

Fiche de poste

UNIVERSITE BRETAGNE SUD		Poste n°	ETP_0323
Section.s :	CNU 16	Article de référence :	26-I-1
Profil :	Psychologie sociale, du travail et des organisations		
Composante :	L.L.S.H.S.		
Localisation :	Lorient		
Etat du poste :	Vacant		
Adresse d'envoi du dossier :	Le dossier est entièrement dématérialisé et à déposer sur l'application GALAXIE		
Contact administratif :	Jasmine LOREC		
N° de téléphone :	02 97 87 66 30	e-mail :	drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr
○ <u>Profil enseignement :</u>			
Composante / UFR :	L.L.S.H.S.		
○ <u>Profil recherche :</u>			
Nom laboratoire 1 :	L.P.3.C.	N° unité du laboratoire 1 :	EA 1285
Mots-clés enseignement et/ou recherche :	Psychologie du travail		
Mots-clés enseignement et/ou recherche :	Psychologie sociale		
Mots-clés enseignement et/ou recherche :	Psychologie sociale appliquée		
Mots-clés enseignement et/ou recherche :	Méthodologie expérimentale		
Mots-clés enseignement et/ou recherche :	Contexte professionnel		

Fiche de poste : Informations complémentaires

Job profile :

Applicants should be familiar with experimental research in industrial & organizational psychology and be able to teach them. Main research topics should include individual behaviour. Theoretical models related to individual behaviour in an organizational context should have already been applied.

Research Fields :

Main-research fields	Sub-research field
Psychological sciences	Psychology
Psychological sciences	Behavioural sciences
Educational sciences	Research methodology

Enseignement :

Département d'enseignement : Politique Sociale et Santé Publique

Lieu(x) d'exercice : Lorient (U.F.R. Lettres Langues Sciences Humaines et Sociales)

Equipe pédagogique : Politique Sociale et Santé Publique

Nom directeur département : Juliette Hontebeyrie

Tel et email directeur Département : juliette.hontebeyrie@univ-ubs.fr

URL Département : https://www.univ-ubs.fr/fr/formation-initiale-continue/formations/licence-DC/sciences-humaines-et-sociales-SHS/licence-action-sociale-et-de-sante-3LAS20_217.html

https://www.univ-ubs.fr/fr/formation-initiale-continue/formations/master-XB/sciences-humaines-et-sociales-SHS/master-intervention-et-developpement-social-5LAS00_217.html

Filière, disciplines et unités d'enseignement (descriptif détaillé) :

Les enseignements confiés à la personne recrutée concernent la Psychologie et la Méthodologie de recherche au sein du département PSSP, en licence Action Sociale et de Santé (ASS) et en Master Interventions et Développement Social (IDS). Plus particulièrement, les cours et TD envisagés sont les suivants :

- Introduction à la psychologie (L1 ASS)
- Psychologie sociale (L2 ASS)
- Expérimentation en psychologie (L2 ASS) (interventions ponctuelles)
- Psychologie sociale du travail (L2 ASS)
- Psychologie des organisations sociales et de santé (M1 IDS)

Responsabilités pédagogiques/administratives (dans le département, la composante, l'établissement) :

La personne recrutée s'impliquera dans le département en prenant en charge des responsabilités pédagogiques et administratives, notamment la direction d'études de L2 ou de L3.

Missions transversales (TICE, aide à l'insertion professionnelle, formation continue, apprentissage, ...) :

Innovation pédagogique et outils numériques :

La personne recrutée développera des enseignements numériques et inscrira ses enseignements dans une démarche d'innovation pédagogique.

Formation continue et apprentissage :

La personne recrutée pourra être amenée à proposer ses enseignements dans le cadre de la formation tout au long de la vie. L'enseignant-chercheur pourra être amené à suivre des apprentis au sein de la composante.

Formation en langue étrangère :

L'enseignant-chercheur pourra être amené à proposer des enseignements en anglais dans le cadre de l'internationalisation des enseignements au sein de sa composante (séminaire)

Recherche :

Lieu(x) d'exercice (si unité présente sur plusieurs sites, préciser l'ensemble des sites de l'UBS) : Vannes

Nom directeur laboratoire : Maud Besançon (L.P.3.C.) – Nicolas Guéguen (Site U.B.S).

Tel et email directeur laboratoire : 02.97.01.26.63 - nicolas.gueguen@univ-ubs.fr

URL laboratoire : <https://www.lp3c.fr>

Descriptif laboratoire : Les recherches du Laboratoire de Psychologie, Cognition, Comportement, Communication (LP3C) s'inscrivent dans les domaines de la psychologie expérimentale, de la psychologie sociale, de la psychologie cognitive, de la psychologie différentielle, de la psychologie ergonomique, de la psychologie du développement et de l'éducation, autour de plusieurs axes de recherche.

