ-ubs.fr

Karine VALLEE,
Responsable du Master 2
karine.vallee@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise.

RNCP 38968 publiée le 06/05/2024

Université Bretagne Sud

Aménagement du territoire • Ecologie

MASTER 2 INGÉNIERIE DE CONCEPTION - Écologie industrielle et territoriale (EIT)

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Contrat spécifique (Pro-A, reprise d'études en stage alterné...)

Le Master propose de former des cadres experts ayant une vision opérationnelle des problématiques d'impact environnemental des entreprises et des collectivités sur leur territoire et les compétences permettant d'apporter des solutions individuelles ou collectives destinées à réduire cet impact.

Métiers visés

Responsable qualité sécurité environnement, responsable achats, chef de projet développement durable, chargé de projets de territoires, chargé de développement économique.

Compétences à l'issue de la formation

- Identifier des risques environnementaux et proposer des solutions
- Connaitre les droits et règlementations de l'environnement
- Mener un bilan d'émission de gaz à effet de serre
- Connaitre les principes et enjeux de l'EIT
- Conduire un projet de management environnemental
- Maitriser les outils de reporting intégré : rapport développement durable, certification, labels
- Mettre en œuvre des politiques sectorielles de développement durable
- Communiquer sur sa démarche de développement durable

Programme

- Concepts du développement durable et modèles économiques
- Risques industriels, sociaux et environnementaux
- Analyse du cycle de vie, impacts environnementaux et démarche d'écoconception
- Acquisition du 1er niveau formation bilan carbone
- Droit et règlementation de l'environnement
- Ecologie industrielle et territoriale
- Management de projets éco-innovants
- Management environnemental et Stratégie RSE
- Politiques environnementales - Gestion territoriale de l'environnement
- Mise en œuvre de la transition énergétique
- Economie de la collecte et du traitement des déchets
- Communication sur la démarche développement durable mise en œuvre
- Numérique responsable
- Pratique d'intégration (projet)

Méthodes pédagogiques

L'alternance, au rythme d'une semaine en moyenne par mois à l'université, les autres semaines en entreprise, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an, d'octobre à septembre.
12 semaines à l'université (420 h), les autres semaines en entreprise.
Lieu : Faculté des Sciences et Sciences de l'Ingénieur - 2 rue le Coat St Haouen - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac + 4 d'un domaine scientifique ou aménagement du territoire. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu ou examens partiels. Le volet professionnel sera évalué par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

En contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation : Niveau de prise en charge (NPEC) France Compétences
En contrat de professionnalisation : 5 670 €
En contrat spécifique : 5 000 €
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsables de la formation

Renan LEVAILLANT,
enseignant-chercheur
à l'Université Bretagne Sud
renan.levaillant@univ-ubs.fr

La formation est assurée par des enseignants-chercheurs de l'UBS, des intervenants professionnels bénéficiant d'une expérience en entreprise ou en collectivité territoriale.

Faculté sciences & sciences de l'ingénieur
Université Bretagne Sud

RNCP 38685 publiée le 01/03/2024

Patrimoine • Histoire

MASTER 2 HISTOIRE, CIVILISATIONS, PATRIMOINE : Patrimoine culturel et naturel : conception, pilotage et développement de projet

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Le master forme des professionnels du patrimoine capables de concevoir, de mettre en œuvre et de piloter des projets culturels afin de valoriser et transmettre les patrimoines dans toute leur diversité et pour tous les publics.
Il intègre les enjeux sociétaux, environnementaux, numériques et inclusifs d'aujourd'hui et de demain.

Métiers visés

Directrices, directeurs d'établissement culturel
Cadres chargées, chargés de la conception/mise en œuvre des politiques publiques du patrimoine et de la culture
Administratrices, administrateurs territoriaux
Attachées, attachés de conservation
Agentes, agents de développement culturel local
Responsable d'association, de structure culturelle
Cheffes, chefs de projet - Chargées, chargés de missions
Animatrices, animateurs du patrimoine - Médiatrices, médiateurs culturels
Guides conférenciers
Chargées, chargés de marketing, de communication, de mécénat
Entrepreneures, entrepreneurs du patrimoine

