

Fiche de poste

UNIVERSITE BRETAGNE SUD	Poste n°ETP_474 + 620
--------------------------------	-----------------------

Section.s :	06	Article de référence :	26-I-1
Profil :	Sciences de Gestion (Gestion des Ressources Humaines)		
Composante :	Faculté DSEG Département Institut de Management (IAE Bretagne Sud)		
Localisation :	Vannes		
Etat du poste :	vacant		

Adresse d'envoi du dossier :	Le dossier est entièrement dématérialisé et à déposer sur l'application GALAXIE
-------------------------------------	---

Contact administratif :	Jasmine LOREC		
N° de téléphone :	02 97 87 66 30	e-mail :	drh.ens.recrutement@listes.univ-ubs.fr

○ <u>Profil enseignement :</u>	
Composante / UFR :	UFR DSEG – Département Institut de Management (IAE Bretagne Sud)

○ <u>Profil recherche :</u>			
Nom laboratoire 1 :	LEGO	N° unité du laboratoire 1 :	EA2652

Mots-clés enseignement et/ou recherche :	Sciences de Gestion
Mots-clés enseignement et/ou recherche :	Ressources humaines
Mots-clés enseignement et/ou recherche :	Digital
Mots-clés enseignement et/ou recherche :	-
Mots-clés enseignement et/ou recherche :	-

Fiche de poste : Informations complémentaires

Job profile :

Candidates must be able to demonstrate their ability to teach in any combination of two or more of the following areas: Administrative sciences, Management studies, Human Resource Management and digital transformation in the Institute of Business Administration of South Brittany (in Vannes).

Research Fields :

Main-research fields	Sub-research field
Economics	Administrative sciences
	Management studies
Computer science	Digital systems

Enseignement :

Département d'enseignement : Département IAE Bretagne Sud

Lieu(x) d'exercice : Faculté de Droit, Sciences Économiques et de Gestion

Équipe pédagogique : Département IAE Bretagne Sud

Nom directeur département : Gaëlle BOULBRY

Tel et email directeur Département : gaelle.boulbry@univ-ubs.fr

URL Département : <https://www-facultedseg.univ-ubs.fr/fr/faculte-iae/qui-sommes-nous/l-iae-bretagne-sud.html>

Filière, disciplines et unités d'enseignement (descriptif détaillé) :

Le Maître de conférences viendra renforcer l'équipe RH sur des enseignements notamment en LP RH, en Master RH et également en Master MAE. Il pourra également intervenir dans d'autres formations de la L2 aux Masters de Gestion de l'IAE Bretagne Sud (Université Bretagne Sud – site de Vannes). Il permettra de combler notamment les vacances d'enseignement du fait d'un départ à la retraite (174h eqTD d'enseignements à pourvoir suite à ce départ).

Responsabilités pédagogiques/administratives (dans le département, la composante, l'établissement) :

Le Maître de conférences s'engagera dans des responsabilités administratives diverses. Il s'agira de s'impliquer dans toutes les missions inhérentes au suivi des étudiants (stages, mémoires, projets, ...) et aux spécificités d'un public en alternance. Il conviendra également de contribuer au développement des relations avec les partenaires du territoire. Il s'agira de prendre progressivement des responsabilités au sein de l'IAE telles que par exemple la direction des études. Il participera également aux réunions pédagogiques, au recrutement des étudiants (salons, portes-ouvertes, ...) et à la communication de l'Institut.

Missions transversales (TICE, aide à l'insertion professionnelle, formation continue, apprentissage, ...) :

X Innovation pédagogique et outils numériques :

L'enseignant-chercheur développera des enseignements numériques et inscrira ses enseignements dans une démarche d'innovation pédagogique.

X Formation continue et apprentissage :

L'enseignant-chercheur suivra des apprentis au sein de la composante et contribuera au développement de la formation en alternance au sein du département Institut de Management, ce qui implique une aptitude à interagir avec le monde des entreprises. L'enseignant-chercheur pourra

également être amené à développer des unités d'enseignement dans le cadre de la formation tout au long de la vie.

X Formation en langue étrangère :

Il serait apprécié que l'enseignant-chercheur développe des enseignements en anglais dans le cadre de l'internationalisation des enseignements au sein de sa composante.

Recherche :

Lieu(x) d'exercice (si unité présente sur plusieurs sites, préciser l'ensemble des sites de l'UBS) : Université Bretagne Sud – Campus de Tohannic - DSEG

Nom directeur laboratoire : Yolande Piris

Tel et email directeur laboratoire : yolande.piris@univ-ubs.fr

URL laboratoire : <https://www.labo-lego.fr>

Descriptif laboratoire : Le Laboratoire d'Économie et de Gestion de l'Ouest couvre la recherche en Sciences économiques et en Sciences de gestion de l'Ouest breton.

Trois établissements d'enseignement supérieur sont à l'origine du laboratoire : deux universités (l'Université de Bretagne Occidentale et l'Université de Bretagne Sud) et une école d'ingénieurs (l'Institut Mines-Telecom Atlantique). Le LEGO est un laboratoire multi-sites, et l'un des plus importants laboratoires bretons en économie et en gestion : il regroupe plus de 100 chercheurs, dont une vingtaine de doctorants.

