



**BROCÉLIANDE
ATLANTIQUE**
GROUPEMENT HOSPITALIER
Vannes - Auray

UNIVERSITÉ BRETAGNE SUD **COMMUNIQUÉ DE PRESSE**

Vannes, mardi 07 mai 2024

Innovation en Santé : un partenariat pionnier signé entre le Centre Hospitalier Bretagne Atlantique (CHBA) et l'Université Bretagne Sud (UBS)

Comment promouvoir et dynamiser l'innovation en santé sur le territoire du Morbihan ? Pour atteindre cette ambition, le Centre Hospitalier Bretagne Atlantique (CHBA) et l'Université Bretagne Sud (UBS) officialisent un partenariat stratégique inédit visant à promouvoir et dynamiser l'innovation en santé sur le territoire. Cette collaboration entre le secteur hospitalier et académique s'appuie sur des initiatives novatrices telles que la mise en place d'un Guichet Unique de l'Innovation, d'un Tiers Lieu d'Expérimentation en Santé Numérique in situ, ainsi que des projets d'envergure en cybersécurité, data, innovation managériale et organisationnelle.

La genèse du projet innovant

Dans le but de renforcer son **écosystème d'innovation Environnement, santé & handicap** et de structurer un **Inno'Campus** dans les secteurs de la cybersécurité, de la data science et de la santé à Vannes, l'UBS s'est rapprochée de nombreux acteurs dont le Centre Hospitalier Bretagne Atlantique, partenaire privilégié, avec lequel elle a tissé de nombreux liens par le biais de fructueuses collaborations depuis plusieurs années.

De son côté, le CHBA assure notamment la mission Enseignement, Recherche, Innovation, Prévention et insuffle depuis 2017 la thématique de l'innovation en interne à ses professionnels à travers sa démarche projet "**Hôpital innovant**" coordonné par une équipe pluridisciplinaire.

En 2021, un **Guichet Unique de l'Innovation par le Développement et l'Expérimentation (GUIDE)** voit le jour sous la forme d'un pré-incubateur pour accélérer l'émergence de projets venant des professionnels du CHBA et de partenaires ou d'entreprises, auquel participe l'UBS.

Enfin, en mars 2023, l'UBS et le CHBA s'engagent dans l'appel à projet "**Guichet Unique de l'Innovation par le Développement et l'Expérimentation pour la Résilience**" (GUIDER), un

tiers-lieu d'expérimentations des solutions numériques innovantes en environnement sécurisé visant le développement d'une santé numérique plus sûre. Comment ? Grâce à une démarche de "dérisking" et de sécurisation des projets d'innovation de la filière numérique en santé avec pour objectif de transformer les organisations pour **façonner la médecine de demain et l'hôpital 3.0.**

« L'idée est de faire émerger un écosystème propice au développement de projets d'innovation en santé dans le Morbihan grâce à la collaboration d'acteurs issus de différents horizons, de favoriser la recherche médicale et paramédicale mais aussi de créer des opportunités de formation avancée pour les professionnels de santé. » indique Yves Grohens, chargé de mission accompagnement à la création de la Business Unit et aux projets d'innovation à l'UBS.

Un partenariat stratégique inédit pionnier en la matière

Dans le cadre de cette dynamique impulsée autour de l'innovation, les deux partenaires souhaitent aujourd'hui renforcer leur ambition commune autour d'une **convention cadre pluriannuelle sur la période 2024-2030 pour favoriser le déploiement de ce futur écosystème d'innovation en santé. Et ceci à travers le développement des compétences et des savoir-faire communs visant à dynamiser et développer le territoire mais aussi à travailler ensemble au progrès de la connaissance et à la formation des étudiants et des personnels.** Ce soutien mutuel pourra prendre la forme suivante : apport de financements en subvention, accueil d'étudiants, apport d'expertise ou mise en commun des moyens et/ou des personnels.