Compétences à l'issue de la formation

- Comprendre la fabrique patrimoniale :contexte, enjeux et objets
- Savoir analyser la richesse patrimoniale & culturelle d'un territoire et évaluer les politiques patrimoniales
- S'initier aux méthodes de la recherche académique et s'ouvrir à l'interdisciplinarité
- Appréhender les fondamentaux muséologiques & muséographiques
- Concevoir, piloter et développer les projets culturels
- Maîtriser les méthodes d'organisation & de mise en œuvre d'événements
- Connaître les méthodes & outils du mécénat culturel, du marketing et de la communication
- Maîtriser les problématiques d'inclusion & concevoir des médiations pour tous publics
- Disposer d'une culture numérique appliquée aux médiations culturelles

Programme

Le Master 2 s'organise en alternance au plus près des réalités du terrain sous une approche transversale

- **Culture, publics & médiations :** Sociologie de la culture et droits culturels, Médiations et éducation artistique & patrimoniale, Guide-conférencier & anglais de guidage.
- **Collections du patrimoine :** Patrimoine architectural & mobilier, Collections archéologiques, Muséographie, Expositions.
- **Patrimoine & technologies numériques :** Conception de produits multimédias, Architecture des données, Traitement numérique des médias, Réalisation produit multimédia.
- **Patrimoine maritime :** Patrimoine naturel, Patrimoine culturel, Patrimoine des entreprises maritimes, Patrimoine culturel immatériel, Patrimoine immergé & archéologie sous-marine.
- **Sociétés, environnements, innovations :** Culture & enjeux écologiques, Éthique & nouveaux usages du numérique, Responsabilité sociétale des organisations.
- **Méthodes pratiques de l'accessibilité et de l'inclusion :** Cadre & enjeux d'une société inclusive, Accueillir, informer & orienter des personnes en situation de handicap, Devenir conseiller « Tourisme & Handicap», Médiations inclusives.
- **Mémoire professionnel et rapport d'alternance.**

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à septembre.
18 semaines à l'université (403 h), les autres semaines en entreprise.
Lieu : Faculté Lettres, Langues, Sciences Humaines & Sociales - 4 rue Jean Zay - Lorient
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

1ère année de master validée en culture et/ou patrimoine avec une expérience confirmée (stages, bénévolat) dans ces domaines.

Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences en contrôle continu ou examens partiels. Le volet professionnel sera évalué par un mémoire professionnel, un rapport d'alternance et une soutenance devant un jury et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
llshs.fpa@listes.univ-ubs.fr

Responsables de la formation

Christophe CÉRINO,
Directeur des études, ingénieur de recherche à l'Université Bretagne Sud
Émilie BLANQUAERT,
Responsable du Master 2, maître de conférences associé à l'Université Bretagne Sud

La formation est assurée par des enseignants-chercheurs de l'UBS, des intervenants professionnels bénéficiant d'une expérience en entreprise ou en collectivité territoriale.

RNCP 39466 publiée le 29/07/2024

Santé • Social

LICENCE PROFESSIONNELLE INTERVENTION SOCIALE : ACCOMPAGNEMENT DE PUBLICS SPÉCIFIQUES - Accompagnement du handicap

✔ Contrat d'apprentissage ✔ Contrat de professionnalisation

Cette licence forme aux métiers en forte croissance autour de la fonction de coordination de parcours de vie, dans le champ du handicap. Ces fonctions peuvent s'exercer au sein des organisations sociales et médico-sociales, comme au sein des entreprises du secteur privé ou du secteur public, quel que soit leur domaine d'activité.

Métiers visés

Coordinateur/coordonnateur de parcours de vie, assistant au projet de vie, référent, correspondant handicap, chargé de mission handicap

Compétences à l'issue de la formation

- Connaitre les principaux handicaps et leurs répercussions dans la vie quotidienne
- Faciliter l'autodétermination des personnes en situation de handicap
- Connaitre le vocabulaire propre au secteur
- Participer et contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet personnalisé d'accompagnement de la personne
- Accompagner la personne dans les démarches administratives pour faciliter son accès aux dispositifs de droits communs
- Collaborer et faciliter la mise en lien de la personne avec les différents dispositifs et personnes ressources
- Coordonner les actions définies dans le projet d'accompagnement
- Evaluer les actions mises en place et réajuster si besoin
- Assurer une veille juridique et sociale
- Mettre en œuvre la politique handicap au sein des entreprises
- Mener des actions de sensibilisation auprès de tout public.

