



RECRUTEMENT D'UN ENSEIGNANT (F/H) CONTRACTUEL CHARGÉ DE MISSION « CREATION DE CONTENUS ET CONTROLE JURIDIQUE » (CDD LRU)

Poste n°RPT_0333

**Discipline : Sciences Humaines et Sociales -
cybersécurité**

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Poste vacant à temps complet (384 HETD soit 1607h de travail effectif)

DATE DE RECRUTEMENT : Le poste est à pourvoir au 01/09/2024

DUREE DU CONTRAT : 2 ans

AFFECTATION : Le poste est à pourvoir à Vannes, UFR SSI

CONDITION DE RECRUTEMENT :

- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions ;
- Etre titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5, de préférence en droit ou avec des compétences en droit de la propriété intellectuelle ;
- Justifier d'une qualification professionnelle antérieure en droit privé et public et dans la gestion de projet ;
- Avoir une expérience des problématiques organisationnelles (2 ans d'expérience antérieure minimum) ;
- Pouvoir proposer une expertise en lien avec les réglementations liés aux enjeux des risques cyber ;
- Capacité rédactionnelle et relationnelle avérées.

PROFIL DU POSTE :

Le projet CyberSkills4All est un projet portant sur le développement de parcours de formations en cybersécurité. Il réunit 10 partenaires à l'échelle de la région Bretagne. Le projet d'une durée de 5 ans vise à développer des référentiels et des ressources de formations, initiales, professionnelles et continues, en réponse aux besoins en compétences des entreprises de la cybersécurité et en réponse aux besoins en compétences en cybersécurité des organisations.

Plus spécifiquement, les référentiels et ressources devront répondre ici aux besoins en compétences cybersécurité des entreprises et des organisations (secteur public, collectivités territoriales, associations, etc.). Il s'agit d'apporter une approche de l'espace cyber qui soit centrée sur les utilisateurs (consommateurs et clients, employés, acteurs des entreprises partenaires, relations externes, leaders d'opinion).

- Enseignement : 64 HETD (soit 268h de travail effectif)

La personne recrutée pourra intervenir sur des enseignements en soutien aux enseignants de l'UBS et de DSEG. Les enseignements proposés seront adaptés en fonction de l'expertise de la personne recrutée mais relèveront des questions de sciences humaines et sociales, avec une orientation vers les questions relatives au cyber espace et à ses usages par les individus et les organisations (personnes physiques et morales). Parmi des thématiques d'enseignements prioritaires, on peut citer: l'hygiène numérique, la dataprivacy, l'influence et la contre-influence dans le cyberspace, et les usages plus cyber vertueux du numérique

- Création de ressources pédagogiques : 1139 heures de travail effectif

La personne recrutée aura pour mission de développer des séquences pédagogiques dans le domaine des usages du numérique. Il devra donc identifier les besoins à couvrir pour de la sensibilisation aux enjeux de l'hygiène numérique et aux risques du cyber espace mais également pour des formations d'experts. Les séquences pédagogiques se déclineront sous la forme de blocs d'apprentissage et de modules de

certifications. L'ambition est de permettre de valider prioritairement des compétences de type *soft skills* en lien avec les enjeux du cyberspace.

La personne recrutée devra répondre aux problématiques liés à la propriété intellectuelle des documents sources. En ce sens, elle sécurisera les droits de propriété des contenus conçus à l'occasion de ces missions et vérifiera les droits d'utilisation et de diffusion de contenus pédagogiques utilisés.

La personne recrutée devra également former des formateurs (enseignants et enseignants-chercheurs) qui pourront s'approprier les blocs développés au sein de leurs filières de formations et avoir la capacité d'ouvrir à la préparation et à la formation doctorale. Elle devra animer les équipes projets construites pour développer les séquences d'enseignements. Enfin, elle interviendra en soutien à la pédagogie auprès des équipes pédagogiques à hauteur de 64 HETD selon les besoins. Ces interventions permettront entre autres de soulager les enseignants et enseignants-chercheurs de l'UBS impliqués dans les équipes projets mais pourront contribuer aux besoins de l'UFR.

La personne recrutée sera intégrée à une équipe de plusieurs personnes (chef de projet CyberSkills4All, enseignants CyberSkills4All, ingénieurs SUP, ingénieur cyber UBS, référent UBS du projet CyberSkills4All, etc.) impliquées dans le projet CMA CyberSkills4All et travaillera sous la supervision de la personne porteuse des thématiques à soutenir en lien avec les SHS.

Principales activités du poste :

Les principales activités sont :

- Analyse des besoins de formation des différents publics (formation initiale ou formation continue) et différentes filières en sciences humaines en lien avec les problématiques de la cybersécurité, identification des besoins en termes de cycles (au niveau sensibilisation et au niveau expert) ;
- Recherche, sélection et production de contenus pédagogiques ;
- Conception des dispositifs de formations, production de supports pédagogiques (produits vidéo, parcours en ligne, supports écrits etc.) ;
- Vérification et protection des droits liés à la propriété intellectuelle des contenus ;
- Animation des équipes projets ;
- Formation de formateurs (pour des niveaux de sensibilisation) ;
- Activité pédagogique à hauteur de 64 HETD.

- Administration : 200 heures de travail effectif

La personne recrutée participera à l'animation des équipes pédagogiques en lien avec le bureau exécutif du projet CyberSkills4All.

Il assurera le reporting des indicateurs d'activités et sera impliqué dans la démarche d'amélioration continue.


Compétences requises :

La personne recrutée devra être titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5. Elle devra justifier d'une formation dans le domaine juridique et s'attachera à répondre aux volets sociaux et humains des questions de la cybersécurité. Une expérience professionnelle d'au moins 6 mois dans le domaine administratif ou associatif et la maîtrise des aspects du droit de la propriété intellectuelle constituera un avantage certain.


REMUNERATION :

À partir de 2 126 euros brut mensuel (pour un temps plein) selon le niveau de diplôme et l'expérience professionnelle, conformément à la grille de rémunération votée au Conseil d'Administration du 4 juillet 2022.

CONTACT ADMINISTRATIF :

02.97.87.46.38  yolande.moelo@univ-ubs.fr

CONTACT PEDAGOGIQUE :

02.97.88.05.55  guy.gogniat@univ-ubs.fr

PIECES A ENVOYER OBLIGATOIREMENT :

- Lettre de motivation
 - CV
 - Copie du diplôme de master (Bac+5)
-

Les dossiers complets doivent être envoyés par voie électronique à drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr (pour le **15 mai 2024 à minuit**, heure d'envoi faisant foi), sous format de type : "CDD_LRU_N° Poste_NOM_prenom.pdf"