La Convention de Partenariat, qui réunit les représentants de ces deux institutions majeures de notre territoire, a été signée par Philippe COUTURIER, directeur du Centre Hospitalier Bretagne Atlantique (CHBA) et Virginie DUPONT, présidente de l'Université Bretagne Sud (UBS). **Les deux institutions sont en effet convaincues que cette collaboration ouvrira la voie à des avancées significatives qui bénéficieront autant au territoire qu'à la Bretagne tout entière,** renforçant son attractivité économique et l'excellence des soins prodigués.

« Ce partenariat ambitieux entre le CHBA et l'UBS s'est formalisé sous la forme d'une convention cadre pluriannuelle et reflète notre engagement commun envers l'innovation en santé, renforçant le positionnement de la région Bretagne en tant que pôle d'excellence dans ce domaine. » précise Virginie Dupont, présidente de l'UBS.

Pour l'UBS, qui se voit comme un incubateur de nouveaux projets, ce partenariat vise à :

- Valoriser la formation et encourager les coopérations entre les deux organisations notamment en faisant appel à des intervenants du CHBA dans ses formations ou en facilitant l'expérimentation terrain
- Favoriser l'accueil des stagiaires et des alternants de l'université au sein du CHBA
- Développer des projets de recherche et d'innovation collaboratifs
- Faire émerger un espace territorial de formation et d'innovation de référence en santé
- Assurer un rayonnement universitaire de la dynamique territoriale d'innovation en santé
- Soutenir l'insertion professionnelle des étudiants de l'université

Pour le CHBA, ce partenariat vise à :

- Faciliter le transfert de connaissances entre l'université et l'hôpital, en encourageant la diffusion des découvertes scientifiques, des avancées technologiques et des meilleures pratiques innovantes

- Favoriser la recherche collaborative entre les équipes de recherche de l'université et de l'hôpital pour promouvoir des projets novateurs dans le domaine de la santé
- Encourager la valorisation des résultats des innovations à travers des brevets, des licences et d'autres mécanismes permettant de transformer les idées novatrices en applications pratiques
- Faciliter le partage de ressources, y compris les installations de recherche, les laboratoires, les équipements médicaux et les bases de données, pour optimiser l'utilisation des moyens disponibles.
- Impliquer la communauté locale dans les initiatives d'innovation en santé, en mettant l'accent sur les besoins spécifiques de la population desservie par l'hôpital.
- Former ses personnels pour des besoins ponctuels de qualifications techniques très spécialisées dans le domaine de la gestion de projet, de l'innovation en santé et du numérique en santé.

4 axes majeurs visant une dynamique territoriale d'innovation en santé

En cohérence avec les actions communes déjà entreprises et les dynamiques territoriales, l'UBS et le CHBA vont développer leur partenariat autour de 4 axes majeurs visant à insuffler une dynamique territoriale d'innovation en santé, que sont :

1. La structuration d'un Guichet Unique de l'Innovation par le Développement et l'Expérimentation et d'un Tiers lieu d'expérimentation en santé numérique, interlocuteur dédié pour les acteurs souhaitant développer des projets innovants en santé
2. Innovations en cybersécurité et data appliquée à la santé ;
3. Innovations managériale et organisationnelle en santé
4. Un futur campus territorial formation et recherche sur la thématique de l'innovation en santé, le projet FIRST

1. La structuration d'un Guichet Unique de l'Innovation par le Développement et l'Expérimentation (GUIDE) et d'un Tiers lieu d'expérimentation en santé numérique, interlocuteur dédié pour les acteurs souhaitant développer des projets innovants en santé