Programme

Connaissance du handicap
- Approche sociologique des publics
- Handicaps sensoriels et moteurs
- Maladies neuro-dégénératives et invalidantes
- Polyhandicap
- Développement et troubles cognitifs

Travail en équipe et en réseau
- Coordination et référent handicap
- Parcours et inclusion pédagogique
- Accompagnement du handicap psychique
- Dispositifs d'accompagnement des adultes

Diagnostic et intervention
- Autodétermination et aidance
- Ergonomie
- Projet personnalisé d'accompagnement
- Prise de décision et biais cognitifs (simulation)
- Prévention et vulnérabilité

Contexte professionnel
- Politique et droit du handicap
- Accès aux soins
- Conférences, visites

Rédaction et traitement des données
- Démarche qualité et rédaction documentaire

Aides techniques et numériques
- Inclusion numérique et ressources documentaires
- Accessibilité et aides techniques

Communication
- Communication adaptée

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances et les outils acquis au cours de la formation.
Les enseignements sont fondés sur une pédagogie active qui favorise la créativité et les mises en situation professionnelles au sein d'espaces collaboratifs et de plateaux techniques dédiés.

Organisation

Durée : 1an, de septembre à fin août.
13 semaines à l'université (402 h de cours), 39 semaines en entreprise.
Lieu : Faculté Lettres, Langues, Sciences Humaines & Sociales - 4 rue Jean Zay - Lorient.
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Niveau : Bac +2 (DUT/BUT et BTS adaptés, DE de travailleur social ou sanitaire : IDE, ES, ME, CESF, ASS…) et/ou expérience professionnelle dans le secteur de la santé. Domaine : Action sociale, Ressources Humaines. Recrutement sur dossier de candidature et entretiens (motivation - projet professionnel – parcours professionnel et personnel).

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences : des contrôles terminaux (examens partiels), des contrôles pratiques, un contrôle continu et un mémoire professionnel avec soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences

* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
llshs.fpa@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Thierry MORINEAU,
Professeur des Universités
en Psychologie Cognitive et Ergonomie
thierry.morineau@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels du secteur.

RNCP 40056 publiée le 02/01/2025

Université Bretagne Sud

Santé • Social

MASTER 2 INTERVENTION ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL
Coordination des interventions sociales et de santé

○ Contrat d'apprentissage ☑ Contrat de professionnalisation

Le parcours Coordination des interventions sociales et de santé vise à former des cadres supérieurs responsables de réseaux sanitaires, sociaux et médicosociaux, d'instances de coordination et/ou de la coordination des politiques et dispositifs territoriaux dans les domaines du social et de la santé publique pour leur permettre de prendre en compte l'ensemble des paramètres relatifs au contexte et au management d'une équipe de travail.

Métiers visés

Cadres technico-administratifs, chargés de développement social et de projets, coordonnateurs (dispositifs en faveur des jeunes, des handicapés, des personnes âgées, éducation pour la santé…), cadres et attachés de direction (Ehpad notamment).

Compétences à l'issue de la formation

- Comprendre et connaître l'environnement général du tertiaire social (publics et interventions)
- Etre capable d'initier et participer à un projet en réponse à un besoin de ce secteur
- Etre capable de coordonner une politique ou des actions dans le cadre d'un territoire ou d'une organisation
- Etre capable de se positionner dans une fonction d'encadrement supérieur ou de direction
- Etre capable de piloter un réseau ou une instance de coordination.

Programme

Droit
Responsabilité juridique / Démarche qualité / Droit et participation des usagers / Problèmes éthiques et déontologiques
Gestion
Influence sociale et organisationnelle / Conduite du changement / Fonction d'encadrement
Politiques sociales et de santé
Evaluation des projets sociaux / Observation de la santé et du social
Pilotage et direction de réseaux ou d'instances de coordination
Management stratégique et politique / Gestion administrative, juridique et comptable / Méthodes et outils d'analyse et d'évaluation des réseaux
Pratiques coopératives et coordination
Coordination dans le domaine sanitaire, social et médico-social
Pratique de recherche en sciences humaines et sociales
Mémoire de recherche + mise en situation professionnelle

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. Les enseignements ont lieu sous de multiples formes (cours magistraux et conférences ; travaux dirigés et pratiques ; études de cas et travaux personnels).