Missions du laboratoire : La mission du laboratoire est de structurer, de favoriser et d'aider à développer la production scientifique en économie et en gestion sur son territoire breton. Cette mission a une triple finalité :

- permettre un rayonnement et une attractivité nationale de certaines thématiques scientifiques en Sciences de gestion et en Économie auprès de la communauté des chercheurs, des acteurs économiques et sociaux, et des étudiants,
- représenter au-delà de la Bretagne un pôle d'attraction pour les nouveaux étudiants, les doctorants, et les enseignants-chercheurs,
- participer, notamment par les projets de recherche, à l'attraction et au dynamisme du territoire breton, en particulier finistérien et morbihannais.

Axes du LEGO : Les chercheurs du LEGO se répartissent principalement autour de 5 domaines d'expertise :

- Numérique, réseau, territoire : transformation numérique des organisations, usages des TIC et des réseaux numériques, développement du territoire, tourisme,
- Pratiques responsables et alimentation : santé et alimentation, développement durable, RSE,
- Gouvernance et résilience des organisations : gouvernance et activisme actionnarial, finance responsable, évaluation d'actifs financiers,
- Santé et bien-être et vieillissement : santé au travail, conditions de travail, temps, organisation et nouvelles formes de travail, égalité professionnelle, absentéisme,
- Monnaie, finance, gouvernance : macroéconomie, microéconomique, gouvernance des organisations publiques ou privées, marchandes ou non.

Axe ou équipe dans lequel s'inscrit le profil de recherche :

Le candidat retenu rejoindra l'équipe de chercheurs du LEGO et idéalement le Maître de Conférences s'intégrera au sein du DE Numérique, réseau et territoire afin de développer des travaux portant sur la digitalisation des sciences de gestion ainsi que sur l'intelligence des données et alimenter ainsi l'écosystème « Cybersécurité et Intelligence des données » porté par l'Université Bretagne Sud.

Descriptif détaillé du profil de recherche :

De manière générale, le candidat devra démontrer sa capacité à faire de la recherche (par une activité de publications et de communications dans des colloques nationaux et internationaux) et à s'intégrer dans les domaines d'expertise du LEGO. Le futur collègue participera au développement de la recherche en Sciences de Gestion. Il devra exposer comment il contribuera à la dynamique du laboratoire et comment il pourra faire le lien avec les domaines d'expertise du laboratoire.

Plus précisément, le maître de conférences viendra renforcer, par ses recherches, le domaine d'expertise Santé, Bien-être et Vieillesse du LEGO. Ses travaux et projets porteront sur la qualité de vie au travail, les pratiques de santé sécurité et les conditions de travail, en s'intéressant à la

transformation numérique, à la numérisation de la santé sécurité au travail, aux systèmes de surveillance de la sécurité et de la santé au travail.

Les outils numériques de la santé sécurité au travail peuvent être notamment étudiés sous l'angle de la transformation des pratiques managériales avec la quantification RH, des changements de l'organisation du travail avec un suivi des collaborateurs en contexte d'hybridation du travail, du changement organisationnel, de l'évaluation de la fatigue des salariés, de l'engagement des collaborateurs.

Il participera également aux travaux de l'équipe de chercheurs sur les informations que ces applications collectent et analysent, leur fiabilité, leur intérêt pour les acteurs et les usages, le recours à l'Intelligence Artificielle.

Positionnement du poste par rapport à la stratégie de développement du laboratoire :

Le maître de conférences recruté devra contribuer au rayonnement et à la visibilité du LEGO et contribuer à son fonctionnement en rejoignant au moins l'une des commissions de fonctionnement.

Projets collaboratifs nationaux et internationaux :

Le maître de conférences développera des projets collaboratifs au niveau national et international (notamment européen). Il participera notamment au développement des contrats de recherche.

Responsabilités scientifiques :

Le maître de conférences sera progressivement amené à jouer un rôle dans l'animation et la conduite de projets de recherche au sein de son laboratoire.

Missions de pilotage (animation d'une équipe, montage de projets, encadrement de doctorants et post docs, implication dans des réseaux) :

Le maître de conférences recruté devra contribuer au fonctionnement du LEGO en rejoignant au moins l'une des commissions de fonctionnement et en intégrant des réseaux.

Il lui sera notamment demandé de participer à la vie de l'AGRH (Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines – réseaux des enseignants-chercheurs en RH).

Activités de transfert de technologie ou de culture scientifique :

X Activités de transfert de technologie : Le maître de conférences sera progressivement amené à développer une expertise dans les domaines de la valorisation et du transfert des résultats de recherche

X Activités de diffusion de la culture scientifique : Une activité de vulgarisation scientifique sera encouragée.

Autres informations :

Compétences particulières requises : La possibilité de faire des enseignements en anglais sera un atout apprécié.

Zone d'accès à Régime Restrictif (ZRR) :

Poste concerné par la ZRR : oui * non X

Audition – Mise en situation professionnelle (MESP) : oui non X

<p>Date & Visa de la direction de composante : 23/01/2024</p> 	<p>Date & Visa de la direction de laboratoire : 23/01/2024</p> 	<p>Date & Visa de la Présidente :</p>  <p>Signé électroniquement par : Virginie Dupont Date de signature : 06/02/2024 Qualité : La Présidente</p>
---	--	--