Depuis 2017, le CHBA a mis en place une démarche projet avec un axe de travail fort autour de l'innovation. Dans ce cadre, un guichet unique de l'innovation par le développement et l'expérimentation a été créé in situ. Il rassemble une pluralité d'acteurs complémentaires : la technopole VIPE, l'UBS et Biotech Santé Bretagne. **Son objectif est d'accompagner les professionnels ayant un projet d'innovation en santé** dans le montage de projet, la réalisation de preuve de concept ou encore la construction d'un modèle économique. Ce Guichet Unique de l'Innovation par le Développement et l'Expérimentation s'est **formalisé sous la forme d'un hub centralisé établi pour soutenir et catalyser les initiatives innovantes en santé. Il facilite l'accès aux ressources, aux financements et aux expertises nécessaires pour concrétiser les idées novatrices dans le domaine médical.**

Un Tiers Lieu d'Expérimentation en Santé Numérique

Le projet de **Guichet Unique de l'Innovation par le Développement et l'Expérimentation pour la Résilience (GUIDER)** imaginé sous la forme d'un tiers-lieu d'expérimentation, permet de **répondre aux besoins de sécurisation et résilience en santé numérique à travers une plateforme de diagnostic. Il favorise la collaboration entre les professionnels de santé, les chercheurs et les innovateurs du secteur.** Cet espace complémentaire au guichet sera prochainement mis en place pour **expérimenter, tester et développer des solutions numériques**

révolutionnaires dans le domaine de la santé, notamment pour prévenir les risques cyber comme détecter les vulnérabilités des logiciels, sécuriser les systèmes et les objets connectés grâce à la réalisation d'un jumeau numérique du système.

Simulations et exercices réels, analyse, remédiation et « forensic » ou encore méthodologies de management de crise cyber pourront ainsi être utilisés dans la logique du « Secure by design » - la conception sécurisée dès l'origine. Notamment au niveau des outils proposés par le tiers-lieu GUIDER où l'UBS pourra accompagner le volet sécurisation des projets auprès du CHBA en l'accompagnant sur sa prise en compte de l'analyse du risque et le traitement d'incidents cyber (plans de continuité d'activité, plans de reprise d'activité) ; ou encore en modélisant comme un système de systèmes, à la fois logiciel, technique (dont objets connectés et environnements de type industriels) et humain.

2. Innovation en cybersécurité et data appliquée à la santé

Depuis 2023, les stratégies nationales du numérique en santé accélèrent les usages numériques et ces technologies offrent de nouvelles utilisations permettant de répondre aux besoins d'ouvertures, d'échanges et d'exploitation des données. Ils aident les professionnels de santé à améliorer de façon continue la prise en charge en ouvrant les systèmes d'informations hospitaliers à la ville et aux patients et améliorent ainsi l'expérience patient. De plus, la nécessité de mieux cartographier et valoriser la donnée de santé poussent les établissements à **trouver des solutions nécessitant un maximum de confidentialité et d'éthique dans le traitement des données.**

En effet, **les nouvelles technologies des objets connectés (IoT) permettent aujourd'hui de mieux suivre la prise en charge des patients à distance et certains IoT deviennent de vrais dispositifs médicaux pouvant intervenir depuis l'hôpital sur l'état thérapeutique du patient à distance.**

Les deux institutions vont mettre en place **des protocoles de cybersécurité de pointe afin de protéger les données sensibles des patients. De plus, des initiatives de collecte, d'analyse et d'application des données seront développées pour améliorer la prise de décision clinique et la recherche médicale.**

Cependant, ce virage numérique entraîne avec lui l'arrivée de **nouvelles menaces : cybersécuritaires** (vols et exploitation malveillante des données, blocage/intrusion de l'outil numérique des établissements de santé paralysant l'activité de ces derniers, détournement de dispositif médicaux, etc.), **organisationnelles mais également sur le parcours patient. Ces menaces sont un risque pour la sécurité/la pérennité des datas, sur le bon fonctionnement des usages, voire peuvent nuire à l'état de santé des patients.**