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à septembre.
1 journée à l'université par semaine + 8 regroupements de 3 jours (302 h), les autres jours en entreprise.
Lieu : Faculté Lettres, Langues, Sciences Humaines & Sociales - 4 rue Jean Zay - Lorient.
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Bac + 4 domaine sciences humaines et sociales. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…). Recrutement sur dossier de candidature uniquement.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences : des contrôles terminaux (examens partiels), des contrôles pratiques, un contrôle continu et un mémoire professionnel avec soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
llshs.fpa@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Florence DOUGUET,
enseignante-chercheuse à l'Université Bretagne Sud
florence.douguet@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels du secteur.

Faculté lettres, langues, sciences humaines & sociales
Université Bretagne Sud

RNCP 39040 publiée le 24/05/2024

Université Bretagne Sud

Animation Sportive

DEUST Animation de Gestion des Activités Physiques, Sportives et Culturelles

☑ Contrat d'apprentissage ○ Contrat de professionnalisation

Cette formation permet d'obtenir en 2 ans la carte professionnelle d'éducateur sportif. Elle comprend deux thématiques :
• L'animation sportive de cours collectifs avec un public varié (jeunes, adultes et seniors) dans de nombreuses activités sportives et culturelles, avec un objectif d'initiation ou de loisir.
• La gestion administrative d'une structure sportive (législation, comptabilité, communication,…).

Métiers visés

Educateur sportif au sein de structures qui peuvent être très variées : clubs de sport, associations sportives de loisir, mairie, EHPAD,…

Compétences à l'issue de la formation

- Préparer et animer des séances collectives dans de nombreuses activités sportives et culturelles
- Pouvoir adapter les séances à un public varié (niveau, âge, motivation)
- Participer à l'organisation d'un événement sportif
- Participer à la gestion administrative et financière d'une structure sportive

Programme

- Langues : Français et anglais
- Sciences de la vie : Physiologie et anatomie
- Sciences humaines : Psychologie et sociologie
- Communication et Marketing
- Législation de l'animation sportive
- Gestion financière d'une structure
- Enseignements théoriques et pratiques d'activités sportives et culturelles
- Stages en école primaire et dans des structures d'animation sportive

Méthodes pédagogiques

L'alternance permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation. La formation associe des temps de cours classiques avec des activités où l'étudiant est actif (études de documents, travail en groupe, animation de séances sportives).

Organisation

Durée : 2 ans, de septembre à juin.
Les cours de chaque semestre (environ 210h de cours par semestre) sont répartis sur 12 semaines et se déroulent 3 jours par semaine : lundi, mardi et jeudi. Le reste du temps (hors période de révisions et d'examens) l'étudiant.e est en entreprise.
Lieu : Département STAPS de l'UBS, 5 Pl. Louis Bonneaud, 56100 Lorient.
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Être titulaire d'un Baccalauréat. Le recrutement via Parcoursup se fait sur des critères très proches de ceux de la Licence STAPS, présentés sur le site de la C3D : https://c3d-staps.fr/orientation-staps/parcoursup-staps/

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences : des contrôles terminaux (examens partiels) et un contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué chaque année par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
ssi.fpa-candidats@listes.univ-ubs.fr
ssi.fpa-entreprises@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

David MATELOT,
enseignant à l'Université Bretagne Sud
▸ david.matelot@univ-ubs.fr

L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de professionnels de l'animation sportive.

RNCP 41930 publiée le 17/02/2026

Université Bretagne Sud

Édition • Documentation • Archives

MASTER 2 MÉTIERS DU LIVRE ET DE L'ÉDITION

☑ Contrat d'apprentissage ○ Contrat de professionnalisation

Ce Master 2 en alternance forme des spécialistes de l'édition, de la documentation et des archives, maîtrisant à la fois les supports papier et numériques. Grâce à une approche professionnalisante, il allie savoir-faire traditionnel et technologies innovantes pour répondre aux enjeux contemporains du secteur.

Métiers visés

Secteur Édition

- Éditorial : assistant-e éditorial-e, coordinateur/rice d'édition, éditeur/rice, responsable de projet numérique et multimédia.
- Communication : chargé.e de communication, responsable de promotion, community manager, webdesigner, webmaster.
- Fabrication : assistant.e de fabrication, graphiste, maquettiste
- Commercial, librairie : libraire, assistant.e marketing, représentant-e commercial-e, responsable des relations libraires

Secteur Archivistique

- E-archiviste, archiviste, responsable de projet numérique.