- **Constructions sociales des connaissances :** Cet axe étudie la façon dont les connaissances, jugements, croyances, représentations, idéologies, attitudes et pratiques sont socialement construits ou reflètent des processus sociaux. Les recherches développées dans cet axe s'inscrivent dans une perspective sociale selon laquelle l'individu n'est pas conçu comme une entité isolée, mais comme un individu dont l'activité de perception et de jugement est nécessairement médiatisée par des autrui signifiants. Dans ce sens, les processus socio-cognitifs, émotionnels, identitaires, idéologiques ou de fabrication des connaissances quotidiennes sont traités comme étant insérés dans des contextes sociaux et culturels, historiquement et temporellement situés.
- **Influences, normes et comportement :** L'objectif de cet axe est d'appréhender les comportements effectifs de l'individu en contexte en appréhendant des domaines d'intérêt à fort enjeu sociétal, tels que : la santé, l'environnement, la transition numérique, les migrations, l'hostilité entre groupes, les discriminations, les violences. Articulés autour de deux programmes complémentaires examinant l'individu dans sa relation à autrui. Le premier programme porte sur l'élaboration et la compréhension des changements cognitifs et comportementaux impliquant autrui comme source d'influence tandis que le second, focalisé sur les comportements dirigés vers autrui qui engagent des conséquences, favorables ou défavorables, pour cet autrui, leur auteur et les fonctionnements collectifs. Les recherches mobilisent diverses approches (sociale, clinique, modélisation statistique), méthodes et niveaux d'analyse (individuel, groupal, organisationnel, culturel).
- **Performances, socio-performances et apprentissages :** les travaux visent à mieux comprendre les processus d'apprentissage et les déterminants des performances individuelles et collectives dans des environnements variés, mais aussi leurs retombées psycho-affectives. Les objets d'étude sont appréhendés à travers le regard croisé de différentes approches de la psychologie (neuropsychologie, psychologie cognitive, psychologie différentielle, psychologie du développement, psychologie ergonomique, psychologie sociale et du travail, psychophysique).
- **Variabilités, évaluation et remédiation :** Cet axe, dynamisé par des ancrages théoriques et méthodologiques complémentaires, vise à développer la connaissance des variabilités inter- et intra- individuelles des processus psychologiques en développement.

Axe ou équipe dans lequel s'inscrit le profil de recherche :

La personne recrutée rejoindra l'équipe de chercheurs du L.P.3.C., du site U.B.S. et s'intégrera dans l'axe 2 (Influences, Normes et Comportement).

Descriptif détaillé du profil de recherche :

Le-la candidat·e conduit des recherches dont l'orientation méthodologique est plutôt expérimentale et quantitative en psychologie sociale, du travail et des organisations. Il-elle est par ailleurs à l'aise avec la méthodologie d'Ingénierie psychosociale et les recherches appliquées de terrain. Le comportement individuel constitue l'une de ses thématiques de recherches, et le-la candidat·e a pu

mettre à l'épreuve certains des modèles théoriques relatifs au comportement individuel (soumission librement consentie et influence sociale ; modèles prédictifs ou d'acceptabilité du comportement ; modèles descriptifs du changement de comportement), en contexte organisationnel ou en lien avec des problématiques organisationnelles.

Positionnement du poste par rapport à la stratégie de développement du laboratoire :

Le profil recherche du·de·la candidat·e viendra compléter ceux des membres du LP3C axe 2 – site UBS, relatifs à la psychologie du consommateur, à l'adoption de comportement de prévention en santé, de comportements altruistes, et pro-environnementaux. Ses recherches sur le comportement individuel en lien avec les problématiques organisationnelles viendront alimenter un programme de recherche visant l'élaboration d'un modèle intégratif du changement de comportement susceptible d'accompagner la gestion de trois transformations majeures constituant des défis sociétaux incontournables (la transition numérique, la transition écologique, la transition générationnelle).

Projets collaboratifs nationaux et internationaux :

La personne recrutée prendra part à des appels à projets, et projets collaboratifs au niveau national et international (notamment européen).

Responsabilités scientifiques :

La personne recrutée pourra prendre des responsabilités dans l'animation et la conduite des activités de recherche au sein du laboratoire (participation au conseil scientifique, responsabilité d'axe, animation de séminaires de recherche).

Activités de transfert de technologie ou de culture scientifique :

Activités de transfert de technologie :

Le maître de conférences valorisera son travail de recherche dans des revues nationales et internationales à comité de lecture et colloques de la discipline, mais également auprès de praticiens dans une optique de diffusion auprès du grand public.

Activités de diffusion de la culture scientifique :

Une activité de vulgarisation scientifique sera encouragée.

Autres informations :

La maîtrise des traitements statistiques actuels (équations structurelles, modèles linéaires à effets mixtes) et la connaissance de langage de programmation constitueront un atout du·de la candidat·e.

Zone d'accès à Régime Restrictif (ZRR) :

Poste concerné par la ZRR : oui * non

*

Audition – Mise en situation professionnelle (MESP) : oui non

Séminaire de présentation des recherches <input checked="" type="checkbox"/>	
Audition publique :	oui <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/>
Durée :	5 minutes <input type="checkbox"/> 15 minutes <input checked="" type="checkbox"/> Autre (précisez) :..... <input type="checkbox"/>
Langue utilisée pour la MESP :	Français (<i>obligatoire pour les non francophones</i>) <input checked="" type="checkbox"/>
	Anglais <input type="checkbox"/> Autre (précisez) :..... <input type="checkbox"/>

Date & Visa de la direction de
composante :

23/01/2024



Date & Visa de la direction de
laboratoire :
Maud BESANCON
23/01/2024

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Maud Besancon.

Date & Visa de la direction du
site UBS :

A handwritten signature in black ink, likely belonging to the UBS site director.

Date & Visa de la Présidente :



Signé électroniquement par : Virginie Dupont
Date de signature : 08/02/2024
Qualité : La Présidente