La priorité est donc d'accompagner les porteurs de projets dans une démarche de « dérissage » et de sécurisation des projets d'innovation en santé numérique. Les enseignants, étudiants et doctorants de l'UBS pourront proposer dans ce cadre des recherches sur la thématique cybersécurité car les équipes en charge de l'innovation doivent intégrer le risque cyber dès la conception de la solution : **comprendre les enjeux métier, s'adapter et faire évoluer la gouvernance et les moyens associés pour intégrer les nouveaux besoins dans les phases de conception, de développement et d'exploitation des données.**

La cybersécurité étant un gage de valeur ajoutée et de pérennité des solutions innovantes, à travers cette collaboration, il s'agit donc de **mettre en œuvre une culture basée sur une organisation apprenante et transversale.** Dans le cadre de ce partenariat, les deux entités vont collaborer sur les différents aspects suivants en formation et recherche :

- **Mettre en place des technologies de confidentialité avancées** pour analyser des données sans compromettre leur confidentialité : développement de technologies de chiffrement et de sécurisation des données de santé **via un algorithme d'anonymisation par des étudiants de l'ENSIBS.**

- **Assurer la traçabilité, l'intégrité et la sécurité des données de santé** : utiliser les « Blockchains » pour la sécurité des données de santé offrant ainsi une solution décentralisée et transparente.
- **Développer et améliorer les normes de confidentialité et de protocoles interopérables** qui garantissent la confidentialité des données lors de leur échange entre les différentes entités du secteur de la santé.
- **Evaluer continuellement les risques pour mettre en place une méthodologie qui adopte une approche de management du risque** qui part du plus haut niveau (grandes missions de l'objet étudié) pour s'intéresser progressivement aux éléments métier et techniques, **en étudiant les chemins d'attaque possibles**. L'appréciation des risques par scénarios se concentre donc sur les menaces intentionnelles et ciblées pour une évaluation continue des risques liés à la confidentialité des données de santé, en intégrant des mécanismes d'adaptation aux évolutions technologiques et aux nouvelles menaces.

3. Innovations managériale et organisationnelle en santé

Des approches innovantes en gestion et organisation dans le secteur de la santé seront explorées pour optimiser l'efficacité opérationnelle, favoriser la collaboration interdisciplinaire et améliorer la qualité des soins. En effet, le rapport COUTY sur le pacte de confiance à l'hôpital renforce l'importance de la place de l'encadrement hospitalier, reprenant en écho les propos du rapport de la mission cadres hospitaliers. **Au carrefour de la formation et de la recherche et à la croisée des enjeux du développement territorial, le CHBA et l'UBS souhaitent ainsi mettre en œuvre des expérimentations autour de problématiques prioritaires ou stratégiques liées au management.**

Dans le cadre de la présente convention, le CHBA étudiera les propositions de recherches faites par des enseignants, étudiants, doctorants de l'IAE de l'UBS sur la **thématique commune d'innovation managériale**. Car la situation actuelle dans les établissements de santé amène à réflexion avec notamment **des changements profonds et inexorables dans l'organisation hospitalière, essentiellement autour des quatre piliers que sont la crise financière durable du système de santé, le changement sociologique des acteurs, les changements technologiques et la pression réglementaire**. En effet, le secteur fait face à des difficultés : manque d'attractivité, épuisement professionnel, impacts structurels liés à la COVID, etc. Un besoin grandit pour se « réinventer », pour penser l'hôpital de demain qui amènera un nouveau système organisationnel et managérial.

« En lien avec l'UBS, nous souhaitons engager les échanges autour de ce sujet pour poser ensemble un projet d'innovation managériale par et pour des acteurs du secteur de la fonction publique. Nous pouvons imaginer dès à présent certains axes d'efficience autour de la gestion du changement, de l'agilité organisationnelle, du bien-être des employés mais aussi autour de l'évaluation de l'efficacité organisationnelle. » précise Philippe Couturier, directeur général du CHBA.