Secteur Documentation

- Bibliothécaire, chef de projet GED, documentaliste, gestionnaire de l'information et de la documentation, médiateur culturel/animateur du patrimoine, médiathécaire

Compétences à l'issue de la formation

- Concevoir et assurer le suivi et la coordination des publications imprimées et numériques (élaboration de la maquette, préparation de copies, relecture, conception des illustrations...)
- Concevoir, réaliser et programmer la chaîne d'encodage et de publication numérique.
- Interagir avec les acteurs de la chaîne du livre (auteur, imprimeur, libraire, diffuseur/distributeur)
- Définir les enjeux commerciaux et promotionnels associés à un projet éditorial.
- Mettre en œuvre ses connaissances en cession et en achat de droits
- Concevoir une campagne de communication (presse, réseaux sociaux)
- Organiser le développement des techniques et des procédures nécessaires à la gestion de l'information
- Maîtriser les techniques d'indexation, de catalogage, de désherbage

Programme

Édition et Production du Livre

- Histoire et culture du livre
- Processus de production et fabrication du livre
- Édition numérique et transformation des formats

Archives et Documentation

- Archivistique et gestion des archives numériques
- Bibliothéconomie et gestion des collections
- Bibliothèques et archives : enjeux et pratiques
- Documentation et gestion de l'information

Ingénierie et Technologies du Document

- Processus de conversion et structuration des documents numériques
- Conception et structuration avancée des documents
- Programmation appliquée aux métiers du livre, des archives et de la documentation

Design et Visualisation de l'Information

- Design de l'information et datavisualisation

Méthodes pédagogiques

Le mélange théorique et pratique dans tous les cours assure la maîtrise des outils d'aujourd'hui et la capacité à inventer ceux de demain.
L'alternance de 4 à 5 semaines à l'université, permet de mettre en pratique en entreprise les connaissances théoriques et les outils acquis au cours de la formation.
Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels de l'entreprise

Organisation

Durée : 1 an, de septembre à août.
14 semaines à l'université (406 h de cours), les autres semaines en entreprise.
Lieu : Faculté Lettres, Langues, Sciences Humaines & Sociales - 4 rue Jean Zay - Lorient.
Accessibilité : L'UBS accueille les publics en situation de handicap. www.univ-ubs.fr/handicap

Pré-requis - Admission

Master 1 Métiers de livre et de l'édition validé. Possibilité de bénéficier de la procédure de Validation des Acquis Professionnels pour le public formation continue (salariés, demandeurs d'emploi…) Recrutement sur dossier de candidature et entretiens.

Evaluation de la formation

La formation permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et compétences : des contrôles terminaux (examens partiels) et un contrôle continu. Le volet professionnel sera évalué chaque année par un rapport écrit et une soutenance devant un jury.

€ Tarif*

Défini par le référentiel des niveaux de prise en charge (NPEC) de France Compétences
* Pris en charge par l'entreprise d'accueil et/ou son OPCO

Contact

Pôle Formation Professionnelle et Alternance
llshs.fpa@listes.univ-ubs.fr

Responsable de la formation

Hélène DUPUIS-JAMET,
Professeur associé, responsable du Master 2 par alternance
▸ helene.dupuis-jamet@univ-ubs.fr

Les enseignements sont assurés par des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Bretagne Sud et par des professionnels du secteur.

Faculté lettres, langues, sciences humaines & sociales
Université Bretagne Sud

RNCP 39503 publiée le 02/08/2024

LES AVANTAGES DE L'ALTERNANCE

Pour les **alternants**

Être formé
à l'université et en entreprise

Être rémunéré
pendant la formation

Obtenir un diplôme

Obtenir rapidement un emploi

Pour les **entreprises**

Recruter
tout en formant

Bénéficier
d'avantages financiers

Profiter
des connaissances et compétences universitaires

Préparer
un recrutement à long terme

Pour en savoir plus

sur le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation :
www.alternance.emploi.gouv.fr

| CONTACT |

Université Bretagne Sud
Service Formation Professionnelle et Alternance
CS 7030 - 56321 Lorient Cedex

Tél : 02 97 87 11 30

formation.continue@univ-ubs.fr

www.univ-ubs.fr

Impression Reprographie UBS