Ces 4 axes se déclineront comme suit :

- **Gestion du changement** : développer des approches novatrices pour la gestion du changement dans le contexte hospitalier, mettant l'accent sur la communication, la mobilisation du personnel et la minimisation des résistances.
- **Agilité organisationnelle** : explorer des méthodologies et des pratiques favorisant l'agilité organisationnelle, permettant à l'hôpital de s'adapter rapidement aux changements externes et internes.

- **Bien-être des employés** : innover dans des programmes visant à améliorer le bien-être des employés hospitaliers, intégrant des initiatives de santé mentale, des activités de renforcement de l'esprit d'équipe et des politiques de conciliation travail-vie personnelle.
- **Evaluation de l'efficacité organisationnelle** : mettre en place des méthodes innovantes pour évaluer l'efficacité organisationnelle, en utilisant des indicateurs de performance pertinents et en intégrant des retours d'expérience pour une amélioration continue.

« Cette action, amenée à se déployer sur une ou deux années, réunira des formations (stages, projets tutorés...) et des chercheurs (terrain de recherche, thèse CIFRE...) autour d'un territoire et d'un objet tous deux identifiés et donnera lieu non seulement à des travaux d'analyse et à leur restitution, mais également à des démarches d'élaboration collective d'objets et de savoir-faire nés de l'expérimentation. Ces expérimentations pourront conjuguer recherche fondamentale, recherche-action et formation-action, et viseront tant à produire des savoirs qu'à travailler à leur appropriation par les acteurs de terrain. » ajoute Yves Grohens, chargé de mission accompagnement à la création de la Business Unit et aux projets d'innovation.

4. Un futur campus territorial formation et recherche sur la thématique de l'innovation en santé, le projet FIRST

Forts de leurs contributions aux enjeux de santé globale et de secours sur le territoire, l'UBS, le SDIS 56 ainsi que l'IFPS et le CESU 56 (organes de formation du CHBA), affirment leurs partenariats en proposant aujourd'hui un **projet original, unique en région. Un futur campus dédié à la formation et à la recherche sur l'innovation en santé, réunissant des étudiants, des professionnels de la santé, des chercheurs et des experts, servira de catalyseur pour la formation continue et la recherche collaborative. Ce futur campus est innovant à plusieurs titres :**

- Par ses intentions de **créer un instrument connecté aux besoins territoriaux, distinct des modèles existants**, ni pôle de formations sanitaires, ni HealthLab, ni centre de formation pompier, ni institut de formation médico-social, mais plutôt le meilleur de chacune de ces structures et le plus adapté. **Sa singularité repose sur le décroisement des métiers et des structures pour mieux se préparer et agir en situation de crise et répondre aux besoins territoriaux de santé, de sécurité, de secours et d'actions sociales (4S)**. Dans leurs réflexions pour construire ce projet commun, les acteurs seront soutenus par la Technopole de Vannes VIPE ainsi que le centre d'innovation technologie en santé et biotechnologies en Bretagne Biotech Santé Bretagne.
- Par sa volonté de fédérer structurellement ses acteurs autour d'une réponse aux mêmes enjeux.
- Par son potentiel à anticiper et à ajuster les besoins d'avenir en termes d'emplois et de compétences spécifiques en santé au sens global et médico-social (accompagnement du grand-âge, des familles, de la petite enfance...) sur le territoire.
- Par son ambition de proposer un tiers-lieu, espace collaboratif de formation, recherche et développement 4S sur le territoire.
- Par sa genèse et sa conception, pensées agile et flexible.

La création de ce nouveau « Campus » incarné par la **construction d'un bâtiment école à proximité du campus actuel de Tohannic et futur lieu de référence clairement identifié sous la forme d'un tiers lieu de Recherche et d'Innovation en Santé, Sécurité, Secours et action Sociale (4S)** permettra :

- De proposer de la formation tout au long de la vie, en initial ou continu, universitaire ou non.
- De développer de la recherche, qu'elle soit fondamentale ou appliquée dans le but d'accroître les connaissances et d'étayer les développements de produits des entreprises.
- D'innover, inventer, expérimenter de nouveaux modèles de coopération et de gestion de situations de crise, sanitaires, sociales pour soutenir les innovations des acteurs économiques du territoire et d'offrir un territoire offrant une réponse aux besoins spécifiques

Ce projet permettra également de répondre à des orientations et enjeux communs. Outil de programmation d'une offre de formation et tiers lieu de Recherche et de développement, **le projet FIRST a pour objectif d'organiser l'innovation, de proposer de nouvelles réponses aux grands défis de la société et de mettre à disposition des professionnels qualifiés et adaptés aux besoins actuels et futurs de la population et des territoires.** Parce qu'il se situe à la croisée de différents enjeux sociétaux (Santé globale, Secours et Sécurité), le projet FIRST constitue le support d'une dynamique dont **la mise en œuvre permettra de répondre à plusieurs enjeux :**

1. Identifier et formaliser l'émergence des nouveaux besoins de compétences et former les professionnels de terrain aux métiers de demain.
2. Contribuer au développement et à l'attractivité des territoires en dynamisant la Recherche et l'Innovation dans les champs croisés de la Santé globale, du Secours et de la Sécurité.
3. Soutenir le développement économique en favorisant l'émergence d'un pôle de compétitivité sur le sanitaire, le médico-social et la sécurité sur le territoire.
4. Inventer de nouveaux parcours de formation agiles et adaptables aux besoins.
5. Répondre aux besoins de Santé globale, de Secours et de Sécurité des populations et des territoires

« La mise en place d'une politique d'innovation en santé ambitieuse est un levier puissant visant à renforcer l'attractivité et la compétitivité du territoire, tout en améliorant la santé, l'excellence des soins et la qualité de vie de la population. » affirme Virginie Dupont.

L'organisation d'événements communs

Par ailleurs, cette convention cadre ouvre la possibilité d'explorer en commun d'autres domaines en fonction des opportunités et en lien avec les compétences de chacune des entités. Notamment l'organisation d'événements phare. **Ainsi, le jeudi 13 juin prochain, l'UBS et le CHBA vont organiser la deuxième Journée de l'Innovation à Vannes, de 8h30 à 17h00, à l'IFPS de Vannes.** Cette deuxième édition du temps fort incontournable sur l'Innovation dans le domaine de la santé est organisée par le Centre Hospitalier Brocéliande Atlantique, en partenariat avec l'Université Bretagne Sud, Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, la technopole Vipe, Biotech Santé Bretagne et Atlanpole Biothérapies et **permettra un éclairage sur les innovations en santé au travers de conférences, de tables rondes et d'ateliers** sur :

- **L'intelligence des données**
- **Les jumeaux numériques**

- **Le design thinking**
- **La cybersécurité**

Il y aura également un village d'entreprises et de centres d'innovation en santé à découvrir.
Journée gratuite avec [inscription préalable en ligne](#).



Contacts

UBS :

- **Kevin EVANNO** – *Ingénieur d'études Ecosystèmes Environnement Santé Handicap - DRUID* - kevin.evanno@univ-ubs.fr
- **Laurence LECOMTE** – *Relations presse à l'UBS* – laurence.lecomte@univ-ubs.fr

CHBA :

Aurélie Le MOULEC - *Service communication* - communication@ch-bretagne-atlantique.fr

[Retrouvez notre photothèque sur le site de web de l'UBS](#)



Université Bretagne Sud

Service communication
27 rue Armand Guillemot
CS 7030 56 321 Lorient

Composantes de l'Université Bretagne Sud : *Faculté droit, sciences économiques & gestion • Faculté lettres, langues, sciences humaines & sociales • Faculté sciences & sciences de l'Ingénieur • École d'ingénieurs ENSIBS • IUT Lorient - Pontivy • IUT Vannes • 14 laboratoires de recherche dont 5 labellisés CNRS.*